

Hvad skaber trivsel på jeres arbejdsplads?

- Lav en anderledes trivselsundersøgelse

Alt for mange trivselsundersøgelser fokuserer ensidigt på at afdække alt det, der ikke fungerer. Det er vigtigt, men kommer nogle gange til at overskygge alt det, der virker og er med til at skabe god trivsel.

Teglkamp & Co har udviklet en involverende proces der afdækker både det, der skaber trivsel og det der skaber mistrivsel.



Det kan svare sig at arbejde med trivsel

Teglkamp & Co. gennemførte i slutningen af 2017 en større undersøgelse¹, der gav nogle meget entydige indikationer på, hvad der virker fremmende og hæmmende på trivsel:

- Trivsel fremmes af interessante opgaver, indflydelse på dit arbejde, kompetencer til at udføre dit arbejde og gode kollegaer.
- mistrivsel handler oftest om dårlig ledelse og for mange opgaver.

Det kan svare sig at arbejde med trivsel både for den enkelte medarbejder og for virksomheden. Undersøgelsen viste bl.a. at:

- Folk der trives har væsentlig færre sygedage end folk der ikke trives.

Hvordan ser det ud hos jer?

Beskrivelse af trivselsundersøgelsen

Processen er tilrettelagt således:

1. Opstartsmøde

På mødet starter vi med at kridte banen af i forhold til, hvad I gerne vil have ud undersøgelsen af og hvordan en proces kan tilrettelægges hensigtsmæssige hos jer.

Elementerne i trivselsundersøgelsen præsenteres.

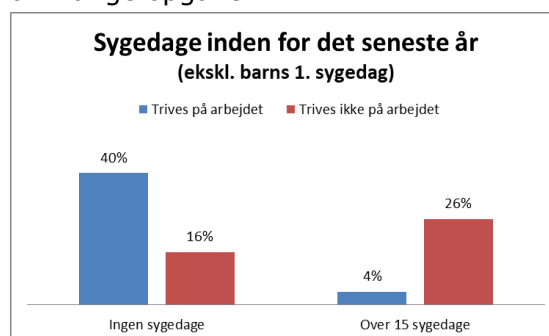
2. Trivselsundersøgelse

Trivselsundersøgelsen gennemføres. Den er anonym og konsulenten garanterer anonymiteten.

3. Rapport og anbefalinger

På baggrund af resultatet udarbejder konsulenten en kort og illustrativ rapport, der viser hvilke elementer, der fremmer trivslen og hvilke elementer der hæmmer trivslen i jeres organisation.

¹ Hele rapporten kan hentes her: <https://teglkamp.dk/Trivselsrapport.pdf>



Derudover udarbejder konsulenten en række konkrete anbefalinger og forslag til den videre proces.

4. Afrapportering

Fremlæggelse af rapport og anbefalinger.

Den videre proces og konkrete tiltag designes ud fra konsulentens anbefalinger og drøftelserne på mødet.

5. Trivselsseminar

Der afholdes et ½ dages trivselsseminar med fokus på at tydeliggøre og udbrede jeres gode erfaringer med trivselsfremmende faktorer og tage fat på de faktorer hos jer, der hæmmer trivslen og udarbejde konkrete forslag til, hvordan I kan reducere eller måske endda helt fjerne trivselshæmmerne.

Økonomi

Lad os give et konkret tilbud på baggrund af den faktiske proces hos jer, størrelsen af undersøgelsen og hvor mange delrapporter, der skal udarbejdes.

Konsulenter



Susanne Teglkamp er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har suppleret med flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Susanne Teglkamp fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening Selvstændige.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Susanne Teglkamp sluttede sin karriere som reserveofficer som oberstløjtnant. Susanne Teglkamp er i 2015 blevet tilknyttet Forsvarsakademiets Censorkorps som censor i faget ledelse. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere bøger, hvoraf den seneste 'Fusioner og forandringsledelse i praksis' udkom oktober 2016.



Anne Tang Thomsen er konsulent i Teglkamp & Co. Hun er uddannet Cand. Mag.

med hovedfag i historie og har suppleret med forskellige former for konsulent- og lederuddannelser. Anne har et bredt erfaringsgrundlag fra ansættelser i både det private erhvervsliv og i den offentlige sektor. Hun har bl.a. virket som projektleder i IT- og kursus-branchen, konsulent i det offentlige og i konsulent-branchen og som underviser i gymnasieskolen, på Københavns Universitet og i div. organisationer.

Anne har skrevet mange artikler og anmeldt litteratur indenfor sit fagområde.

Kontakt

Kontakt os og hør nærmere på tlf.nr. 2160 2999 eller på mail ste@teglkamp.dk