



Sæt fokus på forskellighed – og få det bedste resultat

- En proces for grupper og teams, der gerne vil udvikle sig!

Har du undret dig over, hvorfor dine kolleger er anderledes end dig? hvorfor de griber opgaverne an på en anden måde? hvorfor de kommunikerer på en for dem unik måde? hvorfor de reagerer evt. går ind i konflikter på forskellig vis?

I har fået samme arbejdsopgave, og alligevel griber I opgaven forskelligt an - hvorfor?

Svaret er i al sin enkelthed, at vi er forskellige, og det er netop denne forskellighed kurset sætter fokus på – og arbejder videre ud fra.

For at belyse forskelligheden på en overskuelig måde tager kurset udgangspunkt i Typologien, som den bliver beskrevet i MBTI'en (Meyer Briggs Type Indikator). Typologien giver en respektfuld tilgang til forskellige mennesketyper, og hvad de bidrager med i forskellige situationer.

På kurset får du indblik i din egen og dine kollegers typer og med udgangspunkt heri sætter vi fokus på de forskellige typer og deres karakteristika. Ved at forstå og tage højde for den forskellighed, som ligger mellem mennesker bliver det nemmere at indgå i samarbejder, at målrette opgaveløsning, møder, kommunikation, konflikthåndtering m.v. – og dermed nå det bedste resultat.

Procesbeskrivelse:

Forløbet strækker sig over nogle gange, hvor der er plads til at arbejde videre både mellem og efter seminarerne:

- ½ dags seminar med alle deltagerne, hvor de får præsenteret MBTI-Indikatoren - og hvor vi sætter fokus på teamets/gruppens udviklingsområder
- ½-1 time, som den enkelte deltager selv fastlægger, hvor MBTI-indikatoren udfyldes
- 1 hel dag, hvor vi får et godt kendskab til gruppens/teamets MBTI-profiler, fokuserer på samarbejdet og på de udviklingsområder, som tidligere er udpeget

Indhold:

I løbet af processen vil vi bl.a. komme rundt om følgende:

- Introduktion til begreberne introvert/ekstrovert, sansning/intuition, tænkning/føling, vurdering/opfattelse
- Præsentation af typerne og kendskab til egen og andre typer og hvad der er vigtigt for de forskellige typer
- Karakteristika ved de 16 typer i en arbejdssituation
- Få det bedste ud af de 16 typer i en arbejdssituation
- Fokus på henholdsvis roller og typer
- Arbejde med de udviklingsområder vi aftaler



Seminarerne er tilrettelagt som en blanding af inspirerende oplæg med konkrete råd, øvelser og involvering

Målgruppe for kurset: Grupper og Teams, som gerne vil skabe et godt grundlag for samarbejde og videre udvikling.

Underviser:

Anne Tang Thomsen er konsulent i Teglkamp & Co. Hun er uddannet Cand. Mag. og har suppleret med forskellige former for konsulent- og lederuddannelser.

Anne er certificeret i MBTI I og II og i JTI, og hun bruger teorien bag disse og bag teamudvikling generelt - kombineret med 20 års erfaring med individuelle test-samtaler og arbejde med teams og grupper. Anne har skrevet flere artikler om teamudvikling herunder: 'Det kræver god ledelse at få et team til at fungere godt!' og 'Når teamet ikke fungerer!'

Datoer og Sted:

Efter aftale

Pris og rammer

Prisen for Annes planlægning af og deltagelse i de 2 seminarer er 30.000 kr. ekskl. moms og udgifter til transport. Herudover kommer der et tillæg på 1.200 kr. pr. deltager for MBTI-test og materiale.

Der forudsættes maks. 20 deltagere på et kursus.

Andre muligheder:

Vi laver også teamudviklingsforløb, hvor vi afholder individuelle tilbagemeldingssamtaler med deltagerne – og vi laver teamudvikling, hvor vi ikke anvender tests. Processens omfang kan også tilpasses behov.

Kurset kan også tage udgangspunkt i JTI'en (Jungiansk Type Indeks) – eller andre tests.

Kontakt

For yderligere oplysninger, kontakt Anne på telefon 30485590 eller på mail att@teglkamp.dk