

Sparrings- og udviklingsforløb for nyudnævnte ledere

Har du lige ansat eller udnævnt en medarbejder til første lederstilling i karrieren?

Du kan hjælpe din nye leder godt på vej i den nye lederrolle gennem et individualiseret sparringsforløb.



En ny leder gør sig mange overvejelser om ledelsesrollen og kan være usikker på, hvordan han eller hun skal gribe forskellige ledelsesudfordringer an.

Hvis du gerne vil sikre, at din nyudnævnte leder kommer godt fra start og hurtigere bliver flyvefærdig, kan du - udover din egen ledelsesstøtte - tilbyde lederen et sparrings- og udviklingsforløb.

Forløbet består af 3 elementer:

- 1. Opstarts møde inkl. lederprofil**
- 2. Udviklingsplan**
- 3. Sparringsforløb – 6 sessioner**

1. Opstartsmøde inkl. lederprofil

Vi indleder med et opstartsmøde, hvor den nye leder bl.a. gennemgår en lederprofil analyse. Formålet med det indledende møde og lederprofil analysen er at stille skarpt på ledelsesstil, styrker og udfordringer for at fokusere den efterfølgende sparring.

2. Udviklingsplan

Sammen med den ny leder udarbejdes en udviklingsplan inkl. vurdering af, om der er behov for konkret uddannelse.

3. Sparringsforløb

Sparringsforløbet består af 6 sessioner af ca. 1½ time. Møderne afvikles i løbet af et halvt års tid.

Selve samtalen foregår under fuld fortrolighed. Videregivelse af informationer fra samtalen vil kun blive givet med forudgående tilladelse fra lederen.

Formålet med sparringsforløbet er at klæde den nye leder på til at håndtere konkrete ledelsesudfordringer og udvikle lederen i ledelsesrollen.

Temaerne for sparring kan være mange. Nogle temaer vil være fastlagt på forhånd og andre vil udvikle sig undervejs.

Et forløb kan eksempelvis omhandle følgende temaer:

- Udvikling af personlig ledelsesstil
- Fastlæggelse af succeskriterier for det første halve år i jobbet
- Sparring på den vanskelige samtale
- Sparring på udvikling af teamet
- Sparring på samarbejdsspørgsmål
- Sparring på konkrete spørgsmål og problemstillinger

Pris:

Sparringsforløbet gennemføres for en samlet pris af

25.000 kr. ekskl. moms

Få et tilbud, hvis flere nye ledere skal have et forløb.

Alle samtaler foregår med mindre andet aftales på Teglkamp & Cos adresse i Hillerød. Såfremt forløbet skal foregå i virksomheden vil der blive opkrævet et tillæg til dækning af køretid og transport.

Sparringpartner



Susanne Teglkamp er ledelsesrådgiver og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har et bredt erfaringsgrundlag fra ansættelser i det private erhvervsliv og i det offentlige. Derudover har Susanne Teglkamp suppleret med flere lederuddannelser senest Executive Management Programme fra INSEAD. Susanne Teglkamp fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening Selvstændige.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere ledelsesbøger, hvoraf den senest *Fusioner og forandringsledelse i praksis* udkom oktober 2016.

Se mere om Teglkamp & Co på www.tegkamp.dk

Kontakt:

Du kan kontakte mig på e-mail: ste@tegkamp.dk eller på telefon: 2160 2999.