

Få en personlig sparrings- og udviklingspartner

Forandringer, ny organisation, nye ledelseskolleger, nye opgaver! Hvem deler du dine tanker, dine bekymringer, dine udfordringer med? Som leder sidder man ofte meget alene. Selvom man kan dele meget med sine kollegaer og sin chef, så vil der ofte være et behov for at sparre med en person, som ikke er en del af organisationen og på den måde ikke har nogle forudfattede meninger eller præferencer for bestemte løsninger.



Temaer for et sparrings forløb

Temaerne for et forløb kan være mange. Nogle temaer vil være fastlagt på forhånd og nogle vil udvikle sig undervejs. Et forløb kan eksempelvis omhandle følgende temaer:

- Personlig udvikling af ledelsesstil
- Udvikling af fremtidig karriere
- Sparring på udvikling af afdelingen
- Sparring på samarbejdsspørgsmål
- Sparring på konkrete spørgsmål og problemstillinger

Metode

Undervejs i forløbet vil konsulenten anvende forskellige metoder ud fra en vurdering af, hvad der fremmer målet med samtalen bedst muligt. Samtalen vil således forme sig som en blanding af:

Coaching, hvor konsulenten gennem spørgsmål hjælper lederen til selv at finde svaret

Mentoring, hvor konsulenten på baggrund af sin erfaring og viden vil fremkomme med konkrete forslag og inspiration til problemløsning

Dialogbaseret udvikling, hvor problemstillingen analyseres, ideer genereres og løsninger udvikles i en fælles dialog.

Feedback, hvor konsulenten giver feedback til lederen.

Refleksion, hvor lederen og konsulenten sammen reflekterer over en problemstilling.

Rammer for et sparrings forløb

Selve forløbet strækker sig som udgangspunkt over 5 møder af 1½-2 timers varighed.

Såfremt det ønskes og det konkret anses for formålstjenligt, vil der være mulighed for at anvende en persontest som afsæt for en dialog omkring personlig udvikling.

Selve samtalen foregår under fuld fortrolighed. Videregivelse af informationer fra samtalen vil kun blive givet med forudgående tilladelse fra lederen.

Din sparringspartner

Susanne Teglkamp er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har suppleret med flere lederuddannelser senest Executive Management Pro-

gramme fra INSEAD. Susanne Teglkamp fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening Selvstændige.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Susanne Teglkamp er stadig tilknyttet forsvaret og er i dag oberstløjtnant af reserven. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere bøger, hvoraf de seneste: Ledergruppen – det dynamiske omdrejningspunkt og I den gode ledelses tjeneste udkom i 2012.

Pris:

Et sparrings forløb bestående af 5 møder af 1½ time gennemføres for en samlet pris af

15.000 kr. ekskl. moms

I prisen indgår mulighed for en persontest.

Ekstratimer vil kunne tilkøbes for 1.500 kr. pr. time ekskl. moms.

Alle samtaler foregår som udgangspunkt på Teglkamp & Cos adresse i Hillerød.

Såfremt samtaler ønskes afholdt i virksomheden tillægges prisen udgifter til transport efter den danske stats kilometertakst samt eventuelle udgifter til parkering. Herudover vil der blive tillagt 1 ekstra konsulenttime for hvert møde til dækning af transporttiden.

Særlige aftaler laves for kunder udenfor Storkøbenhavn og det nordsjællandske område.

Virksomhedsaftaler:

Såfremt der ønskes en virksomhedsaftale for flere ledere kan der udarbejdes en konkret aftale, der tager hensyn til antallet af ledere, antallet af møder samt eventuelle andre konkrete ønsker.

Kontakt:

Kontakt Susanne Teglkamp på tlf.nr. 4822 1141 eller på mail ste@teglkamp.dk