

Skrid nu hjem, chef!

Af Karoline A. Markholst, kama@erhvervsbladet.dk

Tirsdag den 14. oktober 2008, 0:01

Firmajulefrokosten stiller mange chefer i et årligt tilbagevendende dilemma. For hvad er virksomhedens leders rolle mellem de ansattes fulde kys under misteltenene og nøgne baller på kopimaskinerne?

Skal han tage sit overtøj og gå hjem på slaget 22.00? Eller skal han drikke snaps med sine ansatte og synge karaoke til klokken 04 om morgenen? Og kan han tillade sig at fortælle anekdoter fra privaten, ligesom de andre gør?

Balancegangen kan være svær at finde, når chefen er til julefrokost i virksomheden. Og Ifølge Sidse Stausholm, coach i ledelsesudviklingsvirksomheden Rising Stars, har problemerne hvert år oftest én oprindelse: Alkohol.

- Ledere skal kende grænsen mellem 'privat' og 'personlig' til firmajulefrokoster. Den grænse bliver ofte udvisket, når lederen drikker for meget – og så sker det nogle gange, at han eller hun påbegynder noget, der minder om en regulær medarbejdersamtale, som egentlig var forbeholdt en ædru hverdag. Og dét er skidt, siger Sidse Stausholm.

Også Susanne Teglkamp, tidligere HR-direktør og stifter af konsulentvirksomheden Teglkamp og Co., mener at det er vigtigt at holde igen med alkoholen, og at chefer skal stå ved det, hvis de alligevel har kvajet sig i en brandert.

Stå ved det og ryd op

Susanne Teglkamps bedste råd til ledere er, at de ikke skal drikke så meget i firmaregi, som de ville til en privat fest, men hvis skaden alligevel er sket, og den beduggede skideballe til en doven medarbejder allerede er givet, så er der kun én ting at gøre: at rydde op efter sig straks mandag morgen.

- Det er en dum idé at gå til offentlig bekendelse og undskylde til hele arbejdspladsen. Men hvis man var upassende over for konkrete ansatte, så træk dem til side hver for sig. Forlad derpå emnet, når undskyldningerne er givet, siger Susanne Teglkamp, der bakked op af Sidse Stausholm i, at lederen skal stå ved sit fejltrin og eventuelt spørge de implicerede, om hvad der skal til, før der er rene linjer igen.

Susanne Teglkamp oplyser, at de fleste ledere, som hun har vejledt, har undladt at rydde op efter sig oven på en brandert i virksomheden – de bilder sig ind, at episoderne er glemt, fordi de ikke kan overskue konfrontationssamtalerne.

- I de situationer er det selvfølgelig samtaleemne i kontorets kroge længe efter. Lederen har mistet en del af sin autoritet, fordi han både lavede fejltrin under og efter festen, siger hun, der i øvrigt ikke mener, at man kan fastsætte et konkret tidspunkt for, hvornår lederen skal smutte hjem.

- En chef kan blive så længe, han eller hun har lyst. Det er kun vigtigt, hvordan ledere opfører sig i det tidsrum, de er der, siger hun.

Husk din chefhæt

Sidse Stausholm fra Rising Stars mener, at lederen skal forsøge at deltage i julefrokosten på lige fod med sine ansatte og ikke være hævet over arrangementet. Derfor kan lederen sagtens deltage i både karaoke og anden underholdning, og han eller hun kan også sagtens tale med om de ansattes børn eller sygdom i familierne. Lederen kan ifølge Sidse Stausholm endda også deltage, når der diskuteres trivsel på arbejdspladsen eller andre arbejdsrelationer, når bare ét kriterium er opfyldt:

- Det er vigtigt, at det ikke er lederen, der bringer arbejdsspørgsmål på bane. Det er okay at give sit besyv med i ufarlige spørgsmål, men lederen skal aldrig være den, der bringer det op, mener Sidse Stausholm, der også råder til, at hvis samtalen begynder at dreje sig om medarbejderspørgsmål, så kan det være en idé at dreje samtalen ind på noget mere overordnet eller spørge medarbejderne, om det er noget man skal tale videre om i en anden sammenhæng.

- Husk din relation. Det nytter ikke at foregøgle, at vi er lige. Menneskeligt er vi naturligvis lige, men arbejdsmæssigt er vi ikke. I Danmark er vi gode til at tage chefhatten af og feste igennem, men prøv en gang at se din brandert fra dine ansattes side, formaner Sidse Stausholm fra Rising Stars retorisk til de danske virksomhedsledere.

Læs her Susanne Teglkamps tre julefrokostspørgsmål, som en chef bør stille sig selv:

[1. "Hvorfor holder vi denne fest?"](#)

[2. "Hvad er min rolle til festen?"](#)

[3. "Hvem er festen for?"](#)