

- Indholdsfortegnelse

### Månedens dilemma: Sid ikke alko-sladder overhørig

Af Tanja Aas

redaktion@lederne.dk

Foto: iStockphoto/Carsarsa

**Hver uge bringer Business.dk i samarbejde med Lederne et ledelsesdilemma, hvor læserne kan stemme mellem en række givne løsningsforslag og debattere dem. Dilemmaerne handler om konkrete ledelsessituationer, som ledere kan møde i hverdagen.**



Hvordan gør du, hvis du får mistanke om, at en medarbejder kigger for dybt i flasken? Det er kernen i månedens dilemma.

Du er leder for en række interne funktioner i et revisionsfirma, herunder receptionen. En dag i kantine overhører du noget af en samtale i kantine mellem to af dine medarbejdere: "Birthe går noget usikkert i dag, hun har da vist drukket igen". Til firmaets julefrokost for et par måneder siden havde Birthe, der er receptionist i virksomheden, godt nok virket ret beruset, dog ikke mere end nogle andre. Dengang tænkte du ikke så meget over det, men nu er du bekymret for, om Birthe har et alkoholproblem. Du vil gerne vise handlekraft og få afklaring i sagen, men samtidig er du bange for at gå for tæt på Birthe, hvis det viser sig, at hun ikke har problemer med at holde sig fra de våde varer. Firmaets alkoholpolitik indeholder ingen guidelines for håndtering af en sådan sag, men begrænser sig til et forbud mod "indtagelse af alkohol i arbejdstiden".

#### Styr rygterne

De 311 læsere, der har stemt på Business.dk, er enige om, at man skal tage affære som leder. Hvordan det bedst gribes an, er der dog flere syn på. Størstedelen (27 procent) vil gå direkte til Birthe og konfrontere hende med medarbejdernes snak i kantine.

- Hvis der ikke er hold i det, så kan jeg som leder være med til at mane rygter i jorden. Er der hold i rygterne, så handler det om at have gjort sig klart, hvor meget og hvor langt vi vil støtte medarbejderen i at komme ud af misbruget, skriver konsulent og virksomhedsejer, Susanne Teglkamp i debatten om dilemmaet.

Fåtallet (13 procent) foretrækker at ignorere sagen. Netop at forholde sig passivt er det værste, man kan gøre som leder, mener rådgivningschef hos Lederne, Vibeke Skytte, der vil vælge som 21 procent af deltagerne i afstemningen, har gjort.

- I det konkrete tilfælde, hvor der ikke er en politik på området, vil jeg søge råd hos et misbrugscenter eller en af de organisationer, som arbejder professionelt med problematikken. Som leder må man i sådan en situation aldrig lade stå til, siger hun til Business.dk.