

Lederseminar:

Uddannelse af medarbejderne – sådan bliver en omkostning til en gevinst!



Undersøgelser viser, at de fleste organisationer kun får ca. 20 % af investeringen i kurser og uddannelse retur. En af årsagerne er, at lederne mangler viden og værktøjer til at arbejde effektivt med at få læring omsat til praksis.

Det er et problem:

- For organisationen, fordi innovation og forandring går for langsomt
- For ledelsen, fordi det bliver sværere at nå målsætningen
- For medarbejderne, fordi de bliver frustreret over ikke at kunne bruge det, de har lært

Hvis man virkelig skal have noget ud af investeringen i kurser og uddannelse kræver det en fokuseret indsats og opbakning i hele organisationen. Det kræver med andre ord ledelse!

Uddannelse er en ledelsesopgave - og ikke noget, der alene kan overlades til HR.

Dit udbytte af 2 timer sammen med dine lederkollegaer:

Du får viden og værktøjer, som hjælper dig/jer med at komme godt i gang:

- Du får styr på begreber som 'High-impact learning', 'Transfer' og '40-20-40'!
- Du får indsigt i både forskningen og i andres erfaringer på området
- Du får en praktisk værktøjskasse med hjem

Noget kan du implementere med det samme - og resultaterne kommer hurtigt. Andet kræver en mere langsigtet indsats – men så kommer resultaterne også:

- Overskud af jeres investeringer i læring
- Hurtigere og mere effektive forandringer i organisationen
- I når lettere egne og organisationens målsætninger
- I får dygtigere medarbejdere
- Større medarbejdertilfredshed

Hvem kan deltage: Dette seminar er målrettet ledere på alle niveauer.

Antal deltagere: Mellem 5 og 30

Varighed: 2 timer

Pris: 10.000 kr. ekskl. moms og kørsel.

Andre muligheder

Vi tilbyder et heldags-seminar for HR-specialister, organisationskonsulenter, udviklingskonsulenter m.fl. som arbejder mere dybdegående med læringsprocesser. Derudover tilbyder vi også seminarer for teams og grupper, som selv vil arbejde effektivt med læring i teamet/gruppen – f.eks. ved et teamudviklingsarrangement.

Kurset kan i det hele taget tilpasses jeres behov – så ring og få en snak om muligheder!

Datoer og Sted: Efter aftale.

Om konsulenten:



Anne Tang Thomsen er konsulent i Teglkamp & Co. Hun er uddannet Cand. Mag. med hovedfag i historie og har suppleret med forskellige former for konsulent- og lederuddannelser. Anne har arbejdet med læringsprocesser i hele sit erhvervsliv, som underviser på universitetet og i Gymnasieskolen og som underviser og proceskonsulent i diverse organisationer. Anne har skrevet flere artikler om læring i erhvervslivet.

Kontakt for yderligere oplysninger: Anne Tang Thomsen på e-mail: att@teglkamp.dk eller via telefon: 3048 5590