

PRESSEMEDDELELSE

Vi kan ikke få nok jul på arbejdspladsen

Jul er ikke bare noget, vi holder sammen med familie og venner. Jul holder vi også hele december måned på arbejdspladsen. Og vi elsker det!

Teglkamp & Co har undersøgt, hvor meget juleriet fylder på arbejdspladsen og det er ikke så lidt. Ledelsesrådgiver Susanne Teglkamp, som har forestået undersøgelsen udtaler: "Det kan godt være, at vi bruger en del tid på julehygge på arbejdspladsen, men det skal ses som en investering i fællesskab og virksomhedskultur. Det kan selvfølgelig være svært at måle direkte på bundlinjen, men man skal altså ikke undervurdere den positive effekt, det kan have."

"Omverdenen har undret sig over, hvad det er for noget med Danmark og det der mærkelige ord: Hygge. Undersøgelsen om julerier på arbejdspladsen, indrammer meget godt, hvad det er vi danskere gør, når vi hygger", forklarer Susanne Teglkamp og fortsætter "det handler om samvær, spise, traditioner, lys i mørket, at have det rart sammen."

Uofficiel kanon over jul på arbejdspladsen

Skulle man lave en kanon over, hvilke julerier, der foregår på de danske arbejdspladser, så ser top 5 således ud:

- 1: Julefrokost (holdes på 88% af deltagernes arbejdspladser)
- 2: Julepynt på arbejdspladsen (på 69% af deltagernes arbejdspladser)
- 3: Julegaver til medarbejderne (67% modtager julegaver fra deres arbejdsgiver *)
- 4: Juletræ på arbejdspladsen (48% kan glæde sig over juletræ på arbejdspladsen)
- 5: Gløgg og æbleskiver på arbejdspladsen (tilbydes 44% af deltagerne)

* Når det drejer sig om julegaver er der en væsentlig forskel på offentlige og private arbejdspladser. På 8 ud af 10 private arbejdspladser gives der julegaver til medarbejderne, hvor det tilsvarende kun er på 4 ud af 10 offentlige arbejdspladser.

Vi hygger os på arbejdspladsen i december måned

Selvom december jo er en kort måned, så kunne man måske tro, at det blev for meget med alle julerierne på arbejdspladserne. Men nej, vi elsker det og hygger os gevaldigt i hele julemåneden på arbejdspladsen. 8 ud af 10 af deltagerne har i undersøgelsen tilkendegivet, at de synes godt om julerierne på arbejdspladsen og finder dem hyggelige, beretter Susanne Teglkamp.

Deltagerne har knyttet kommentarer til undersøgelsen:

"Det er dejligt, at man kan hygge med og om sine kollegaer i december ved siden af det travle jag. Det gør måneden lidt anderledes."

"Jeg betragter det som en investering i godt arbejdsklima."

Vi bliver glade for julegaverne fra chefen

Hvis arbejdsgiverne skulle overveje at sløjfe julegaverne til medarbejderne, så skal de nok lige tænke sig om en ekstra gang først. For medarbejderne sætter pris på julegaverne – også selv om det blot er mindre ting.

I 2 ud af 3 virksomheder gives der julegaver til medarbejderne. Det kan godt løbe op i et anseeligt beløb for virksomheden. Men det kan svare sig, for langt de fleste – 8 ud af 10 medarbejdere - bliver glade for de gaver, de får. Kun hver 10. synes, at de ofte får noget ubrugeligt.

Deltagerne i undersøgelsen har knyttet kommentarer, bl.a.:

"Det er tanken, der tæller. Og jeg er glad for at firmaet tænker på sine medarbejdere."

"Som offentlig arbejdsplads er det en symbolsk gave vi giver/får, dvs. til under 100 kr. Det er tanken, der tæller, men den betyder til gengæld eget."

Ingen jul uden julefrokost på arbejdspladsen

På 9 ud af 10 arbejdspladser holdes der julefrokost. Julefrokosten er en tradition, som af mange medarbejdere anses som et af årets højdepunkter og som man derfor skal holde fast i – næsten uanset hvad. Således er det kun hver 5. der synes at julefrokosten skal sløjfes, hvis virksomheden er i økonomisk bekneb.

Deltagerne har kommenteret, eksempelvis:

"Ingen julefrokost, det vil være vejen til at nedlægge arbejdspladsen!!!!!!!!!!!!!!"

Yderligere oplysninger:

Direktør Susanne Teglkamp, Teglkamp & Co., telefon 48 22 11 41 / 21 60 29 99,
e-mail: ste@teglkamp.dk

Om undersøgelsen

Undersøgelsen er gennemført over internettet i løbet af november og december måned 2016. Undersøgelsen er anonym. Der er indkommet ialt 219 besvarelser.

Om Susanne Teglkamp

Susanne Teglkamp er ledelsesrådgiver og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har afsluttet sin tid i forsvaret med grad af oberstløjtnant. Susanne Teglkamp har suppleret med flere lederuddannelser senest Executive Board Programme fra INSEAD. Susanne Teglkamp fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening Selvstændige.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere bøger, hvoraf den seneste: Fusioner og forandringsledelse i praksis udkom i 2016.

Se mere på www.teglkamp.dk

Om Teglkamp & Co.

Teglkamp & Co. arbejder med udvikling af ledelse og ledergrupper. Vi arbejder ud fra perspektivet: ledelse i øjenhøjde. Det vil sige, at vi møder lederne på deres bane. Vi tager udgangspunkt i virksomhedernes udfordringer og bringer vores erfaringer ind et frugtbart samarbejde med ledere og ledergrupper.

Teglkamp & Co. deler gerne af sin viden og erfaring omkring ledelse. På vores hjemmeside kan man derfor finde flere end 100 artikler om ledelse og flere end 25 undersøgelser om forskellige ledelsesmæssige spørgsmål.

Se mere på www.teglkamp.dk

December 2016