

## En ledergruppe er bedre end en gruppe af ledere

Der findes mange reolmeter managementbøger om den enkelte leder og om forskellige ledelsesdiscipliner. Men der findes ikke ret mange bøger, som handler om ledergruppens arbejde, og hvordan det kan være en synergieffekt at arbejde som en ledergruppe frem for en gruppe af ledere, så derfor tager konsulent Susanne Teglkamp nu fat på emnet i en ny bog.

Susanne Teglkamp har mere end ti års erfaring i at rådgive danske erhvervsledere. På sin vej – både som topleder og konsulent – er hun kommet til den overbevisning, at arbejdet i ledergruppen er det dynamiske omdrejningspunkt i enhver virksomhed, og tandhjulet hvorom alting drejer. Derfor er det også overordentligt vigtigt, at tandhjulet er smurt.

”Når jeg kommer rundt i forskellige organisationer, ser jeg ofte ledergrupper, der egentlig ikke fungerer som en ledergruppe. Det er snarere en gruppe af ledere, der gennem deres titel har en organisatorisk adgang til at deltage i ledergruppen. De mødes og udveksler informationer, men løser ikke opgaver i ledergruppen, som de ikke lige så godt kunne løse ude i deres respektive enheder. En ledergruppe bør arbejde sammen om at nå et fælles mål, hvor de enkelte medlemmer af ledergruppen deltager med deres faglige viden og kompetencer til gavn for helheden,” siger Susanne Teglkamp, der den 26. januar 2012 får sin bog om emnet, *Ledergruppen – det dynamiske omdrejningspunkt*, udgivet på forlaget INDBLIK, og dermed håber hun, hendes budskab vil nå ud til endnu flere ledere i landets mange ledergrupper.

### Det vigtigste er at forholde sig

Selvom der ligger teori bagved *Ledergruppen – det dynamiske omdrejningspunkt*, er bogen ikke teoritung. Den er praktisk og erfaringsbaseret, og Susanne Teglkamp har valgt denne læsevenlige form, fordi det er sådan, hun arbejder og tænker – og fordi hun ønsker, at målgruppen får læst bogen, uden det skal være den store kamp at komme igennem den.

”Mit mål er at udgive en bog, som rent faktisk bliver læst. Jeg har gennem årene gjort mig mange tanker og erfaringer, som jeg gerne vil dele med andre. Jeg holder mig derfor ikke tilbage for undervejs at give udtryk for, hvad jeg finder for god og dårlig ledelse. Og det er i orden at være uenig i mine holdninger – det vigtigste for mig er imidlertid, at lederne forholder sig til det stykke ledergruppearbejde, de deltager i,” pointerer Susanne Teglkamp.

*Susanne Teglkamp giver gerne interview. Kontakt via telefon 48 22 11 41 eller via e-mail ste@teglkamp.dk. Se desuden [www.teglkamp.dk](http://www.teglkamp.dk).*

Titel: Ledergruppen – det dynamiske omdrejningspunkt  
Forfatter: Susanne Teglkamp  
Pris: 189 kroner  
ISBN: 978-87-92573-77-3  
Sideantal: 226 sider  
Udgivelsesdato: 26. januar 2012  
Kan købes hos: Alle landets boghandlere, diverse netboghandlere og [www.skriveforlaget.dk](http://www.skriveforlaget.dk)



Susanne Teglkamp er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har suppleret med forskellige former for lederuddannelse i ind- og udland blandt andet i forsvaret, på Canadian Forces College i Canada og på INSEAD i Frankrig.

Denne pressemeddelelse samt forsiden af *Ledergruppen – det dynamiske omdrejningspunkt* kan hentes i elektronisk form på [www.forlagetindblik.dk](http://www.forlagetindblik.dk) under Presserum.