

## Pitstop for ledergruppen

Selvom det går stærkt og tiden er knap, har ledergruppen også brug for at "køre i pitstop" og få en hurtig optankning.



Af og til er der brug for et pusterum og lidt inspiration udefra for at sætte gang i den interne udvikling på arbejdspladsen. Til det formål tilbydes en række inspirerende oplæg af 1-2 timers varighed.

Oplæggene afholdes med inddragelse af deltagerne. Der vil også være mulighed for andre oplæg ud fra konkrete ønsker. Flere af oplæggene gennemføres også som egentlige kurser.

### Eksempelvis pitstop temaer:

#### Fra gruppe af ledere til ledergruppe

De virkelig gode ledergrupper har forstået vigtigheden af at gå fra at være en gruppe af ledere, hvor hver især er sin afdelings fremmeste repræsentant til at være en ledergruppe, hvor man arbejder ud fra et helhedsperspektiv på tværs af afdelinger og individueller interesser. Susanne Teglkamp udfordrer gennem oplæg til diskussion og refleksion over egen ledergruppe og hvilke fokus man bør have for udvikling af arbejdet i ledergruppen.



#### Få bedre og mere effektive møder

Vi går til mange møder, bruge meget tid og ofte får vi ikke tilstrækkeligt ud af møderne. Hvor kan vi blive bedre mødedeltager og hvordan kan vi blive bedre mødeledere. Få en række konkrete råd til at få mere effektive og mere interessante møder.

Oplægget kan suppleres med et spørgeskema omkring ledermøderne (vil medføre et mindre tillæg i prisen).

#### Gør den svære samtale lettere

Der er nogle samtaler, der er langt sværere at tage end andre. Samtaler, hvor vi skal gå tæt på en medarbejder og hvor vi er usikre på reaktionerne. Det kan eksempelvis dreje sig om samtaler med meget vanskelige medarbejdere, medarbejdere hvor der er mistanke om et misbrugsproblem, samtaler med meget sårbare medarbejdere, afskedigelsessamtaler. Det er heldigvis ikke er så tit, at vi har den slags samtaler, hvilket så også bidrager til at gøre dem vanskelige. Bliv klædt bedre på til at tage den svære samtale, næste gang det bliver nødvendigt. (Ikke under 2 timers varighed)



#### Bedre ledelse - Casebaseret inspirationsmøde

De fleste ledergrupper udfordres i det daglige af drift og operationelle spørgsmål. Det er svært at få prioriteret udviklingen af ledergruppen.

Susanne Teglkamp har gennem mere end 10 år bevæget sig rundt blandt ledergrupper på alle niveauer. Hun har samlet en række genkendelige ledelsesudfordringer for ledergrupper og bearbejdet dem til cases:

- En konkret ledelsesudfordring præsenteres gennem en case.
- Ledergruppen reflekterer sammen over udfordringen.
- Susanne Teglkamp folder temaet ud og bidrager med inspiration og konkrete råd til håndtering af udfordringer.
- Vejen frem! – hvad gør vi fremover?

## Hvad kan ledere lære af militær ledelse?



Al ledelse har en konsekvens – i militæret kan konsekvensen af ledelsesudøvelsen ultimativt koste eller redde menneskeliv. Derfor kan man ikke blive leder i forsvaret uden at gennemgå en omfattende lederuddannelse. Ledelse er en disciplin, der hele tiden bliver udviklet, trænet og afprøvet.

Susanne Teglkamp har samlet en række konkrete ledelsesværktøjer, begreber og principper fra forsvaret som har inspireret hende i sit eget arbejde med ledelse – og hun omsætter det til noget, der kan inspirere ledere ude i det civile.

## Feedback – hvordan kan vi blive bedre?

Ros, anerkendelse og feedback bliver ofte blandet sammen både af medarbejderne og af lederne. Vi stiller skarpt ikke bare på begreberne, men også hvad der kan ligge bagved. I bliver præsenteret for forskellige feedback værktøjer. Vi taler om, hvordan I kan introducere en feedback kultur i jeres virksomhed.



## Pejling på ledergruppen \*

Inden mødet har deltagerne udfyldt *Ledergruppe-indikatoren* - 44 spørgsmål om ledergruppen og dens arbejde og udfordringer. Formålet med *Ledergruppe-indikatoren* er at få et fælles billede af, hvor I som ledergruppe er stærke og hvor I med fordel kan fokusere jeres udviklingsarbejde.

Resultatet præsenteres, diskuteres og I udvælger et par fokusområder.



## MUS, GRUS og andre dialogformer, som en leder skal mestre

Ledelse udøves for en stor del gennem dialog med andre mennesker. Få styr på forskellige dialogformer og inspiration til at arbejde med dialogen som ledelsesværktøj i dagligdagen.



**Susanne Teglkamp** er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har suppleret med flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Susanne Teglkamp fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening Selvstændige.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Susanne Teglkamp sluttede sin karriere som reserveofficer som oberstløjtnant. Susanne Teglkamp er i 2015 blevet tilknyttet Forsvarsakademiets Censorkorps som censor i faget ledelse. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere bøger, hvoraf den nyeste udkom i 2016: *Fusioner og forandringsledelse i praksis*.

**Pris:**

1 times oplæg 8.000 kr. ekskl. moms.

2 timers oplæg 10.000 kr. ekskl. moms.

\*-markerede oplæg koster 15.000 kr. ekskl. moms.

Hertil kommer udgifter til transport. Tillæg til oplæg udenfor Sjælland.

Få et tilbud ved ønske om flere Pitstops for ledergruppen

**Kontakt:**

E-mail: [ste@teglkamp.dk](mailto:ste@teglkamp.dk) eller via telefon: 2160 2999.

Se mere på [www.teglkamp.dk](http://www.teglkamp.dk)