

Planlæg din
karriere og bliv

MERE

tilfreds

*Oftest er det tilfældigheder,
der styrer vores karriere.*

*Måske er det årsagen til
at knapt halvdelen af os
heller ikke er rigtig tilfredse
med vores karriere indtil
nu, at vi føler at det går
for langsomt eller at vi
mener, at vi endnu ikke er
landet på vores rigtige hylde.*

Dette er en af konklusionerne fra en nylig afsluttet undersøgelse, som konsulentfirmaet Teglkamp & Co har foretaget. Undersøgelsen baserer sig på 356 besvarelser.

Mænd er mere målrettede i deres karriere end kvinder

Undersøgelsen viser, at hvor 47,3% af de adspurgte mænd svarer, at det er tilfældigheder, der har styret deres karriere indtil nu, så er det hele 60,3% af kvinderne, hvor tilfældigheder har styret deres karriere.

Tilsvarende svarer 22% af mændene at de har deres karriere planlagt 2-3 år frem mod kun 10,6% af kvinderne.

Kvinder er mere tilfredse med deres karriere

Kvinderne i undersøgelsen er generelt mere tilfredse med deres karriere end mændene. Således svarer godt hver 3. af kvinderne, at de er meget tilfredse med deres karriere mod kun hver 4. af mændene.

Hver 5. ønsker at skifte job på grund af en dårlig chef

Hver 5. ønsker at skifte job på grund af en dårlig chef og hver 4. ønsker at skifte job, fordi de ikke trives på arbejdspladsen.

Den hyppigste årsag til ønsket om jobskift er, at det er tid at prøve noget nyt. Dernæst drives mange af ønsket om mere ansvar og om et job på et højere niveau. Igen er der stor forskel mellem kønnene. Mændene er mere ambitiøse end kvinderne. Således angiver 43% af mændene at de ønsker at skifte job, fordi de gerne vil have en stilling på et højere niveau mod kun 30,5% af kvinderne.

Om Teglkamp & Co.

Teglkamp & Co. er et netværk af selvstændige og højt kvalificerede freelancere.

Teglkamp & Co. arbejder bl.a. med ledelse, projektledelse, karriererådgivning, coaching, analyser, udvikling af organisation og medarbejdere.

Yderligere information kan fås på telefon 48 22 11 41 eller ved at klikke dig ind på www.tegkamp.dk

MERE tilfreds

Den største karrierehindring: Vi er ikke gode nok til at sælge os selv

Knap hver 4. angiver manglende evne til at sælge sig selv som den største hindring for at opnå, det de gerne vil i deres karriere. Her er der igen en kønsforskel, idet kun hver 5. mand angiver det som en hindring mod godt hver 4. kvinde.

Til gengæld anser 41% af de adspurgte, at de reelt ikke anser, at der er nogen hindringer for, at de kan opnå det, de gerne vil i deres karriere. Også her har mændene større selvtillid, idet næsten hver 2. mand ikke anser, at der er nogle hindringer på deres karrierevej mod kun hver 3. af kvinderne.

Vi søger karriererådgivning hos familie og venner

Overvejelser omkring karrieren deler vi gerne med andre, men vi holder det inden for familie- og vennekredsen. Således bruger 65% af de adspurgte familien som sparringspartnere på karriere og 54% brugerne vennerne. Meget få bruger arbejdspladsen eller en professionel karrierecoach til sparring. Hver 5. indtager kollegaerne og mindre end 10% bruger en karrierecoach. Bundscoren er meget overraskende HR-afdelingerne - kun godt 3% bruger HR-afdelingen til sparring på karrieren. □

Kilde: Teglkamp og Co.
www.tegkamp.dk