

Optimer arbejdet i ledergruppen – variabelt kursus

- Vil I gerne bruge jer selv og hinanden bedre i ledergruppen?
- Vil I gerne blive skarpe på hvordan og hvornår den enkelte kan bidrage til arbejdet i ledergruppen?
- Vil I gerne have praktiske værktøjer til at optimere arbejdet i ledergruppen?

Vi har tilrettelagt et variabelt kursus med fokus på at optimere arbejdet i ledergruppen. Kurset kan gennemføres som 1 dag, 2 dage eksternt eller internat eller som 4 halve dage.

Ledergruppen kommer til være en del af ledelsen i det fiktive firma: BestBooking Systems. BestBooking Systems er en IT-virksomhed, der blev grundlagt for 8 år siden. Virksomheden har udviklet et unikt bookingsystem, som sikrer optimal overblik og udnyttelse af ressourcerne indenfor flytrafik. Virksomheden er på vej til det store gennembrud, men der er en del forhindringer og udfordringer, der skal arbejdes med, for at det lykkes.

Tidligere kursister har udtalt:

"Kurset gav mig værktøjer til min ledelsesrolle. Indlæringen foregik i et uformelt og legende rum, hvilket gav mig maksimalt udbytte af dagene. Der var mange øjenåbnere undervejs, og vi fik øst erfaring, der kan være med til at vi som ledere agerer bedre i mange dagligdagssituationer."

Uffe Mikkelsen, Teamleder i Gribskov Kommune

"Kurset har givet mig et stort udbytte og en hel del brugbare værktøjer. Særligt vil jeg fremhæve en session på kurset, som indebærer, at der blev vist et interaktivt DVD-indslag med ledelsesmæssige udfordringer, hvor vi kursister skulle tage nogle valg. Afhængigt af valget fortsatte spillet ud fra det foretagne valg. Spillet lignede meget dagligdagen med de ledelsesmæssige udfordringer, det indebærer som leder.

Alt i alt har kurset givet mig et stort udbytte."

Tom Andersen, Økonomichef Daka A.m.b.a.

Idé med kurset

Ideen med kurset er at skabe et realistisk afsæt for at arbejde med udvikling af ledergruppen - dens arbejdsform og metoder samt at give mulighed for individuel lederudvikling. Set-uppet giver mulighed for at diskutere, hvorledes de enkelte medlemmer af ledergruppen kan bidrage til virksomhedens udvikling.

Med afsæt i "Best-Booking Systems" forskellige udfordringer og dilemmaer introduceres forskellige metoder og værktøjer til at optimere arbejdet i en ledergruppe.

Målgruppe

Ledere, der indgår i en ledergruppe.

Kan gennemføres for en samlet ledergruppe som gerne vil optimere ledergruppens arbejde, samt den enkeltes indsats og rolle i ledergruppen eller en tilfældig sammensat gruppe, hvor formålet er at lære noget om virksomhedsledelse.

Temaer

Vi kommer til at arbejde med forskellige temaer og udfordringer bl.a.:

- At bruge sig selv optimalt i ledergruppen
- At bruge hinanden optimalt i ledergruppen
- At gennemføre store forandringer – I får en metode og en praktisk tjekliste
- At formulere vision og mål
- At få et ordentligt grundlag for vanskelige beslutninger i ledergruppen – I får et konkret analyseværktøj
- Ledergruppens mødeform
- Mødeledelse
- Konsekvensmodeller
- Prioriteringsmodel
- Spilleregler for ledergruppen

Metoder

Der vil undervejs blive arbejdet med forskellige former for metode:

- Undervisning
- Gruppearbejde
- Feedback
- Refleksion
- Individuel sparring

Kursets gennemførelse

Kurset kan gennemføres på forskellig vis:

Inden kursets start – persontest og individuel feedback på ledelsesstil

Individuel samtale og sparring omkring ledelsesrollen. Der tages udgangspunkt i en persontest "Reflector". Testen udfyldes over internettet. Testen anvendes i denne sammenhæng som et dialog værktøj for individuel coaching på ledelsesmæssige udfordringer og udviklingsområder. Dette modul anbefales, men er ikke en forudsætning for at gennemføre kurset.

Kursus – 1 dag

Der vil blive arbejdet med udvalgte temaer.

Kurset gennemføres typisk fra kl. 09.00 til 16.00

Kursus – 2 dage – Eksternat

Over 2 dage, vil der være mulighed for at arbejde med flere temaer og arbejde mere i dybden med ledergruppens arbejde og samspil.

Kurset gennemføres typisk fra kl. 09.00 til 16.00

Kursus – 2 dage – Internat

Over 2 dage, vil der være mulighed for at arbejde med flere temaer og arbejde mere i dybden med ledergruppens arbejde og samspil.

Ved internat arbejdes der typisk længere på 1. dagen. Herudover giver internat mulighed for socialt samvær.

Kursus – 4 x ½ dag

Ved at gennemføre kurset over 4 halve dage gives der mulighed for at strække processen over et antal uger og dermed skabe refleksion mellem seancerne. Herudover vil der være mulighed for at arbejde med flere temaer og arbejde i dybden med ledergruppens arbejde og samspil. De enkelte kursusdage vil typisk være af 3 timers varighed enten formiddag eller eftermiddag.

Opfølgende dage

Der er mulighed for at arbejde videre indenfor for rammen. Der kan således efter aftale kobles et antal hele eller halve opfølgingsdage på kurset.

Pris

Prisen sammensættes ud fra følgende elementer:

<u>Persontest og individuel feedback på ledelsesstil pr. person</u>	5.000 kr.
<u>Kursus – 1 dag</u>	20.000 kr.
<u>Kursus – 2 dage – Eksternat</u>	40.000 kr.
<u>Kursus – 2 dage – Internat</u>	50.000 kr.
<u>Kursus – 4 x ½ dag</u>	40.000 kr.
<u>Opfølgende dage</u>	Efter konkret aftale

Alle priserne er ekskl. moms og udgifter til transport. Udgifter til lokaler og forplejning, samt øvrige udgifter i forbindelse med kursets gennemførelse afholdes af kunden.

Priserne gælder for op til 8 deltagere.

Om Teglkamp & Co.

Teglkamp & Co. arbejder ud fra perspektivet: ledelse i øjenhøjde. Det vil sige, at vi møder lederne på deres bane. Vi tager udgangspunkt i virksomhedernes udfordringer og arbejder ud fra en praktisk tilgang til udfordringerne.

Se mere på www.tegkamp.dk

Kontakt:

Kontakt for yderligere oplysninger på e-mail: info@tegkamp.dk eller via telefon: 48 22 11 41