

Om testen

People Test Systems analyseværktøj anvendes.

Om testen

Vi anvender People Test Systems analyseværktøj - PTP. Testen er en personligheds- og adfærdsanalyse. Den er udviklet i Danmark i 1990'erne i samarbejde med erhvervslivet og Københavns Universitet.

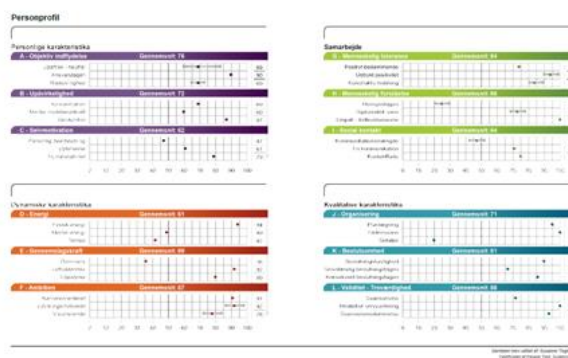
Testen udfyldes over internettet og tager ca. 30-35 minutter at udfylde.

Testen har 2 niveauer: En individuel personanalyse, der på 33 forskellige parametre beskriver personen ud fra adfærd og præferencer for adfærd og en teamprofil, der beskriver hvorledes personen vil have præference for at byde ind i forhold til teamarbejde.

Den individuelle profil

Testen siger ikke noget om hvor gode eller dårlige, vi er til noget. Testen siger udelukkende noget om den adfærd, vi har på en række områder, f.eks. Risikovillighed, Viljestyrke, Ansvarstagen, Menneskelig tolerance, Planlægning, Beslutningshastighed, Empati, Diplomatsk sans, Kommunikation.

Ingen test siger sandheden om en person. En test kan derfor ikke stå alene. Testen danner baggrund for en dialog. Med mindre vi taler om rekruttering, vil den personlige samtale i forbindelse med testen altid være fortrolig med mindre andet aftales.



Dialogen vil tage afsæt i den enkelte leders udfordringer i dagligdagen. Testen kan sige noget om, hvor man måske skal skrue op eller ned på sin adfærd i forhold til at få succes i sit job.

Teamprofil

I forhold til teamet kan testen omsættes til en profil for hele teamet. Testen opererer med følgende teamtyper:

- Analysatoren
- Organisatoren
- Den støttende
- Den innovative – kreative
- Igangsætter
- Den styrende



Konsulent:

Susanne Teglkamp er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist. Hun har lang karriere som reserveofficer og sluttede som oberstløjtnant. Hun har et bredt erfaringsgrundlag fra ansættelser i det private erhvervsliv og i det offentlige. Derudover har Susanne Teglkamp suppleret med flere lederuddannelser senest Executive Management Programme fra INSEAD. Susanne Teglkamp fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening Selvstændige.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere bøger, hvoraf: *Ledergruppen – det dynamiske omdrejningspunkt* og *I den gode ledelses tjeneste* udkom i 2012. Januar 2014 udkom: *Ledergruppen i udvikling – bring potentialet frem*

