

Bragt på Frederiksborg Amts Avis forside tirsdag den 12. august 2008

Netværk i stedet for jobcenter

Vejen til et nyt job findes ofte i netværk i stedet for på jobcentrene. Seniorer og højtuddannede er nogle af dem, der kan få mere ud af at dyrke netværket.

Af Michael Degn Christensen

En gruppe nordsjællandske, højtuddannede ledige har netop lavet et netværk for at finde job, og det er ifølge karriererådgiver Susanne Teglkamp ofte en langt bedre løsning end den traditionelle jobformidling på jobcentrene.

- Jeg har haft en hel del akademikere, som siger, at de ingen gavn har af jobformidlingen. De kan godt lave et cv, men har måske mere brug for et netværk, siger Susanne Teglkamp, der driver firmaet Teglkamp & Co i Hillerød.

Hun mener, at der er en tendens til, at den gruppe bliver glemt på jobcentrene, og derfor får de ofte mere ud af at opdyrke et netværk for at skabe kontakt til arbejdsgiverne.

Beskæftigelsesministeriet offentliggjorde sidste år en evaluering af 26 netværk for ledige seniorer. Den viste, at mere end halvdelen af medlemmerne kom tilbage på arbejdsmarkedet. Thomas Bredgaard, der er forsker på Center for Arbejdsmarkedsforskning på Aalborg Universitet, nævner også seniornetværkene som effektive jobformidlere. Og ifølge forskeren bliver der i højere grad end tidligere nu fokuseret mere på betydningen af det sociale netværk for at komme i arbejde igen. Et netværk, som langtidsledige kan have mistet, og som heller ikke bliver genskabt på jobcentrene. Ifølge Thomas Bredgaard er der nemlig mere fokus på selvhjælp end på at matche arbejdsgiver med den ledige.

- I den traditionelle jobformidling er der ikke så meget af det, og det kan være et problem, fordi nogle grupper mangler netværk. Man kan arbejde nok så meget med fremtoning og så videre, men hvis man ikke kommer i kontakt med en arbejdsgiver, så hjælper det ikke noget, siger Thomas Bredgaard.