

Bragt i Frederiksborg Amts Avis den 30. august 2007

Mellemledere lades ofte i stikken

Nybagte ledere og mellemledere må ofte stå på helt egne ben uden særlig opmærksomhed og støtte fra den øverste ledelse på deres arbejdsplads. Det viser en ny undersøgelse. Ledernes Hovedorganisation oplever øget behov for rådgivning.

Det er ikke nemt at være mellemleder. Ofte har de utilstrækkelige ressourcer til at løse deres opgaver, de får ikke tilstrækkeligt støtte og sparring fra deres overordnede ledelse, og de mangler ofte klare mål og rammer for deres arbejde.

Det er blandt konklusionerne fra en nylig afsluttet undersøgelse om lederes udfordringer og vilkår i dag, som konsulentfirmaet Teglkamp & Co i Hillerød har foretaget.

- At lade mellemlederne i stikken er sådan set noget af det dårligste, man kan gøre rent ledelsesmæssigt.

Det er mellemlederne, der har det direkte ansvar for at føre visioner og strategier ud i livet og for den daglige ledelse af medarbejderne. Hvis mellemlederne lades i stikken, er der ret stor risiko for, at virksomheden ikke opnår de resultater, som den overordnede ledelse ønsker, siger Susanne Teglkamp.

Læs mere i Frederiksborg Amts Avis