

Teori U

Åbent Sind, åbent hjerte og åben vilje

”Mød fremtiden med fremtidens løsninger”

Et Mesterværk og dette ’årtis vigtigste bog inden for ledelses og organisationsområdet’ skrev Steen Hildebrandt i sin anmeldelse af Teori U i Børsen.

Hvad er Teori U, hvad er nyt og hvad kan det bruges til?

Samfundet, ikke mindst forretningslivet, forandrer sig hele tiden og kræver nye løsninger. At kunne ’følge med’ og især at kunne ’skabe nyt’ bliver et større og større konkurrenceparameter. Det ved vi allerede. Men hvorfor er det så svært?

Teori U handler i meget brede træk om det indre øjeblik, hvor store ledelsesbedrifter fødes, og hvor der tegner sig nye muligheder for fremtiden. Den handler om fundamentale ændringer og om at lede ind i fremtiden.

Teori U gør os opmærksom på, at vi ikke kan løse fremtidens problemer med fortidens løsninger. Fremtidens løsninger skal findes mens fremtiden spirer frem.

Hvori består det nye?, og hvordan adskiller det sig fra mere klassiske tilgange til forandringer? Vi tænker i anvendelighed og på kurset starter vi derfor med at opridse de klassiske tilgange til forandringer og til forandringsledelse. Med udgangspunkt heri præsenterer vi nye tanker og tendenser på området, inden vi sætter fokus på Teori U.

Ved hjælp af oplæg, eksempler og drøftelser tager vi deltagerne med på en rejse gennem ’U’et, forbi det ’blinde punkt’ og forbi de mulige faldgrupper, som er med til at hindre, at vi ’møder fremtiden med fremtidens løsninger’.

Det gælder om ’at være til stede, om at opleve og om at lære’.

Smagsprøve:

Vejen gennem U’et illustrerer, at den korteste vej mellem to punkter ikke altid er en lige linie. Der er en nødvendig rundrejse, der skal åbne vores sind, hjerte og vilje så forandringen bliver ægte og varig.

”Fundamentale problemer kan ikke løses med den samme måde at tænke på, som den der skabte problemerne”.

Albert Einstein

Varighed

1 dag fra 9.00 – 16.00

Dato og Sted:

Efter aftale

Indhold på kurset

- Et oprids af klassiske tilgange til forandringsledelse og forandringsprocesser
- En præsentation af nye tanker om læring, om forandring og om ledelse
- En præsentation af Otto Scharmers Teori U
- Det indre øjeblik, hvor store ledelsesbedrifter bliver født
- 'Tilstedeværelse og sansning' på en ny måde
- Erfarings- og inspirationsudveksling
- Spændende materiale og øvelser – klar til anvendelse i egen virksomhed

Målgruppe for kurset: Ledere, Projektledere, konsulenter m.fl., som gerne vil arbejde seriøst med forandring og innovation

Underviser

Anne Tang Thomsen er associeret konsulent i Teglkamp & Co. Hun er uddannet Cand. Mag og har suppleret med forskellige former for uddannelser herunder en HA-enkeltfag i HR-management og i Forandringsledelse. Anne Tang Thomsen har et bredt erfaringsgrundlag fra ansættelser i det private erhvervsliv og i det offentlige. Anne Tang Thomsen har virket som bl.a. projektleder indenfor it-branchen og kursus-branchen, og har i mange år arbejdet som HR- og managementkonsulent

Anne arbejder bl.a. med kompetenceudvikling, karriererådgivning, coaching, udvikling af organisation, ledere og medarbejdere.

Se mere om Teglkamp & Co på www.tegkamp.dk

Pris

20.000 kr. ekskl. moms og eventuelle udgifter til kursussted.

Kurser målrettet den enkelte virksomhed

Kurset kan målrettes den enkelte virksomhed/gruppe, hvor der er mulighed for at arbejde med virksomhedsrelevante cases. Længde på kurset tilpasses behov ligesom prisen afhænger af kursets omfang.