

Kompetenceudvikling med effekt!

- Fasthold dine medarbejdere, få overblik, fokuser, prioriter og spar penge – det er der økonomi i!

Har du råd til ...

At miste dine medarbejdere?

At sende dine medarbejdere på de forkerte kurser?

At bruge tid på medarbejderudviklingsamtaler, der bare er hyggelige?

Hvorfor kompetenceudvikling med effekt?

Det koster på bundlinien, når dygtige medarbejdere forlader virksomheden. Det koster også, hvis vi bruger vores begrænsede ressourcer til den forkerte udvikling og uddannelse.

Kompetenceudvikling er en af de vigtigste måder at fastholde dygtige medarbejdere på. Udvikling og fastholdelse er nødvendigt, fordi det i disse år er svært at få nye medarbejdere.

Kompetenceudvikling af de medarbejdere, man har, er oftest også billigere end at skulle ud og rekruttere nye medarbejdere med de ønskede kompetencer.

Hvad opnår du?

Teglkamp & Co.s kompetenceudviklingskoncept forfølger flere formål:

- At fastholde og tiltrække dygtige medarbejdere
- At bruge de afsatte ressourcer til udvikling og uddannelse mest effektivt
- At få skabt et samlet overblik over kompetencer og "hullerne"
- At få koblet kompetenceudvikling med virksomhedens mål og strategier
- At optimere Medarbejder Udviklings Samtalerne
- At skabe en strategisk uddannelses- og udviklingsplan
- At skabe involvering og engagement bredt i virksomheden
- At synliggøre de skjulte kompetencer

Metoder

Få at opnå de opstillede formål, vil der blive anvendt forskellige metoder undervejs i processen:

- Projektarbejde
- Workshops
- Internetbaseret spørgeskema
- Analyser og databehandling
- Samtaler

Sådan gennemføres processen

Det konkrete projekt udarbejdes selvfølgelig i samarbejde med jer. Følgende elementer vil formentlig komme til at indgå i processen

1) Nedsættelse af projektgruppe

For at skabe ejerskab til projektet og sikre, at det i videst muligt omfang opfylder formålene med processen nedsættes en lille effektiv projektgruppe. Det anbefales, at der indgår både ledere og medarbejdere i projektgruppen.

2) Workshops – find kompetencerne

Medarbejderne involveres og giver deres bud på de faglige og personlige kompetencer, der samlet set er vigtige i forhold til mål og strategier for virksomheden. Medarbejderne får inspiration og værktøjer til at sætte ord på deres egne kompetencer og ønsker til udvikling

3) Gennemførelse af undersøgelse

Der gennemføres en undersøgelse. Alle medarbejdere udfylder det specielt til virksomheden udviklede kompetenceskema. Skemaet udfyldes over internettet. Undersøgelsen omhandler bl.a.:

- Kortlægning af hvilke kompetencer, der er til stede i dag
- Hvilken kompetenceudvikling, der ønskes fremover
- Hvilke opgaver der løses i dag og hvad man ønsker fremover

4) Analyse af resultaterne

På baggrund af besvarelserne skabes et samlet overblik over tilstedeværende kompetencer og udviklingsområder. Resultaterne analyseres og danner baggrund for udarbejdelse af en udviklingsstrategi og en handlingsplan.

5) Ledelsen gennemfører individuelle kompetencesamtaler med alle medarbejdere

På baggrund af den enkelte medarbejders kompetenceskema anbefales det, at lederne afholder individuelle samtaler med medarbejderne for at følge op på processen.

6) Samlet afrapportering

Konsulenten gennemgår på et fælles møde de overordnede konklusioner og hvad man kan læse ud af de samlede besvarelser. Ledelsen supplerer eventuelt med besluttede tiltag på baggrund af rapporten.

Pris

Prisen fastlægges i forhold til det konkrete projekt. Så meget kan dog afsløres, at I nok vil blive forundret over hvor meget, I rent faktisk kan få for pengene!

Kontakt:

Kontakt for yderligere oplysninger på e-mail: info@teglkamp.dk eller via telefon: 48 22 11 41