

## Karriereudvikling – resultat af undersøgelse

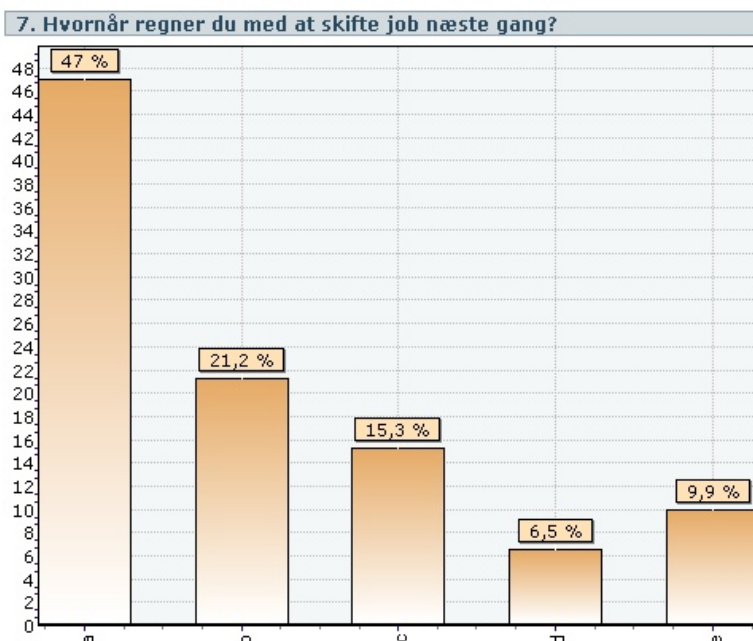
Af: Susanne Teglkamp, Direktør i Teglkamp & Co.

I marts, april og maj måned 2006 gennemførte Teglkamp & Co. en internetbaseret undersøgelse af hvordan vi forholder os til vores karriere samt hvordan virksomheder arbejder med karriere og karriereudvikling. Der indkom i alt 356 besvarelser fordelt på 205 mænd og 151 kvinder. Udover at svare på spørgsmålene i undersøgelsen har flere end 50 valgt at knytte personlige kommentarer og erfaringer til undersøgelsen. Tak til alle der bidrog til undersøgelsen.

Denne rapport beskriver den del af undersøgelsen, der handler om, hvorledes den enkelte forholder sig til sin egen karriere. Virksomhedernes håndtering af karriereudvikling vil blive beskrevet i en separat rapport.

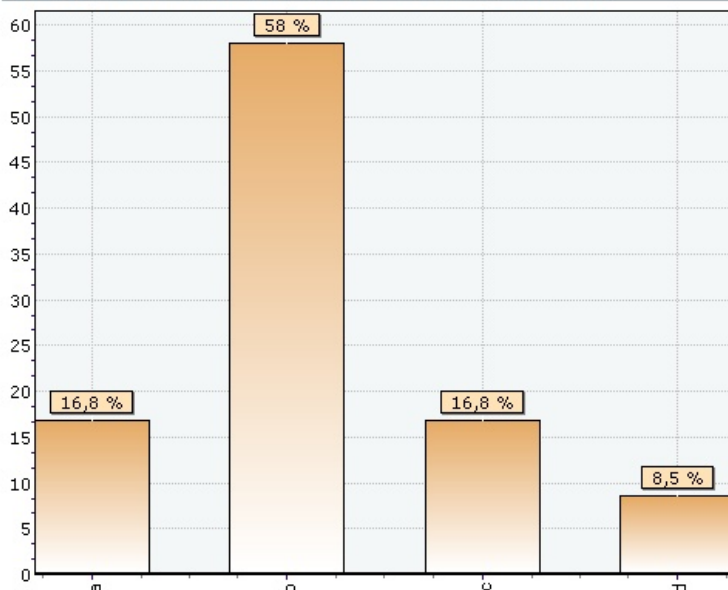
### Knapt halvdelen ser efter nyt job lige nu

Knapt halvdelen af de adspurgte ser sig om efter et nyt job. Yderligere 21,2% regner med at skifte job inden for det næste år. Selvom således 3/4 indenfor en kortere tid påregner at skifte job, så er det kun omkring hver 6. som er helt klar over, hvad det næste skridt i deres karriere skal være. Godt halvdelen har en idé om det, mens ca. 1/4 er i tvivl eller decideret ikke ved det.



- a Jeg kigger mig om efter et nyt job lige nu
- b Jeg skifter job indenfor det næste år
- c Jeg regner med at være i dette job de næste 2-3 år
- d Jeg regner ikke med at skifte job de næste mange år
- e Det ved jeg ikke

## 11. Ved du, hvad det næste skridt i din karriere skal være?



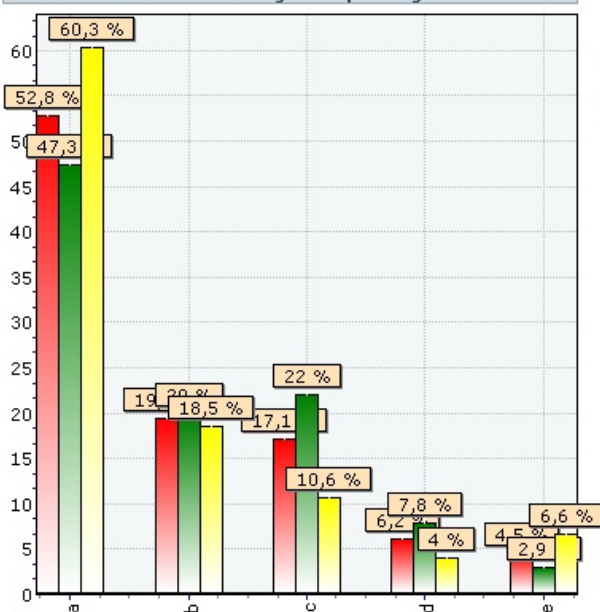
- a Ja, det er jeg helt klar over
- b Jeg har en ide om det
- c Jeg er i tvivl
- d Jeg ved det ikke

Når knapt halvdelen kigger efter job lige nu, men kun hver 6. ved helt præcist, hvad de går efter, så er der en ret stor sandsynlighed for, at det bliver tilfældigheder og hvilken jobannonce, der taler til den enkelte, der kommer til at afgøre det næste skridt i karrieren. Risikoen for at tage et forkert skridt er ret stort. Det kan derfor anbefales den enkelte at stoppe op og give sig selv tid til at finde ud af, hvad det næste skridt skal være. Det anbefales desuden at være mere tro mod sig selv og sine ønsker end blot at lade tilfældighederne råde.

## Mænd er mere målrettede i deres karriere end kvinder

Undersøgelsen viser, at hvor 47,3% af de adspurgte mænd svarer at det er tilfældigheder, der har styret deres karriere indtil nu, så er det hele 60,3% af kvinderne, hvor tilfældigheder har styret deres karriere. Tilsvarende svarer 22% af mændene, at de har deres karriere planlagt 2-3 år frem mod kun 10,6% af kvinderne.

## 9. Er din karriere tilfældig eller planlagt?

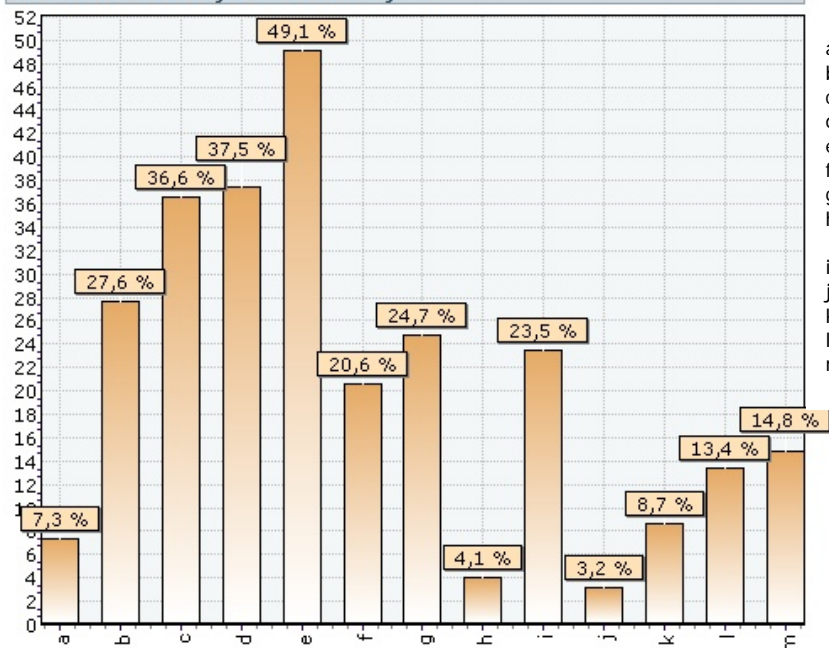


- a Oftest er det tilfældigheder, der har styret min karriere
- b I det store hele forløber min karriere som planlagt
- c Min karriere er oftest planlagt 2-3 år frem. Derefter er det mere uklart
- d Jeg tror ikke på, at man kan planlægge sin karriere
- e Andet

## Hver 5. ønsker at skifte job på grund af en dårlig chef

Der er mange årsager til at man ønsker at skifte job. Den mest almindelige årsag er følelsen af, at det er tid at prøve noget nyt. Det er således omkring halvdelen af deltagerne i undersøgelsen, der angiver det som årsag. Herudover drives omkring hver 3. af ønsket om mere ansvar og at prøve kræfter med et job på et højere niveau.

8. Hvorfor overvejer du at skifte job?



- a Jeg har ingen overvejelser om at skifte job
- b Det passer i forhold til min karriereplan
- c Jeg ønsker mere ansvar
- d Jeg ønsker et job på højere niveau
- e Jeg føler, at det er tid at prøve noget nyt
- f Jeg har en dårlig chef
- g Jeg får for lidt i løn
- h Jeg er bange for at miste mit nuværende job
- i Jeg trives ikke i jobbet og virksomheden
- j Jeg trives ikke med kollegaerne
- k Jeg har alt for meget at lave
- l Jeg har for lidt at lave
- m Andet

Hver 4. ønsker at skifte job, fordi han eller hun ikke trives i virksomheden og hver 5. ønsker at skifte job på grund af en dårlig chef.

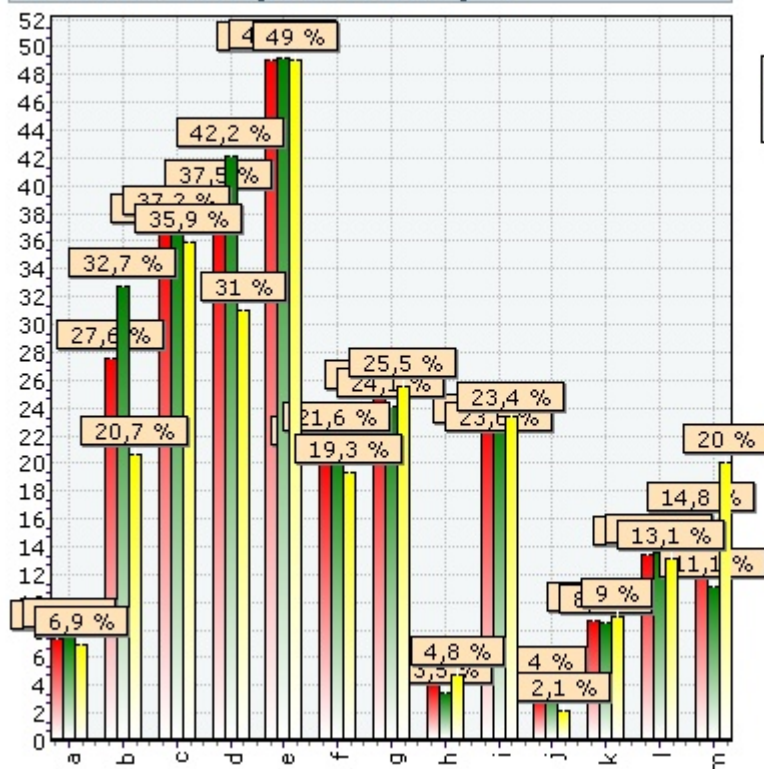
Hvor det er naturligt, at man på et tidspunkt vil prøve noget nyt eller ønsker mere ansvar, så er det meget trist, at så mange føler sig drevet til at søge nyt job på grund af dårligt arbejdsmiljø og dårlig ledelse.

Det er i øvrigt også interessant at ca. hver 7. angiver for lidt at lave som årsag til, at man ønsker at skifte job.

## Mænd er mere ambitiøse en kvinder

Undersøgelsen viser nogle markante forskelle mellem mænd og kvinder og hvad der driver dem videre i deres karriere. Således er det 42,2% af mændene, der angiver ønske om et job på et højere niveau som årsag til overvejelser om at skifte job mod kun 31% af kvinderne.

## 8. Hvorfor overvejer du at skifte job?

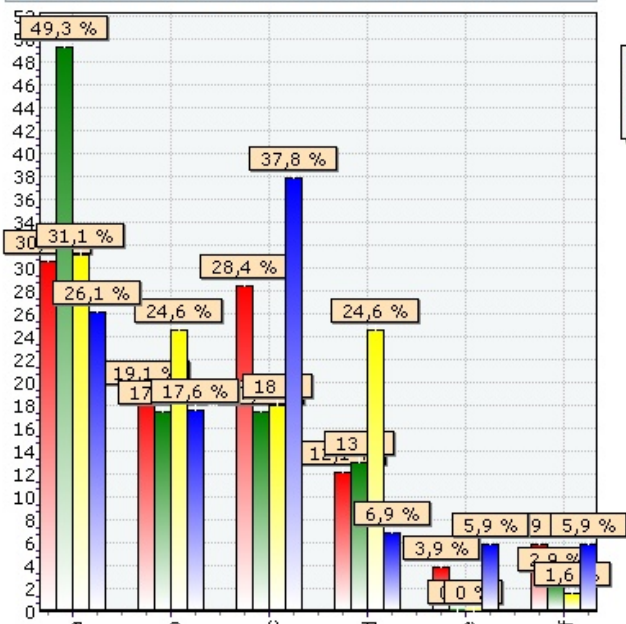


- a Jeg har ingen overvejelser om at skifte job
- b Det passer i forhold til min karriereplan
- c Jeg ønsker mere ansvar
- d Jeg ønsker et job på højere niveau
- e Jeg føler, at det er tid at prøve noget nyt
- f Jeg har en dårlig chef
- g Jeg får for lidt i løn
- h Jeg er bange for at miste mit nuværende job
- i Jeg trives ikke i jobbet og virksomheden
- j Jeg trives ikke med kollegaerne
- k Jeg har alt for meget at lave
- l Jeg har for lidt at lave
- m Andet

## Større tilfredshed med karrieren, hvis man selv tager hånd om udviklingen

Hver 5. har sin karriere planlagt og mener at den i det store hele udvikler sig som planlagt. Godt hver 6. arbejder med egen karriereplanlægning 2-3 år frem, hvorefter det bliver mere uklart. Men for mere end halvdelen af deltagerne i undersøgelsen er det tilfældighederne, der har styret karrieren hidtil.

## 10. Er du tilfreds med dit karriereforløb indtil...



- a Ja meget tilfreds
- b Det er vel, som det skal være
- c Nej, jeg er endnu ikke havnet på min rigtige hyld
- d Nej, det går for langsomt
- e Jeg er skuffet over mit karriereforløb
- f Other

Undersøgelsen viser en sammenhæng mellem hvor tilfældig vores karriere er og hvor tilfredse eller utilfredse, vi er med karrieren. Hvor tilfældighederne har styret deres karriere, føler 37,8%, at de ikke er havnet på den rigtige hylde endnu. Hvorimod kun 18%, af de, der har planlagt deres karriere 2-3 år frem, føler, at de ikke er havnet på den rigtige hylde. 17,4% af de, der har planlagt deres karriere, føler ikke, at de er havne på den rigtige hylde endnu.

Tilsvarende er tilfredsheden med karrieren indtil nu, størst blandt de, der har arbejdet med planlægning af egen karrieren. Således er hele 49,3% tilfredse med deres karriere indtil nu, blandt dem, der har planlagt deres karriere, hvorimod kun 31,1% er tilfredse med deres karriere blandt, dem, der karriereplanlægger 2-3 år frem. Endelig er kun 26,1% tilfredse med deres karriere indtil nu, blandt de, der har ladet tilfældighederne styret deres karriere.

Meget tyder derfor på, at hvis man vil opnå en større tilfredshed med sit karriereforløb, så kan det svare sig i højere grad selv at tage hånd om sin karriere og forholde sig til hvilken vej, den skal udvikle sig – i stedet for at lade tilfældighederne råde.

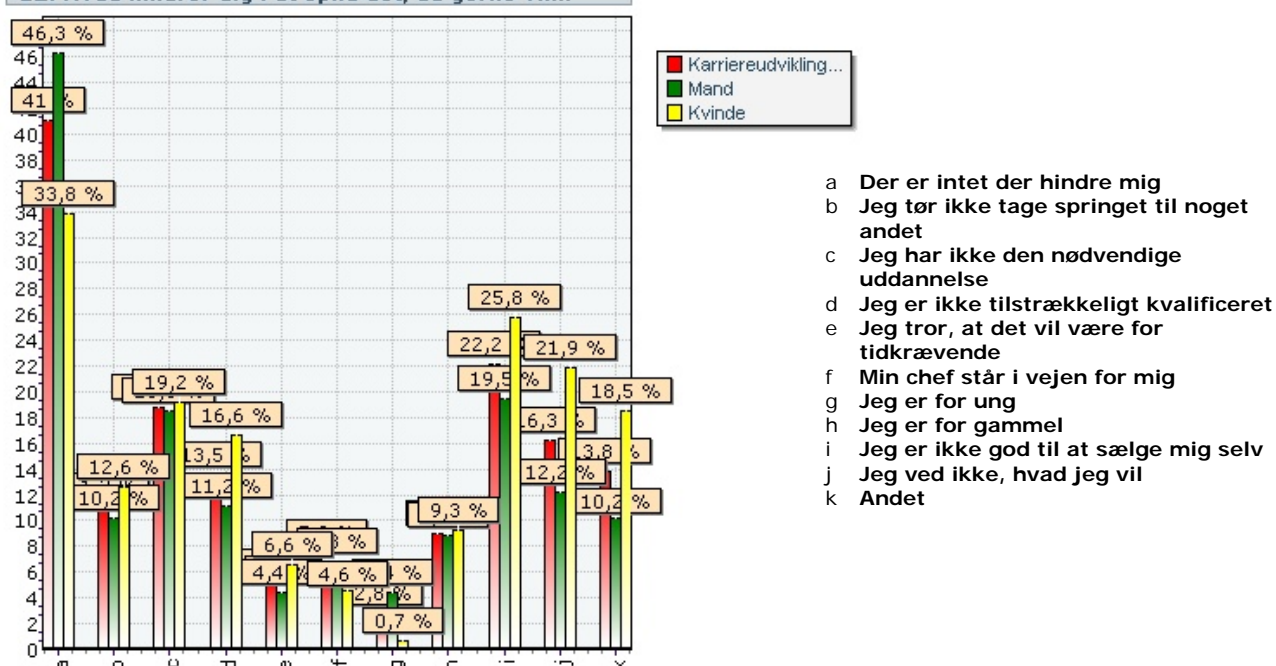
## Kvinder er mere tilfredse med karrieren

Generelt er kvinder mere tilfredse med deres karriere indtil nu end mændene. Således angiver 37,1% af kvinderne, at de er meget tilfredse med deres karriere indtil nu, mod kun 25,9% af mændene. Her kan ligge en af årsagerne til, at vi stadig ser mange flere mænd på de øverste ledelsesposter. Mange kvinder er tilfredse hvor de er og skal således have et ekstra skub for at søge videre til stillinger på et højere niveau.

## Den største karrierehindring: Vi er ikke gode nok til at sælge os selv

Knapt hver 4. angiver manglende evne til at sælge sig selv, som den største hindring til at opnå det man gerne vil i sin karriere. Her er der igen en forskel mellem kønnene idet 25,8% af kvinderne mener at deres manglende evne til at sælge sig selv er den største hindring for deres karriere mod 19,5% af mændene.

12. Hvad hindrer dig i at opnå det, du gerne vil...



Den næststørste hindring er manglende uddannelse, som angives af hver 5. deltager i undersøgelsen.

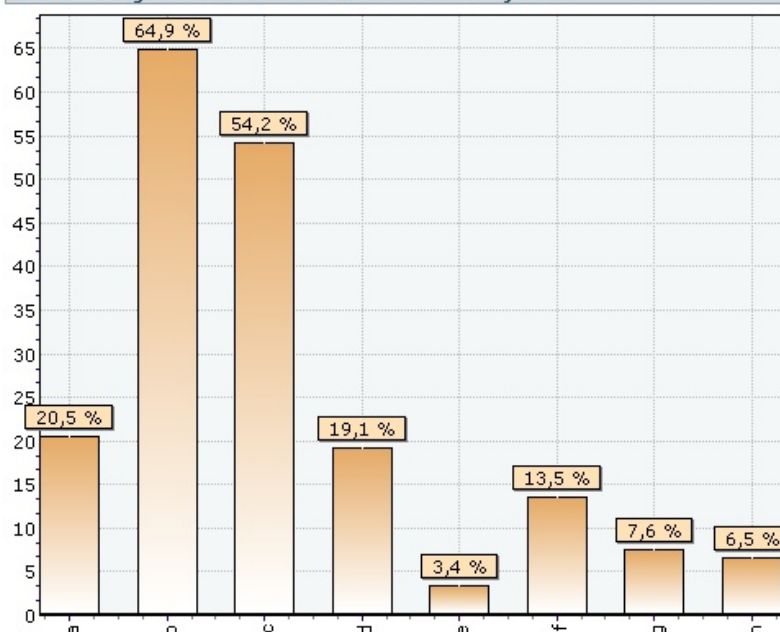
På en 3. plads for hindringer for karrieren kommer: Ikke at vide, hvad man vil. Her er der igen en ret stor forskel mellem kønnene, idet godt hver 4. kvinde angiver, at hun ikke ved, hvad hun vil med sin karriere mod kun godt hver 10. mand.

Til gengæld anser 41% ikke, at der er noget der reelt set står i vejen for at kan opnå det de gerne vil med deres karriere. Igen er her kønsforskelle, hvor næsten hver 2. mand ikke ser nogen hindringer på karrierevejen mod kun hver 3. kvinde.

### Vi søger karriereråd hos familie og venner

Overvejelser omkring karrieren deler vi gerne med andre, men vi holder det inden for familie- og vennekredsen. Således bruger 65% af de adspurgte familien som sparringspartnere på karriere og 54% brugerne vennerne. Hver 5. spørger ikke nogen til råds, men går og arbejder med det selv.

13. Inddrager du andre i dine karriereovervejelser?



- a Nej, jeg går og tænker over det selv
- b Jeg bruger min familie til sparring
- c Jeg bruger mine venner til sparring
- d Jeg bruger mine kollegaer til sparring
- e Jeg bruger HR-afdelingen til sparring
- f Jeg bruger min chef til sparring
- g Jeg bruger en karrierecoach
- h Andet

Meget få bruger arbejdspladsen eller en professionel karrierecoach til sparring. Hver 5. inddrager kollegaerne og mindre end 10% bruger en karrierecoach. Bundscoren er meget overraskende HR-afdelingerne – kun godt 3% bruger HR-afdelingen til sparring på karrieren.

Det kan tilsyneladende svare sig at søge sparring på karrieren hos sin chef. Således angiver 54,2% af dem der søger karriereråd hos chefen, at de er meget tilfredse med deres karriere. Kun 21,9% af de, der ikke søger råd andre steder, angiver at være meget tilfredse med deres karriere.

Måske er det her vi skal finde nogle af årsagerne til tilfældige karrierer og utilfredshed i karriereforløbet. Måske var det en bedre ide at inddrage kollegaer, chefen, HR-afdelingen eller en professionel karrierecoach?

## **Personlige kommentarer til undersøgelsen:**

Undersøgelsen er interessant, fordi den viser, at der er en sammenhæng mellem vores tilfredshed med karrieren og hvor bevidst vi har forholdt os til den. Nu tror jeg ikke på, at man generelt kan planlægge sin karriere mange år frem. Men jeg anser det for meget fornuftigt, at man med jævne mellemrum stopper op og forholder sig til, om man befinder sig på det rigtige spor eller om man skal justere.

En af de interessante resultater fra undersøgelsen er de store forskelle mellem de 2 køn og deres forhold til karrieren. Undersøgelsen viser, at markant flere kvinder er tilfredse med, hvor de er, at de ikke i så høj grad er drevet af ønsket om job på et højere niveau som mændene, at kvinder er markant mere rådvilde omkring deres karriere og føler sig dårligere til at sælge sig selv.

Når der er så få kvinder i de øverste ledelseslag, skal årsagen måske derfor ikke så meget findes hos mændene men i kvindernes egen holdning til deres karriere og til hvorledes de tager hånd om den.

Jeg synes også at undersøgelsen viser, at det kan være en god ide at overveje at inddrage andre sparringspartnere end familien og vennerne. Vores familie og venner vil jo gerne en det bedste, men deres rådgivning er måske ikke altid det, man har mest brug for. Det vi har brug for er nogen, der kan åbne vores øjne for muligheder og hjælpe med finde potentialerne frem.

**Om analysen:** Til undersøgelsen er anvendt det web-baserede analyseværktøj Questback. Undersøgelsen er gennemført ved at links har været lagt på Teglkamp & Cos hjemmeside og en række andre portaler. Alle besvarelser er anonyme.

## **Yderligere oplysninger**

Direktør Susanne Teglkamp, Teglkamp & Co., telefon 48 22 11 41/21 60 29 99,  
e-mail: [ste@teglkamp.dk](mailto:ste@teglkamp.dk)

## **Om Susanne Teglkamp**

Susanne Teglkamp er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Susanne er uddannet jurist og reserveofficer og har bred erfaring fra både den private og den offentlige sektor. Hun har bl.a. være kommunaldirektør, HRdirektør i to forskellige IT-virksomheder og har i mange år arbejdet som managementkonsulent og karrierecoach.

## **Om Teglkamp & Co.**

Teglkamp & Co. arbejder bl.a. med ledelse, projektledelse, karriererådgivning, web-analyser, udvikling af organisation og medarbejdere. Se mere på [www.teglkamp.dk](http://www.teglkamp.dk)