



Fest og dans kan være en del af julefrokosten, men er også et vigtigt redskab og en sjælden mulighed for at samle alle firmaets medarbejdere.

Foto: Allan Nørregaard

Sjælland - 18. november 2010 10:00

Af MICHAEL THØNNINGS

Julefrokost er vigtigt for virksomheden

Nordsjælland: Julefrokosten er mere end bare en fest. Det er en mulighed for at samle alle medarbejdere i en virksomhed, og derfor er det efterhånden også en integreret del af af dansk virksomhedskultur hvor ni ud af 10 virksomheder holder juletraditionen i hævd. Man skal dog gøre sig klart, hvad man vil med julefrokosten

- Skal den være en tak for indsatsen i løbet året til medarbejderne, skal den være en mulighed for at skabe god energi fremadrettet, skal det være der, hvor folk får lejlighed til at snakke sammen på tværs af afdelinger.

Mulighederne er mange. Det vigtigste er, at man som ledelse forholder sig til at julefrokosten også er et ledelsesredskab, som man kan bruge mere eller mindre aktivt, siger Susanne Teglkamp, direktør i konsulentfirmaet Teglkamp

& Co. Hun har netop lavet en undersøgelse af julefrokostens betydning for virksomhederne, med over 400 deltagere.

Her konkluderes det, at det i modsætning til julefrokostens ry for at være fyldt med sidespring og masser af alkohol, så er det i højere grad det, at man har det hyggeligt sammen, der tæller, når man går til julefrokost, hvilket også bekræftes af ATP i Hillerød. her kan HR-chef Pernille Sefort fortælle, at hos dem handler det mest om at være sammen og at festen i øvrigt slutter ved midnat, så alle kan nå at komme hjem med den sidste bus.

Hos Dansac i Fredensborg er det ligeledes vigtigt, at alle er inviterede og føler sig velkomne, når de holder julefrokost for sammenlagt 150-200 medarbejdere. Bortset fra det store antal mennesker, foregår det hele ellers meget traditionelt, hvilket falder fint i tråd med undersøgelsen.

- Det er værd at notere sig, at man måske ikke nødvendigvis behøver at sætte alle sejl til og lave et meget spektakulært og dyrt arrangement. Det der tilsyneladende tæller er, at der skabes nogle rammer, hvor man kan have det hyggeligt sammen med kollegaerne, siger Susanne Teglkamp.

Og også chefen kan få lov til at være med til hyggen, for ifølge undersøgelsen er han eller hun meget velkommen til julefrokosten og behøver ikke nødvendigvis at gå tidligt hjem - så længe de opfører sig fornuftigt.

- Selvom chefen deltager, er det vigtigt ikke at sætte respekten over styr, lyder det fra Susanne Teglkamp, der dog gør klart, at langt de fleste mener, at det er vigtigt, at chefen deltager, så alle er samlede.

Frederiksborg sj-medier.dk