

Bragt på DRs hjemmesiden den 16/3-2009

Jobansøgere vil have smiley-ordning

16. mar. 2009 08.11 Jobliv Opdat.: 16. mar. 2009 08.17

En bliver fravalgt, fordi han er homoseksuel, nogle bliver ikke kaldt til samtale, fordi de over 50 år og andre føler sig på anden måde dårligt behandlet.

Beklager, din browser understøtter ikke iframes.

Eksemplerne på dårlige oplevelser i forbindelse med jobsøgning var mange, da konsulentfirmaet Teglkamp fornylig gennemførte en større undersøgelse med over 800 jobansøgere.

Ofte oplever ansøgeren at få en særdeles uprofessionel behandling af både firmaer, rekrutteringsfirmaer og headhuntere, siger direktør Susanne Teglkamp.

Uprofessionelt og respektløst

- Deltagernes meget massive kommentarer omkring dårlige oplevelser i forbindelse med jobsøgningen har overrasket mig. Det er simpelthen for uprofessionelt og en manglende respekt for ansøgerne, når både firmaer og rekrutteringsfirmaer ikke har nogle ordentlige processer, siger hun.

Eksempelvis er det ikke let at være rundet 50 år og søge nyt job. Mange af deltagerne i undersøgelsen gør sig ihærdige anstrengelser, men må erfare, at de ikke står højt på arbejdsgivernes liste, når de skal rekruttere nye folk. Over halvdelen af de over 50-årige havde søgt flere end 10 jobs indenfor det sidste halve år - uden at få noget ud af det.

- Vi taler meget om "det grå guld", men det er og bliver en floskel. Når der skal ansættes, er det svært at komme igennem, hvis dåbsattesten viser 50+. Igen må jeg sige, at det er mangel på professionalism og fantasi, at man ikke forholder sig til, hvad den enkelte kandidat har at bidrage med af både erfaring og energi, siger hun og fortsætter:

Kaster grå guld på gaden

- Det er ingen naturlov, at man ikke kan levere engagement, nytænkning og hårdt arbejde, selvom man ikke er helt ung længere. Det er en synd og skam, at vi kaster det grå guld på gaden.

Derfor vil Teglkamp nu lave en "smiley-ordning" af rekrutteringsprocessen, hvor både firmaer og rekrutteringsfirmaerne kan vælge at lade jobsøgerne til et konkret job evaluere processen.

- Det tror jeg vil højne kvaliteten af rekrutteringerne til gavn for både ansøgere og selvfølgelig ikke mindst til gavn for firmaerne., slutter Susanne Teglkamp.

Her er, hvad et par af deltagerne i undersøgelse fortalte om deres oplevelser:

"Har oplevet at en konsulent faldt i søvn da jeg startede med at fortælle min historie - så kedelig er den ikke!"

"Headhuntere bruger ikke tid nok til at vurdere det sendte materiale, gælder også ved samtaler. De spørger om banaliteter, som de kan læse i ansøgning og CV."

"Det værste ved jobsøgning er at man næsten altid skal gennem rekrutteringsfirmaer, hvis arrogance og ligegyldighed med at svare tilbage er proportionalt stigende med udbuddet af ledige."

"Professionelle rekrutteringsfirmaer ved ofte ikke meget om virksomheden, personerne bag m.v. Har flere dårlige oplevelser med rekrutteringsfirmaer - mange er decideret useriøse og virker inkompetente."

" Det "grå guld" er kun et begreb i diverse artikler i blade eller avisen. Jeg har ikke god erfaring med at være en del af det."

" De gange jeg i mit CV har anført at jeg er samboende med min kæreste (af samme køn) er jeg ikke kommet til samtale - hvorimod de gange jeg blot i mit CV har nævnt, at jeg havde kæreste er jeg kommet til samtale. Så nu vælger jeg altid udelukkende at skrive, at jeg lever i parforhold uden yderligere."