

Bragt i Frederiksborg Amts Avis den 17.marts 2009-03-17

Jobsøgere bliver behandlet skidt

En undersøgelse blandt 800 jobsøgende viser, at selvom man som jobsøger griber situation professionelt an, er det ikke sikkert, at det samme gør sig gældende på ansættersiden.

Af Jesper Sabroe

Nordsjælland: En internet-undersøgelse med 800 deltagende jobansøgere giver ifølge direktør Susanne Teglkamp fra karriererådgivnings- og udviklingsfirmaet Teglkamp & Co et noget blakket billede af de jobsøgende møder med ansættelsesprocessen - især når der er et rekrutteringsbureau med i billedet.

- Der er mange om budet til de ledige jobs og ansøgerne skal gøre sig umage for at komme i betragtning. Det ved ansøgerne godt og derfor griber de det også professionelt an. Til gengæld oplever ansøgeren ofte at få en særdeles uprofessionel behandling af både firmaer, rekrutteringsfirmaer og headhuntere, siger hun. Undersøgelsen viser ifølge Susanne Teglkamp, at mange har dårlige erfaringer med rekrutteringsfirmaer. Når virksomhederne vælger at lade et professionelt rekrutteringsfirma varetage større eller mindre dele af rekrutteringsprocessen, bør man sikre sig, at ansøgerne får den behandling, man som virksomhed ønsker, de skal have. .

- Deltagernes meget massive kommentarer omkring dårlige oplevelser i forbindelse med jobsøgningen har overrasket mig. Det er simpelthen for uprofessionelt og en manglende respekt for ansøgerne, når både firmaer og rekrutteringsfirmaer ikke har nogle ordentlige processer – også selvom der kommer et stort antal ansøgere. Hver enkelt ansøger har oftest gjort sig stor umage og har brugt meget tid på at skrive en god og målrettet ansøgning, siger Susanne Teglkamp.

Derudover viser undersøgelsen, at headhunterne foretrækker mænd. Ud af de 800 medvirkende i undersøgelsen var der lige mange mænd og kvinder. Der er imidlertid stor forskel på erfaringerne med at blive kontaktet af headhuntere de to køn imellem. Således har 73 procent af mændene prøvet at blive kontaktet af headhunterne mod kun 51 procent af kvinderne.

Svært for det grå guld

248 af deltagerne i undersøgelsen er 50 år eller derover. De må konstatere, at det ikke er let at være rundet 50 år og søge nyt job.

- Mange af deltagerne i undersøgelsen gør sig ihærdige anstrengelser, men må erfare, at de ikke står højt på arbejdsgivernes liste, når de skal rekruttere nye folk. 55 procent af deltagerne fra denne aldersgruppe har søgt flere end 10 job inden for det sidste halve år og fire ud af 10 har søgt flere end 20 job. Vi taler meget om »det grå guld«, men det er og bliver en floskel. Når der skal ansættes, er det svært at komme igennem, hvis dåbsattesten viser 50+. Igen må jeg sige, at det er mangel på professionalisme og fantasi, at man ikke forholder sig til, hvad den enkelte kandidat har at bidrage med af både erfaring og energi. Det er ingen naturlov, at man ikke kan levere engagement, nytænkning og hårdt arbejde, selvom man ikke er helt ung længere. Det er en synd og skam, at vi kaster det grå guld på gaden, siger Susanne Teglkamp.

frederiksborgsj-medier.dk