

## Inspirationsmøder

### Book et inspirerende møde til virksomheden!

Af og til er der brug for et pusterum og lidt inspiration udefra for at sætte gang i den interne udvikling på arbejdspladsen. Til det formål tilbydes en række inspirerende oplæg af 1-2 timers varighed. Oplæggene afholdes med inddragelse af deltagerne. Der vil også være mulighed for andre oplæg ud fra konkrete ønsker.

#### Hvad kan ledere lære af militær ledelse?

Al ledelse har en konsekvens – i militæret kan konsekvensen af ledelsesudøvelsen ultimativt koste eller redde menneskeliv. Derfor kan man ikke blive leder i forsvaret uden at gennemgå en omfattende lederuddannelse. Ledelse er en disciplin, der hele tiden bliver udviklet, trænet og afprøvet. Susanne Teglkamp har samlet en række konkrete ledelsesværktøjer, begreber og principper fra forsvaret som har inspireret hende i sit eget arbejde med ledelse – og hun omsætter det til noget, der kan inspirere ledere ude i det civile.



Susanne Teglkamp har selv en baggrund som reserveofficer med rang af oberstløjtnant og har gennem mange år udført stabsarbejde på divisions- og korpsniveau. Susanne har også i det civile beklædt forskellige lederstillinger på topniveau bl.a. kommunaldirektør og HR direktør indenfor IT-branchen.

#### Hvad er ledelse i grunden?

Der er sagt og skrevet meget om ledelse. Der er så enkelt og dog så svært. Med dette oplæg lægges an til refleksion og diskussion om ledelsesbegrebet og den praktiske betydning af ledelse i det daglige.

Vi kommer bl.a. rundt om følgende temaer:

- Hvad er ledelse? - et forsøg på en definition
- Om leadership og management
- Hvilke egenskaber gør en god leder?
- Hvilke forventninger er der til ledere set fra forskellige perspektiver?
- Hvilken bane spiller man på, når man er mellemlider?

Oplægget vil være en blanding af teori og erfaringer fra det virkelige liv, krydret med resultater fra forskellige undersøgelser om ledelse, og involvering og dialog med deltagerne.

#### Det grænseløse arbejde – balance mellem arbejde og fritid

Når arbejdsliv og fritid går i et – styrker og faldgruber ved det moderne arbejdsliv. Er det overhovedet muligt at skabe en fornuftig balance mellem arbejdsliv og privatliv? Hvem har ansvaret - arbejdspladsen eller den enkelte? Og hvad kan man gøre? Oplægget tager bl.a. afsæt i resultaterne fra Teglkamp & Co's store undersøgelse om tidsforbrug på arbejdet og i vores arbejde som karriererådgivere og organisationsudviklere.



#### Indtag dit ledelsesrum

Har du indimellem glemt, hvorfor det var, du blev leder? Synes du det kan være svært at få plads til at udøve ledelse? Har du for lidt tid til selv at sætte dagsordenen for din ledergerning? Susanne Teglkamp, konsulent, forfatter, leder og ledelsesinspirator vil i løbet af en god times tid udfordre dig og give dig inspiration til at genindtage dit ledelsesrum og gøre det større.

## Sådan får I noget for kursuspengene!

Der bruges mange penge på at sende medarbejdere og ledere på forskellige former for uddannelse. Men desværre hører man alt for ofte, at de enkelte ikke får brugt det lærte. Spild af god energi og af penge - men det behøver ikke være sådan!

I dette oplæg kommer vi ind på de vigtigste faktorer, når en organisation/afdeling vil sikre sig at ny læring bliver anvendt effektivt. Faktorerne er: 1) mulighederne for at anvende det, man har lært 2) personen/de personlige faktorer og 3) undervisningen. Deltagerne kommer derfra med en god forståelse for, hvad de skal gøre? og hvordan?

Der er meget at spare: både når vi taler økonomi og frustrationer!



## Ledelse af Alfahanner (og -hunner) og primadonnaer

I de senere år har vi fået en ny type medarbejdere og kollegaer. Vi har bl.a. fået Alfahannerne og primadonnaer. Typer som tilfører organisationen rigtig meget, men som også kan skabe meget støj. Typer som kan være meget svære at lede eller at være kollega til. Hvad er det for mennesker? Hvad driver dem? Og hvordan kan vi få et frugtbart samarbejde med dem?

## Karriereudvikling



Mangler der noget skub i karriereudviklingen? Savner I inspiration til at finde ud af, hvilken vej I skal gå i jeres arbejdsliv? Går I og venter på, at nogen kommer og opdager jeres talent?

Oftede er det tilfældigheder, der afgør hvordan vi udvikler os i vores karriere. Hvis I har lyst, kan I tage jeres karriereudvikling i egen hånd og overlade mindre til tilfældighederne.

Dette oplæg giver nogle enkle værktøjer til at komme i gang med egen karriereafklaring og -udvikling.

## At motivere sig selv til forandringer

Hvad enten vi vil det eller ej, så er forandring på dagsordenen i denne tid. Forandringer skaber ofte en masse utryghed og angst hos den enkelte. Jo mindre vi ved desto mindre forstår vi. Og hvad vi ikke forstår, bliver vi ofte bange for. Derfor er det så vigtigt at kunne forstå forandringsprocessen, forstå sin egen rolle og hvorledes man selv kan arbejde med forandringerne.

## Introduktion til Teori U

Teori U er udviklet af Otto Scharmer og handler om det indre øjeblik, hvor store ledelsesbedrifter fødes og hvor der tegner sig nye muligheder for fremtiden. Få en introduktion til Teori U, hvad der er nyt og på hvilken måde Teori U adskiller sig fra de mere klassiske tilgange til forandringer.

## Hvordan gør vi vores hverdag mere effektiv på den gode måde?

Effektiviseringer er blevet et 'must' for mange virksomheder og organisationer. Men hvordan sikrer vi, at en effektiviseringsproces bliver givende med varige resultater for organisationen, samtidig med at den bliver en positiv oplevelse for medarbejdere og ledelse. Oplægget kommer rundt om forskellige tilgange til effektiviseringer og sætter fokus på, hvad det er vigtigt at henholdsvis organisation og medarbejdere husker, når der skal effektiviseres.

## Få bedre og mere effektive møder

Vi går til mange møder, bruge meget tid og ofte får vi ikke tilstrækkeligt ud af møderne. Hvor kan vi blive bedre mødedeltager og hvordan kan vi blive bedre mødeledere. Få en række konkrete råd til at få mere effektive og mere interessante møder.



## **Hvordan skaber I succesfulde organisationsændringer eller fusioner?**

Står I foran en organisationsændring eller en fusion? Så er der meget inspiration at hente i resultaterne i en stor undersøgelse, som Teglkamp & Co. har gennemført omkring fusioner og store organisationsændringer. På mødet blive de væsentligste konklusioner trukket frem. Der gives ligeledes et bud på, hvordan man undgår faldgruber og hvad der skal til for at skabe en succesfuld proces.

## **Kommunikation – hvordan kan vi blive bedre?**

Kommunikation er noget af det vigtigste og det sværeste. Vi kommer rundt om forudsætningerne for god kommunikation og hvor det ofte går galt. Der vil være praktiske råd til at arbejde med kommunikation herunder præsentation.

## **Kompetenceudvikling for alle!**

Kompetenceudvikling er afgørende for at tiltrække og fastholde medarbejdere. Få inspiration til at optimere kompetenceudvikling i din virksomhed. Få inspiration til at gennemføre en proces, hvor både ledelse og medarbejdere bliver involveret og ansvarliggjort.

## **Personlig gennemslagskraft gør livet nemmere**

Der er nogen, der har lettere ved at tage ordet og blive hørt. Og der er nogle, som er bedre til at sælge sig selv i forhold til et nyt job eller en lønforhøjelse. Det er ofte mennesker med en god personlig gennemslagskraft. På dette møde fokuserer vi på, hvordan man kan arbejde med at øge sin personlige gennemslagskraft.

## **Teambuilding – få inspiration til at arbejde med det selv**

Teambuilding er andet end "kanindræberkurser" og at gå ud og bowle med afdelingen. Teambuilding er en løbende proces, der handler om at udvikle sig selv og teamet, så teamet leverer bedre resultater. Få inspiration til at få det bedste ud af et team og til selv at arbejde med teambuilding.



Vi kommer blandt andet rundt om følgende temaer:

Teamudvikling og teamteorier

Hvad er et team? og hvad adskiller det fra en almindelig gruppe?

Hvad siger teorien om de forskellige faser et team gennemgår?

Hvordan bakker man bedst op om sit team, og hjælper det til at blive et højtydende team

Redskaber til motivation

Redskaber til samarbejde og til teambuilding

Oplægget vil være en blanding af teori og erfaringer fra det virkelige liv. Deltagerne får inspiration og konkrete øvelser, som de kan omsætte i hverdagen.

## **Inspirations- og debatmøde om stress**

Stress er kommet på dagsordenen i de senere år – og ikke uden grund. De fleste af os har på et eller andet tidspunkt prøvet at føle sig stresset. Flere og flere bliver imidlertid ramt af stress i en sådan grad, at de bliver invaliderede af det. Få sat fokus på stress gennem et debat- og inspirationsmøde.

## Bliv bedre til at netværke

Nogle bruger networking bevidst og meget aktivt. Andre er mere tilbageholdende omkring det at netværke. Få sat fokus på networking, hvordan man bruger sit netværk og hvordan man ikke bruger det. Brug mødet til at netværke eller til at starte netværk op.

## Ansættelser

Når vi ansætter nye medarbejdere, tager vi en ledelsesbeslutning, som direkte påvirker bundlinien i vores virksomhed. Det vil sige at jo bedre end beslutning desto større effekt for virksomhedens resultater. Omvendt kan en forkert beslutning omkring ansættelse let koste, hvad der svarer til mellem ½ og 1 års løn i direkte og indirekte omkostninger.

Lav et inspirationsmøde for de ledere og medarbejdere, der deltager i ansættelsesprocessen. Brug et par timer og få noget inspiration til næste gang, I skal ansætte en ny medarbejder.

## Oplægsholdere:



**Susanne Teglkamp** er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer. Derudover har Susanne Teglkamp suppleret med flere lederuddannelser senest Executive Management Programme fra INSEAD. Hun fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening Selvstændige.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Susanne Teglkamp er stadig tilknyttet forsvaret og er i dag oberstløjtnant af reserven. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere bøger: *Ledergruppen – det dynamiske omdrejningspunkt* og *I den gode ledelses tjeneste* begge udkom i 2012. Januar 2014 udkom bogen: *Ledergruppen i udvikling – bring potentialet frem*.



**Anne Tang Thomsen** er konsulent i Teglkamp & Co. Hun er uddannet Cand. Mag og har suppleret med forskellige former for konsulent- og lederuddannelser. Anne har et bredt erfaringsgrundlag fra ansættelser i det private erhvervsliv og i det offentlige. Anne har virket som bl.a. projektleder indenfor it-branchen og kursusbranchen, og har i mange år arbejdet som HR- og managementkonsulent. Se mere om Teglkamp & Co på [www.tegltkamp.dk](http://www.tegltkamp.dk)

## Pris:

1 times oplæg 7.500 kr. ekskl. moms.

2 timers oplæg 10.000 kr. ekskl. moms.

Hertil kommer udgifter til transport. Ved møder udenfor Region Hovedstaden kander komme et tillæg til prisen.

## Kontakt:

Kontakt os for yderligere information på

Email: [info@tegltkamp.dk](mailto:info@tegltkamp.dk) eller telefon: 21602999