

## Firmajulefrokosten kræver pli

Dagbladet Køge/Ringsted/Roskilde 17. september 2009, erhverv sektion, side 12

**Julefrokoster har ry for at være vilde. -Hold de vilde fester privat, ikke med kollegaerne, anbefaler HR-konsulent.**

Af Henrik Helmer Petersen

Mange giver den hele armen, fester igennem og viser deres sande jeg, når alkoholen ryger indenbords, og der bliver festet til den lyse decembermorgen på jobbet.

-Men såvel chef som medarbejdere bør tænke på, at der også er en dag i morgen, og at » det bliver noteret « , hvis man træder for meget ved siden af til en julefrokost, siger Susanne Teglkamp fra konsulentfirmaet Teglkamp & Co. i Hillerød.

Hun medgiver, at det er en farlig cocktail, når mennesker, der arbejder sammen til daglig, mødes til en julefrokost. I hvert fald hvis julefrokosten er våd.

-Så får de frustrationer, man måske går med til daglig i firmaet måske frit løb. Man brokker sig, eller skælder måske chefen eller en kollega ud. Eller chefen og en medarbejder tager en diskussion, som de skulle have taget på et andet tidspunkt. Ellers også får amorinerne frit løb i takt med, at alkoholen ryger indenbords. Den kollega, man måske har skævet til i årets løb, får pludselig hele ens opmærksomhed, skitserer Susanne Teglkamp nogle af de scenarier, der kan udspille sig.

### Det er ens job

-Når man går til julefrokost, skal man være sig bevidst, at det er ens arbejdsplads og ens kollegaer, man skal hygge sig med. Og vel at mærke » hygge sig med « , ikke feste igennem med, anbefaler hun.

-Chefen skal især være varsom. Alles øjne hviler på ham eller hende. Men også medarbejderne skal være klar over, at alle bevidst, eller ubevidst lægger mærke til, hvordan man opfører sig. Det kan have betydning for den respekt, man har i firmaet blandt kollegaerne efterfølgende, om man har optrådt fornuftigt og positivt, eller man har skejdet ud og vist nogle sider af sig selv, som ikke falder indenfor normal kodeks, siger Susanne Teglkamp.

### Chefen må blive

Hun mener ikke, at chefen nødvendigvis skal trække sig tilbage fra festen som den første, hvilket mange chefer ellers gør, snarere at han eller hun skal hygge sig, som han eller hun nu har lyst til på en fornuftig måde med de ansatte.

-Og HAR man kvajet sig til en julefrokost, om man er chef eller ansat, er det en god ide at tage tyren ved hornene en af de allerførste arbejdsdage efter julefrokosten og sige undskyld til den, man har opført sig dårligt over for.

-Man skal ikke give en generel undskyldning i et stort forum, men man skal give en ærlig ment undskyldning til den person, man måtte have gået over stregen over for, synes Susanne Teglkamp.

### Billedtekst:

Tænk dig om, inden du deltager i firmaets julefrokost. For selvom du har et godt øje til en kollega, er det ikke sikkert, du har lyst til at udbasunere det under julefrokosten med hele firmaet. Foto: Scanpix

### Billedtekst:

En firmajulefrokost kræver pli. Det er ens arbejdsplads, ikke ens private venner, man fester med, forklarer Susanne Teglkamp, Teglkamp & Co. i Hillerød. Foto: Allan Nørregaard