

Bragt i Frederiksborg Amts Avis den 14/9-2006

Det kræver forberedelse at gå til en jobsamtale, påpeger Susanne Teglkamp fra Teglkamp og co.

Af: Henrik Helm Petersen

Det er sælgers marked, og det skal man benytte sig af, hvis man gerne vil have et nyt job. Det mener Susanne Teglkamp fra Teglkamp og co. i Hillerød. Højkonjunktur og mangel på arbejdskraft i flere brancher gør, at man som jobansøger har bedre kort på hånden end i mange år, siger hun. Men det at søge et job og gå til jobsamtale kræver forarbejde, slår Susanne Teglkamp fast. Man skal være fremme i skoene. Hvis der er en kontaktperson i jobannoncen, skal man forberede to-tre relevante spørgsmål og ringe vedkommende op og få svar på dem. Det kan handle om at få at vide, hvad de vigtigste udfordringer er i det pågældende job. Hvilke kvalifikationer arbejdspladsen lægger mest vægt på? Det signalerer engagement, og efterfølgende kan man slå på lige netop de kvalifikationer i ansøgningen, som arbejdspladsen efterlyser.

Pænt tøj

Man skal selvfølgelig klæde sig pænt på til jobsamtalen, fortsætter Susanne Teglkamp. Men man skal også føle sig tilpas i tøjet, smiler hun og husker, da hun som personalechef en gang havde en ingeniør til samtale. Han havde klemt sig ned i sit gamle jakkesæt og lignede en forvokset konfirmand. Det så pudsigt ud, og det så ikke ud til, at han havde det godt i det tøj, husker hun. Han blev nu ansat alligevel, for han var en dygtig ingeniør, tilføjer hun.

Fortæl historier

Man skal være forberedt på at præsentere sig selv til samtalen, fortsætter hun. Det er en god ide at have nogle gode historier klar fra tidligere job. Historier der viser engagement og fortæller om ting, der er lykket for én. Ting som man har brændt for. Det er meget bedre end at sidde og fortælle om sig selv ved at opremse en række pæne karaktertræk. Det er stereotyp og siger ikke ret meget.

Gode historier får samtalen til at glide, og det er en god måde at fortælle om sig selv på. Det kræver, at man har fundet nogle relevante historier frem på forhånd, for når man først sidder til jobsamtalen, er det som oftest for sent at komme i tanke om dem.

Stærke og svage sider

Man skal også være forberedt på de klassiske spørgsmål om, hvad der er ens stærke sider, og hvad der er ens svage sider, fortsætter Susanne Teglkamp.

Det skal man også have tænkt over på forhånd, for ellers bliver det let en kejtet søgen efter stærke og svage sider, ved hun af erfaring.

Udover at svare på spørgsmål til jobsamtalen, skal man også stille spørgsmål. Hvad indebærer jobbet, hvad er det for en arbejdsplads, hvordan er arbejdsmiljøet, hvad er uddannelsesmulighederne, hvad med fremtidsudsigterne, og er der nogle personalegoder?

Det er ting, man som ansøger skal spørge ind til, siger hun.

Når det kommer til at tale løn, skal man benytte sig af højkonjunkturens gunstige tider.

Pres arbejdsgiveren

Man skal ikke underbyde sig selv. Det er der mange, der gør til en jobsamtale. Man skal gå efter en ordentlig løn og også nogle gode personalegoder. Det er tiden til. Læg et par tusinde kroner til den løn, du ønsker, hvis du bliver bedt om at komme med et udspil, og spørg om muligheden for at få fri avis, tidsskrifter og fri telefon og adsl-forbindelse derhjemme. Det er nu, at muligheden er der til at stille krav til firmaerne, mener Susanne Teglkamp.

Ender det med, at man lander på en lavere løn, end man havde forestillet sig, og er man stadig interesseret i jobbet, så aftal med arbejdsgiveren, at man tager en lønforhandling igen – måske allerede fire-fem-seks måneder efter ansættelsen.

Aftal ny forhandling

Aftal at man til den tid forventer at stige nogle tusinde kroner i løn om måneden, hvis man har levet op til arbejdsgiverens forventninger. Og forpligt arbejdsgiveren ved at få aftalen om en hurtig lønforhandling og en forventet lønstigning på måske 3000 kroner om måneden skrevet ind i ansættelseskontrakten, foreslår Susanne Teglkamp.

Tre citater:

Man skal være ærlig til en jobsamtale, men man kan tie om ting, der ikke er relevant for jobbet.
Susanne Teglkamp, Teglkamp og co.

Man skal ikke tænke taktisk, hvis man bliver bedt om at gennemgå en test. For det første afslører testen ofte uærligheden. For det andet er det utilfredsstillende og en stressfaktor at blive ansat i en stilling, hvor der er større forventninger til én, end man kan leve op til.
Susanne Teglkamp, Teglkamp og co.

Mange mennesker underbyder sig selv, når de til en jobsamtale bliver bedt om at komme med et udspil til sin løn. Forsøg at få arbejdsgiveren til at komme med udspillet, og lær et par tusinde kroner oven i det, man forventer, hvis man bliver bedt om selv at komme med udspillet.
Susanne Teglkamp, Teglkamp og co.