

Bragt i Dato den 24/1-2007

Chefen svigter ved ikke at vejlede

Medarbejderne vil have hjælp af deres chef til at arbejde i den rigtige retning. Men det er de danske ledere generelt alt for dårlige til.

Af Anders Kanberg

Du vil have en leder , der hjælper dig til at gøre det bedst muligt på dine præmisser. Men det, du har, er en leder , der hensynsløst prøver at få dig til at danse efter hans pibe.

De danske chefer er for dårlige til coaching - et simpelt ledelsesinstrument , der gennem åbne spørgsmål og arme hjælper den ansatte til at håndtere en konkret problemstilling, overkomme en udfordring eller løse en konflikt.

Gennem coaching bliver løsningen den ansattes eget ansvar og egen fortjeneste. Og det er noget, mange ansatte sætter stor pris på, men desværre er der stadig alt for mange ledere af den gamle skole, der stadig har spanskrøret stående frit fremme.

De tror at kontant afregning; både når medarbejderen gør det godt eller skidt, er den eneste vej frem.

Vi vil coaches

En ny undersøgelse fra konsulentfirmaet Teglkamp og Co. viser, at hele tre ud af fire ansatte mener, at deres direkte leder er alt for dårlig til at coache.

Det er et skræmmende resultat set i lyset af, at en tredjedel af de ansatte i samme undersøgelse ville vægte en coachende ledelsesstil højt hos en fremtidig arbejdsgiver.

"Jeg tror, der er rigtig mange af lederne , der er bevidste om værdien i coaching. Men jeg tror også, der er mange, der føler, at det er en svær opgave," siger uddannelseschef Mette Bjørn fra Ledernes Hovedorganisation .

Uundværligt

Men selv om det er svært, må lederne til at tage sig sammen. Med den nuværende jobsituation risikerer ledere af den gamle skole, at medarbejderne flygter over til konkurrenten.

"Når der er et presset arbejdsmarked , så vælger medarbejderne et sted med et interessant og udfordrende job , som har en god chef , der også kan coache," siger Mette Bjørn.

Lederen skal naturligvis også besidde mange andre kompetencer, men coaching er centralt.

Og det er mange ledere også ved at få øjnene op for.

Tilstrømningen fra ledere til de mange coaching-kurser, der skyder op rundt op i landet, er nærmest eksplosiv.

akadato.dk