

Bragt i Børsen den 15/10-2008

Chefen skal kende sin plads til julefrokosten

15-10-2008 13:47 af [Signe Gry Braad](#)

Firmajulefrokosterne fyldt med fristelser af enhver slags, står og venter på os, og det betyder, at en masse chefer igen skal til at mestre balancegangen mellem privat og personlig, skriver dr.dk.

Det er en balancegang, som mange ledere har svært ved at finde, siger Sidse Stausholm, der er coach i Rising Stars.

"Den grænse bliver ofte udvisket, når lederen drikker for meget – og så sker det nogle gange, at han eller hun påbegynder noget, der minder om en regulær medarbejdersamtale, som egentlig var forbeholdt en ædru hverdag," siger hun til Erhvervsbladet.

Mandagskonfrontation

Hvis uheldet skulle være ude, og chefen fik lidt for meget boblevand, så understreger Susanne Teglkamp fra konsulentvirksomheden Teglkamp og Co, at det er vigtigt lederen er klar på at tage oprydningstjansen mandag morgen.

"Det er en dum idé at gå til offentlig bekendelse og undskylde til hele arbejdspladsen. Men hvis man var upassende over for konkrete ansatte, så træk dem til side hver for sig. Forlad derpå emnet, når undskyldningerne er givet," siger hun.

Hun har indtryk af, at mange ledere undgår at omtale episoden, fordi de ikke kan overskue konfrontationssamtalerne, men det er en dum ide.

"Lederen har mistet en del af sin autoritet, fordi han både lavede fejltrin under og efter festen," siger hun.

Husk chefhatten

Sidse Stausholm anbefaler, at chefen skal forsøge at deltage i julefrokosten på lige fod med de ansatte og ikke føle hævet over arrangementet, så længe ét kriterium er opfyldt:

"Det er vigtigt, at det ikke er lederen, der bringer arbejdsspørgsmål på bane. Det er okay at give sit besyv med i ufarlige spørgsmål, men lederen skal aldrig være den, der bringer det op," mener hun og understreger også, at lederen ikke må glemme sin rolle.

"Menneskeligt er vi naturligvis lige, men arbejdsmæssigt er vi ikke. I Danmark er vi gode til at tage chefhatten af og feste igennem, men prøv en gang at se din brandert fra dine ansattes side," tilråder Sidse Stausholm