

Forsiden på Frederiksborg Amts Avis 30/6-2008

Arbejdsglæde fastholder ansatte

Arbejdsgivere kan med stor fordel gøre brug af deres ansattes evner og færdigheder, hvis de vil fastholde glade og tilfredse medarbejdere. Det viser en ny undersøgelse.

Lagt på nettet: 29. Juni 2008 23:38

Af Palle Høj

Arbejdsglæde er et af nøgleordene, når det gælder om at fastholde sine medarbejdere, og genvejen hertil er blandt andet, at arbejdsgiverne interesserer sig for de ansattes kompetencer. Der er nemlig en stor sammenhæng mellem arbejdsglæde og følelsen af, at vores evner og færdigheder bliver brugt, viser en ny undersøgelse om kompetenceudvikling fra konsulentfirmaet Teglkamp & Co. i Hillerød.

- I en tid hvor det kan være svært at rekruttere nye medarbejdere, kan det svare sig at arbejde med at fastholde sine medarbejdere, siger direktør Susanne Teglkamp fra Teglkamp & Co.

Undersøgelsen viser mere præcist, at tre ud af fire medarbejdere erklærer sig glade for deres arbejde, når deres kompetencer bliver brugt i hverdagen. I den modsatte ende af skalaen er to ud tre medarbejdere, som ikke får deres evner og færdigheder brugt, på vej væk fra virksomheden.