

Vi har taget arbejdet med på påskeferie!

Af: Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co. www.tegkamp.dk



Jeg har i løbet af påsken og umiddelbart efter spurgt folk, om de har holdt helt fra arbejdet i den netop afsluttet påskeferie. Og under hver 3. har holdt helt fri i påsken. Langt de fleste eller nærmere bestemt 2 ud af 3 har som minimum tjekket deres arbejdsmail i løbet af påskeferien. 475 har deltaget i undersøgelsen.

En lille kort påskeferie på 5 dage, hvor det meste er lukket ned – en god anledning til at lukke ned for arbejdet. Men det gør vi altså ikke helt. Som minimum skal vi lige ind og tjekke vores arbejdsmail, for hvis der nu var sket noget. Et par af resultaterne af undersøgelsen fremhæves nedenfor.

Mange har arbejdet i påsken – frivilligt og af egen interesse

2 ud af 3 deltagere har lige tjekket arbejdsmails, læst noget materiale eller lavet oplæg – ikke fordi det var forventet af dem, men af egen fri vilje. Hver 3. angiver, at det er af ren og skær interesse.

Påsken til hjælp for at nå arbejdet

For hver 4. af deltagerne i undersøgelsen var påsken ikke en anledning til at holde fri, men en anledning til at komme på omgangshøjde med arbejdet. Det mener jeg er et signal om, at der er en form for ubalance. Jeg vil anbefale, at man lige reflekterer over, om det er et enkeltstående tilfælde eller om det i virkeligheden er symptomatisk – at der er for meget at lave, for lidt prioritering eller andre årsager til, at man har været nødsaget til at arbejde i påske.



Deltagerne har knyttet kommentarer til undersøgelsen. Et par stykker udtrykker deres prioritering således:

"Det er for at undgå, at der ligger for mange ubesvarede mails, når jeg kommer tilbage samt at sikre at mine kollegaer kan komme videre, hvis der er ting, der skal godkendes af mig."

"Når jeg lige får besvaret eller videresendt mail i ferien, er opgaver efter ferien mindre."

Offentligt ansatte har følt sig arbejdsmæssigt presset til at tage påsken til hjælp

Undersøgelsens offentligt ansatte føler sig tilsyneladende mere presset arbejdsmæssigt end deltagerne, som arbejder i den private sektor. Således føler hver 5. offentligt ansatte, at der er en forventning om, at de arbejder i påsken mod kun hver 8. privatansatte. Udover forventningspresset har hver 3. offentlige ansat været nødt til at tage påsken til hjælp for at nå arbejdet mod kun hver 5. privatansatte.

Flere ledere arbejder i påsken

Det kommer måske ikke bag på nogen, at der er flere ledere end medarbejdere, der har arbejdet i påsken. Hver 3. af de ledere, der har arbejdet i påsken, gør det, fordi de ellers ikke ville kunne nå deres opgaver. Det er forholdsvis mange og giver indikationer på, at der ikke er sammenhæng mellem opgaver og ressourcer til rådighed – eller at der mangler retning og prioritering fra den øverste ledelse. Derudover skal man jo også tænke på, hvilke signaler man sender til medarbejderne.

Topmotiverede medarbejdere

Det er lidt bemærkelsesværdigt, at knapt halvdelen af deltagerne på medarbejderniveau også har arbejdet i større eller mindre omfang i påsken.

3 ud af 4 af de medarbejdere, der har arbejdet i påsken, har ikke følt sig forpligtet til det men har gjort det frivilligt og af ren og skær interesse. Det tyder på, at der er mange topmotiverede og engagerede medarbejdere, der har deltaget i undersøgelsen. Vi må håbe, at deres ledere sætter pris på engagementet og giver disse medarbejdere noget anerkendelse.

Lad mig slutte af med en kommentar fra af de deltagere, der har valgt at holde helt fri i påsken:

”Jeg er meget bevidst om ikke at tjekke mails mm, når jeg har fri. Min telefon op-daterer ikke mails, med mindre jeg åbner mailprogrammet og den er sat til ”vil ikke forstyrres”, når jeg har fri. Hvis nogen vil mig noget, skal de have en meget god grund – og i øvrigt sende mig en SMS og det sker sjældent.”

Susanne Teglkamp er selvstændig konsulent og ledelsesrådgiver. Hun er uddannet jurist og reserveofficer med rang af oberstløjtnant. Hun har taget flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Hun sidder i bestyrelsen for Tænketanken Atlantsammenlutningen og er ekstern censor i faget ledelse på Forsvarsakademiet.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun er aktiv debattør og skribent omkring ledelse og har udgivet flere ledelsesbøger. Læs mere på www.tegkamp.dk

Mere tid til ledelse!

Book Susanne Teglkamp til et inspirationsmøde



Hvorfor blev I ledere? Var det for at bruge tiden på at administrere og gå til møder?

Er I også forundrede over, hvor lidt tid I egentlig har til at udøve ledelse? Vil I gerne have mere tid til ledelse? Så er dette inspirationsmøde noget for jer.

De fleste af os er gået ind i lederrollen med en forventning om at komme til at arbejde med og udøve ledelse. Og det gør vi selvfølgelig også. Men ofte overraskes vi over, hvor svært det er at

få tilstrækkeligt tid til at udøve ledelse.



Udover konkrete forslag og værktøjer til at skabe mere tid til ledelse vil Susanne Teglkamp give bolden op til dialog og erfaringsudveksling omkring ledelse.

Læs mere her: [https://teglkamp.dk/Mere tid til ledelse.htm](https://teglkamp.dk/Mere_tid_til_ledelse.htm)