

Teori U – En appetitvækker

Anne Tang Thomsen er associeret konsulent i Teglkamp & Co. Hun er uddannet Cand. Mag og har suppleret med forskellige former for uddannelser herunder en HA-enkeltfag i HR-management og i Forandringsledelse. Anne Tang Thomsen har et bredt erfaringsgrundlag fra ansættelser i det private erhvervsliv og i det offentlige. Anne Tang Thomsen har virket som bl.a. projektleder indenfor it-branchen og kursusbranchen, og har i mange år arbejdet som HR- og managementkonsulent. Anne arbejder bl.a. med kompetenceudvikling, karriererådgivning, coaching, udvikling af organisation, ledere og medarbejdere. Se mere om Teglkamp & Co på www.tegkamp.dk

Et møde med Otto Scharmer

I marts 2009 holdt Otto Scharmer en forelæsning på CBS. Auditoriet var mere end fyldt og mange var allerede på forhånd blevet afvist! Og hvorfor så denne store interesse?



I 2007 udgav Otto Scharmer 'Teori U', som er anmeldt som et mesterværk indenfor samfundsvidenskab og ledelse. Et mesterværk, som yder stor respekt for den tradition den bygger på, og som allerede nu danner skole indenfor lederudvikling.

Så når auditoriet var fyldt var det ikke en tilfældighed, folk var kommet for at se og høre en mester, og selvom de 2 timer ikke gav tid til at komme i dybden med det 'U', som det hele handler om, så gav det en inspirerende smagsprøve.

Et møde med Teori U

Og hvad drejer Teori U sig så om? Teori U handler i meget brede træk om det indre øjeblik, hvor store ledelsesbedrifter fødes, hvor man slipper fortiden og hvor der tegner sig nye muligheder for fremtiden – for samfundet, for virksomheder/organisationer og for den enkelte. Den handler om fundamentale ændringer og om at lede ind i fremtiden samtidig med, at den opstår.

Teori U slår fast, at man ikke kan løse fremtidens udfordringer med fortidens løsninger! At finde nye muligheder kræver dog mod og vilje, og det kræver, at man som menneske og som leder tør bruge sig selv og tør være åben overfor nye veje og muligheder.

U'et kan beskrives som en meget personlig rejse, hvor det stærkeste redskab er en selv og hvor resultat afhænger meget af den måde, hvorpå man deltager på rejsen.

De 3 største hindringer for succes ligger i de 3 fjender: vanetænkning (at møde det nye med gamle mønstre), kynismen (at tage afstand til det nye), frygt (angst for at slippe det kendte)

3 hindringer, som skal overvindes for at skabe sand fornyelse!

En kort rejse gennem Otto Scharmers 'U'

U'et i 'Teori U' er på en gang et billede på og en mere konkret beskrivelse af rejsen den enkelte/en gruppe skal på, for at kunne se fremtidens muligheder og skabe de store fundamentale forandringer. Rejsen er delt op i 3 vel dokumenterede bevægelser:

Den første bevægelse går ned gennem U'ets venstre side, og den handler om at observere og være åben overfor nytænkning. Vi møder gerne nye problemer og udfordringer med fortidens løsninger, med Scharmers ord vi 'downloader'.

Dette kan i mange sammenhænge være nyttigt og effektivt, men giver ikke nye muligheder. For at kunne finde nye veje skal vi give os tid til at observere systemet og være åbne for, hvad der kommer.

Den anden bevægelse finder sted i U'ets bund, hvor det kræver stilhed og refleksion at arbejde det, vi har observeret og lade ny indre viden og nye ideer opstå.

Scharmer kalder det Presencing. Et ord han har sat sammen af de 2 ord Presence og Sensing, og som beskriver det øjeblik et menneske åbner sig, fornemmer og ser nye muligheder. Det er det i det øjeblik, hvor store forandringer bliver til - og bliver mulige.

Den tredje bevægelse går op ad U'ets højre side og handler om at udforske de nye ideer, se om de virker og eventuelt justere. Det er her man begynder at arbejde ud fra det nye og ikke ud fra, hvad man allerede ved og har. På vej op gennem U'et drejer det sig om at opnå resultater gennem praksis og strukturer.

Otto Scharmer som guide

Otto Scharmer er en spændende guide på rejsen gennem U'et. Han går i dybden med, hvad det kræver at komme igennem de 3 faser i U-bevægelsen og han giver ideer til, hvordan vi bevidst kan arbejde med Teori U – og meget, meget mere!

Dybest set inspirerer han til, hvordan vi alle kan gøre vores til, at store ledelsesbedrifter formes og nye muligheder opstår og bydes velkommen!