

Susannes Blog

Jeg har oprettet en blog på LinkedIn og på www.teglkamp.dk. Her bringer jeg korte personlige indlæg om mine oplevelser, holdninger, tanker og refleksioner om ledelse og personlig udvikling.

På bloggen kan du eksempelvis læse følgende indlæg:

Tal ikke på mig!

Har du prøvet at blive talt på? Det fungerer på den måde, at du kommer i dialog med et andet menneske – eller retter sådan starter det. For dialogen bliver hurtigt fortrængt af enetale. Du oplever, at den anden part snart taler 80% af tiden eller mere om sig og sit. Når du indimellem forsøger at komme med et indspark i samtalen, så fornemmer du hurtigt, at den anden part får et uinteresseret blik i øjnene og bare venter på førstkommende lejlighed til igen at bemægtige sig ordet.

Hvis det bare er almindelig begejstring, kan jeg godt acceptere, at en person er meget talende. Men hvis jeg bare bliver en genstand, som man taler på, står jeg af. Hvis jeg efter et par forsøg på at afbryde talestrømmen med et par bemærkninger og der ikke er hul igennem til mennesket overfor, så stopper jeg som regel den anden persons taleflom med at sige, at jeg skal videre eller hvad jeg nu kan finde på at sige for at slippe for at blive talt på. Jeg er frustreret og det er den anden sikkert også, for vedkommende fik jo egentlig ikke det, som vedkommende sikkert ville have – nemlig min opmærksomhed.



Måske skulle jeg næste gang prøve at være mere direkte og sige: Er du klar over, at du taler på mig i stedet for at tale med mig?

Det vil sikkert være ubehageligt både for den anden person og for mig – for jeg er normalt rimeligt høflig. Men måske det ville være en øjenåbner og i den sidste ende en hjælp til den anden person?

Hvad gør du, når du bliver talt på?

PS jeg går selvfølgelig ud fra, at du ikke taler på andre ;-)

Skab grundlaget for en feedback kultur i jeres virksomhed - 1/2 dags kursus

Vi har alle brug for feedback for at kunne udvikle os både som enkeltpersoner og som arbejdsplads.

Vi har tilrettelagt et 1/2 dags seminar, hvor I får lagt grundlaget for en god feedback kultur.

Læs mere her http://www.teglkamp.dk/Feedback_seminar.pdf eller kontakt os på tlf.: 4822 1141 eller mail: info@teglkamp.dk

