

Tager julehyggen overhånd på arbejdspladsen?

Af: Susanne Teglkamp, Teglkamp & Co.



Nu går vi snart ind i december måned og så går det løs. I december måned pyntes der op, spises knas, drikkes gløgg, holdes julefrokoster ude på arbejdspladserne. På nogle arbejdspladser er julehyggen til at overskue, mens der på andre arbejdspladser virkelig hygges igennem. Jeg har nogle år oplevet virksomheder, hvor julepynten udgjorde en seriøs konkurrent til Kartoffelavler Sands julehjem i De Nattergales populære: "The julekalender". Der hængte guirlander på gangene, kravlenisser overalt. På hvert kontor, var der mindst et stearinlys tændt og der stod skåle med pebernødder. Dertil kom diverse pakkekalendere og nisselege rundt omkring. Der blev brugt tid på at arrangere julefesten og så var der i øvrigt kutyme for, at man havde ½ dag fri til at købe julegaver.

Jeg er bestemt ikke julemodstander, tværtimod holder jeg meget af julen. Men jeg oplever, at julehyggen på nogle arbejdspladser har fået et sådant omfang, at jeg tænker, at det går ud over det, man egentlig er kommet for, nemlig at arbejde.

Rør blot ikke ved min gamle jul

Der sker et eller andet med mange folk omkring jul. Julen skal helst være som den altid har været, eller som vi tror, vi husker den, da vi var børn. Denne tilgang til julen tager vi også med på arbejdet. Det kan således være særdeles svært at lave om på en gang etablerede traditioner på arbejdspladsen. Nye traditioner kommer til med nye medarbejdere, uden at gamle traditioner nødvendigvis bliver luget ud. Og så kan det ende med, at julehyggen på arbejdspladsen bliver en ret monstrøs og tidkrævende affære.



Husk det er en arbejdsplads

Al erfaring viser, at når vi har det godt på arbejdet og er glade for at gå på arbejdet, er vi mere produktive og mindre syge – indtil en vis grænse. Alt er en balance. Når formålet med at gå på arbejdet primært bliver at have det rart og hygge sig og arbejdet kommer i anden række, så er balancen tippet over til noget der er usundt for virksomheden.

Jeg har på en virksomhed set et skilt med følgende tekst:

Det skal være sjovt at gå på arbejdet!

Og vi skal tjene penge!

Vi skal ikke have det så sjovt at vi ikke tjener penge og vi skal ikke tjene så mange penge, at vi ikke har tid til at have det sjovt!

Det skilt udtrykker på mange måder essensen af at have en passende balance mellem arbejde og hygge - også i december måned.

Ledelsens ansvar

Julehyggen løber kun af sporet i fraværet af ledelse. Hvis ikke medarbejderne i det daglige har en klar opfattelse af, hvorfor de er på arbejdet, hvad der forventes af dem og at deres arbejde gør en forskel, så øges risikoen for, at medarbejderne bliver defokuserede og hengiver sig til andre ikke arbejdsrelaterede gøremål, som i december måned får sit udtryk i julehygge. Derudover kan det også handle om en vis konfliktskyhed fra ledernes side, når de ikke sætter hæ-

lene i, hvis julehyggen tager overhånd.

Tag virksomhedens juletraditioner op til diskussion i god tid før, vi kommer ind i december måned. Diskuter med medarbejderne, om der er nogle traditioner, der har overlevet sig selv og derfor skal afvikles. Evaluer sammen, om der er nogle juleaktiviteter, der har fået et omfang, der går udover produktiviteten. Sæt nogle rimelige rammer for julehyggen, så man også i december måned kan have det rart og tjene penge, levere offentlige ydelser eller hvad man nu er sat i verden for.

Til alle jer med en balanceret julehygge på arbejdspladsen

Forhåbentligt er der rigtig mange af jer læsere, der ikke føler sig ramt. Brug mit indlæg til at minde jer selv om, at det er vigtigt at have det hyggeligt og rart på arbejdspladsen hele året og stadig huske på, at det er en arbejdsplads – også i december måned.

Rigtig god december til alle!

Susanne Teglkamp er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har suppleret med flere lederuddannelser senest Executive Management Programme fra INSEAD. Susanne Teglkamp fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening Selvstændige.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Susanne Teglkamp er stadig tilknyttet forsvaret og er i dag oberstløjtnant af reserven. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere bøger, hvoraf de seneste: Ledergruppen – det dynamiske omdrejningspunkt og I den gode ledelses tjeneste udkom i 2012. Se mere på www.tegkamp.dk

Inspirationsmøder i virksomheden

Få en god start eller afslutning på dagen. Book et inspirerende oplæg af 1-2 timers varighed. Hvad med:



- Hvad er ledelse i grunden?
- Det grænseløse arbejde - balance mellem arbejde og fritid
- Indtag dit ledelsesrum
- Alfahanner (og -hunner) på godt og ondt i organisationen
- Få bedre og mere effektive møder!
- Hvordan skaber man succesfulde ændringer eller fusioner?
- Leadership og management!

eller en af de mange andre muligheder.

Læs mere på www.tegkamp.dk eller hent brochure her:
<http://www.tegkamp.dk/Inspirationsmoeder.pdf>