

Sig dine karriereønsker højt!

Af: *Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp. & Co.* www.teglkamp.dk



At gøre karriere er i virkeligheden et vidt begreb. For nogen handler det om at stige i graderne og gå ledervejen, for andre handler det om at blive specialist og virkelig dygtig inden for sit fag. Men i den bredeste betydning handler karriere om, at lave det man gerne vil og trives med gennem sin erhvervsaktive karriere. Det vil skifte over tid og derfor vil man måske ikke have de samme ønsker og behov midt og sidst i sin karriere, som man havde i starten af sin karriere.

Når potentialet ikke bliver foldet ud

Som karriererådgiver og sparringspartner har jeg gennem årene ofte siddet over for mennesker, der var utilfredse i deres job af forskellige årsager. Ofte har det handlet om, at de ikke rigtig følte, at deres kompetencer blev brugt, at de ikke fik de opgaver og ansvar, som de følte, at de kunne løfte. Efter samtaler med disse mennesker, har jeg været enig i, at de rummede langt mere end de rent faktisk fik sat i spil i deres job.



Når jeg har spurgt ind til, hvad de havde gjort for at gøre opmærksom på, at de ønskede noget andet, at de ønskede at stige i graderne, større ansvar, mere komplekse opgaver eller hvad det nu var, de ønskede sig, så har det vist sig, at de sjældent har formidlet deres karriereønsker højt – og slet ikke til den chef eller HR-afdeling, som havde mulighed for at gøre noget ved det. Tværtimod var mange stille og roligt gået hen og blevet utilfredse og havde luftet deres utilfredshed rundt omkring i virksomheden til deres kollegaer og dem, der gad høre på det. Nogle var også begyndt at søge væk – egentlig ikke fordi de ville væk fra virksomheden, men fordi de var utilfredse med deres job.

Man kan da ikke snakke karriere med chefen!

Jeg har mange gange spurgt, hvorfor den enkelte ikke har givet udtryk for sine karriereønsker til sin chef eller HR-afdelingen. Den umiddelbare reaktion hos de fleste er, at man da ikke kan snakke karriere med sin egen chef. Flere giver udtryk for, at chefen af sig selv burde kunne se deres potentiale. En anden typisk reaktion har været frygten for negative konsekvenser ved at sige sine karriereønsker højt.

Der kan selvfølgelig være situationer, hvor man ikke kan tale med sin chef omkring karriereønsker, primært fordi man har en rigtig dårlig relation til chefen. Men i langt de fleste tilfælde har mit råd været, at tage en snak med sin chef eller med HR-afdelingen, hvis en sådan findes i virksomheden. Dem der har fulgt mit råd, har til deres egen overraskelse kunnet konstatere, at langt de fleste chefer tog samtalen dybt alvorligt og var villige til at hjælpe deres medarbejdere med karriereudvikling i det omfang det overhovedet var muligt for chefen. For de fleste chefer vil det bedste for deres medarbejdere.

Sig dine karriereønsker højt!

Hvis du ellers har gjort dit arbejde godt og er en almindeligt værdsat medarbejder, vil din chef oftest strække sig langt for at hjælpe dig med at udfolde dit potentiale. Husk også på, at det er i virksomhedens interesse at holde på de gode medarbejdere. Det ved din chef også. Han bliver ikke belønnet, hvis alle de gode medarbejdere forsvinder fra hans afdeling og ud af virksomheden.

Derfor: *Sig dine karriereønsker højt det rette sted!*

Held og lykke!

Susanne Teglkamp er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har suppleret med flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Susanne Teglkamp fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening Selvstændige.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Susanne Teglkamp sluttede sin karriere som reserveofficer som oberstløjtnant. Susanne Teglkamp er i 2015 blevet tilknyttet Forsvarsakademiets Censorkorps som censor i faget ledelse. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere bøger, hvoraf den nyeste udkom i 2014: *Ledergruppen i udvikling – Bring potentialet frem*. Se mere på www.tegkamp.dk

Karriereudvikling – personlig coaching

Vil du gerne skifte job, finde ud af, om du sidder i det rigtige job, udvikle dig i dit nuværende job, få en god start i dit nye job? Trænger du til at få rusten banket af i forhold til jobsøgning? Vil du gerne øge dine muligheder for at træffe det rigtige valg? Så kan det være en rigtig god idé at sparre med en person, som ikke er en del af din hverdag.

Læs mere på www.tegkamp.dk eller kontakt os på mail info@tegkamp.dk eller på tlf.: 4822 1141.

