

## Sætter du dine medarbejderes drømme fri?

**Susanne Teglkamp**, er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har et bredt erfaringsgrundlag fra ansættelser i det private erhvervsliv og i det offentlige. Hun har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent og ledelsesrådgiver.

Susanne arbejder som udgangspunkt med ledelse i øjenhøjde. Det vil sige, at hun møder lederne på deres bane, tager udgangspunkt i virksomhedernes udfordringer og bringer sine erfaringer ind et frugtbart samarbejde med ledere og ledergrupper, således at de bliver bedre ledere eller ledergrupper og dermed også lykkes bedre med deres ledelsesopgave.

Se mere på [www.tegkamp.dk](http://www.tegkamp.dk)



Nogle gange kan man være heldig at få en inspirerende oplevelse midt på gaden. Så heldig var jeg for nylig. Jeg var på Statens Museum for Kunst og ude foran på plænen var fortøjret 100 balloner. Ballonerne var fyldt med helium og inden i hver ballon var det et andet menneskes ønske eller drøm for fremtiden. Elever fra en jysk efterskole havde på togturen til København bedt 100 tilfældige passagerer om at skrive et ønske ned for fremtiden. Lærerne havde fået lov til at læse alle de 100 ønsker ned. Det interessante var, at der kun var 2 ønsker, der handlede om at vinde i lotto. Langt de fleste ønsker handlede om en bedre verden eller

ønsker for nære familiemedlemmer eller andre mennesker man holdt af.

Nu stod 100 menneskers ønsker altså og svajede i vinden på plænen foran Statens Museum for kunst. Ideen var, at de mennesker, der kom forbi, kunne låne en saks og klippe snoren over, så ballonen med et andet menneskes ønske for fremtiden blev sat fri. Jeg lånte selvfølgelig en saks og satte et ønske fri.

Jeg gik ind på museet og da jeg kom ud igen var stadig langt de fleste balloner fortøjret til græsplænen. Jeg undrede mig over, at ikke flere have benyttet sig af muligheden for at sætte et andet menneskes drømme fri. Det fik mig til at reflektere lidt over det med at sætte andres drømme fri.

### **Binder du dine medarbejderes drømme eller sætter du dem fri?**

Ovenstående historie har en parallel over til ledelse. Alle medarbejdere har drømme. Nogle gange er disse drømme imidlertid gemt meget langt væk, fordi de har haft så trange kår for udfoldelse. Du er ikke i tvivl, når dine medarbejdere oplever, at de har muligheder for at udfolde sig og der er plads til at afprøve drømme. Du kan se det i deres øjne og du kan mærke det i engagementet. Din opgave som leder er at finde frem til dine medarbejderes potentiale og hjælpe dem med at udfolde det. Det kan betyde, at din medarbejder på et tidspunkt udvikler sig ud af din virksomhed, men indtil da vil du højst sandsynligt have en meget engageret medarbejder.

Vi taler som meget om, at medarbejdere skal være forandringsparate. Forandringsparathed kommer helt af sig selv, hvis forandringen samtidig betyder, at medarbejderne får mulighed

for at folde sig ud og realisere noget af deres potentiale og ønsker for fremtiden. Som leder skal du også være forandringsparat, parat til at lytte til dine medarbejderes forslag, parat til at gøre ting anderledes. Du skal ikke mange gange have afvist forslag fra dine medarbejdere med ord som "Det har vi ikke råd til" eller "det har vi ikke tid til", "Det vil den øverste ledelse aldrig gå med til", eller andre hurtige afvisninger, så vil du efterhånden slukke drømmene. Enten går dine medarbejdere et andet sted hen, hvor de oplever at have større mulighed for at udfolde deres drømme og potentiale. Eller også – og det er næsten værre – bliver de hængende i din virksomhed, men nu udelukkende for at tjene til hus, bil og livets opretholdelse.

### **Spørgsmål til overvejelse**

Jeg håber, at du lige sig jeg vil benytte den lille historie med ballonerne til at reflektere lidt. Du kan f.eks. overveje følgende spørgsmål:

- 1) Hvad er dine egne drømme for arbejdet? Har du mulighed for at udleve dem eller er de af forskellige grunde bundet? Hvordan er det for dig?
- 2) Kender du dine medarbejderes drømme?
- 3) Hvornår har du sidst sat dine medarbejderes drømme fri eller hjulpet dem på vej? Hvad kom der ud af det?

Må dine og dine medarbejderes drømme blive sat fri og flyve højt!

### **Vil du læse andre spændende artikler om ledelse?**

Tilmeld dig vores nyhedsbrev om ledelse på: [www.tegkamp.dk](http://www.tegkamp.dk) eller via dette link: <http://web.questback.com/tegkampco/nyhedsbrev2/>

Har du også lyst til at blive inspireret og deltage i diskussioner om ledelse? Så kom med i LinkedIn Forummet: **Ledelse - inspiration og refleksion**  
<http://www.linkedin.com/groups?about=&gid=3683625>