

## Sådan spotter du en god chef!

Af: *Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co. [www.tegkamp.dk](http://www.tegkamp.dk)*



Alt for ofte får vi en kedelig overraskelse, når vi starter i et nyt job. Jobindholdet er fint og der er også gode kollegaer. Men chefen!!? Chefen viser sig at være en stor skuffelse. Den havde vi ikke lige set komme. Og det burde vi måske i virkeligheden. For når vi er ude og se efter nyt job, så gør vi meget ud af at præsentere os selv bedst muligt og dokumentere, at vi kan leve op til kravene i jobbet. Men vi glemmer, at det ikke bare er virksomheden, der skal ansætte os. Det er også os

der skal ansætte virksomheden og ikke mindst vores kommende chef. Når du er i en jobsøgningsproces, skal du derfor også se det som en proces, hvor du skal kigge dig godt for og spotte de gode chefer.



### Gå på de sociale medier og dan dig et indtryk

Der findes ikke mange mennesker i dag, der ikke har en profil på et eller flere sociale medier. Det har din måske kommende chef formentlig også. Hvis du googler lidt, vil du i langt de fleste tilfælde kunne finde en helt del informationer om chefen – dels nogle faktuelle ting og som regel også et billede af, hvordan han eller hun opfører sig på nettet.

### Hvordan opfører chefen sig til ansættelsessamtalen?

Prøv at have overskud til at vurdere, hvordan chefen opfører sig til ansættelsessamtalen. Er vedkommende meget lyttende og oprigtig interesseret i at finde ud, hvem du er? Eller er vedkommende meget talende, faktisk så talende, at hverken du eller ansættelsesudvalget får ret mange ord indført, så kan det godt være en indikation på, at chefen heller ikke i det daglige hører til den lyttende type og dermed heller ikke særlig tilbørlig til at lytte til dig. Det vil du sandsynligvis blive træt af i længden.

Du skal også lytte efter, hvilke ord chefen bruger. Bruger han eller hun primært ordet 'jeg' eller bliver der også plads til 'vi'. Jo mere chefen bruger ordet 'vi', desto større chance er der for, at chefen er involverende og i høj grad anerkender betydningen af, at man arbejder sammen og at succes som regel skabes gennem en holdindsats og ikke af enkeltpersoner og slet ikke af chefen alene.

### Spørg ind til teamet

Man siger jo, at medarbejdere lader sig ansætte på grund af jobindholdet og de forlader det igen på grund af chefen. Det er selvfølgelig ikke hele sandheden, men der kan godt ligge nogle informationer gemt i, hvordan gennemstrømningen er i teamet. Hvis folk har været ansat i mange år med den samme chef, så er der en vis sandsynlighed for, at det ikke står helt galt til. Hvorimod, hvis der er stor gennemstrømning i teamet, så er der måske grund til at være lidt på vagt.

### Tag referencer på chefen

Vi er jo vant til at skulle opgive referencer i forbindelse med ansættelsesprocessen. Men det går altid kun den ene vej – referencer på den kommende medarbejder. Det kan godt være, at

du måske ikke skal spørge chefen, om han eller hun vil opgive nogle referencer, som du kan henvende dig til for at høre, hvordan vedkommende er som chef. Men derfor kan der godt være en chance for, at du kan tage en form for reference. Det kan være, at du gennem f.eks. LinkedIn kan se, finde frem til om noget i dit netværk arbejder eller tidligere har arbejdet for den pågældende chef.

## Lyt til din mavefølelse

Nogle gange så vælger vi med hovedet og vores logiske sans, men vores mavefølelse siger noget andet. Der er måske en vis urolighed omkring chefen og kemien. Lad ikke dit hoved overdøve din mave. At sige ja tak til et job er en vigtig beslutning. Derfor bør du også lige give de intuitive signaler du får en ekstra opmærksomhed, inden du beslutter dig.

God jagt efter din næste gode chef!

**Susanne Teglkamp** er selvstændig konsulent og ledelsesrådgiver. Hun er uddannet jurist og reserveofficer med rang af oberstløjtnant. Hun har taget flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Hun har siddet i flere bestyrelser, b.l.a. i Tænk tanken Atlantsammenslutningen. Derudover er hun ekstern censor i faget ledelse på Forsvarsakademiet.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun er aktiv debattør og skribent omkring ledelse og har udgivet flere ledelsesbøger. Læs mere på [www.tegkamp.dk](http://www.tegkamp.dk)

## Skal du rykke på karrieren i 2020?



Er du på den rigtige hylde og hvordan ser din hylde ud? Vil du gerne blive mere klar på, hvad du vil med din karriere? Så kan det være en god idé at sparre med en person, som ikke er en del af din hverdag.

**Teglkamp & Co.** tilbyder karriererådgivning på timebasis eller et på forhånd tilrettelagt forløb på i alt 5 timer.

Læs mere her: <http://www.tegkamp.dk/Karriereudvikling.pdf>