

Sådan får ledere og medarbejdere en hyggelig julefrokost - sammen!

Af: *Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co. www.tegkamp.dk*



Der er faktisk ikke meget tvivl rundt omkring på arbejdspladserne. Vi vil gerne have julefrokoster i en eller anden form – en julefrokost, hvor man er sammen både chef og medarbejder. Oftest er julefrokosterne en social og helt ukompliceret begivenhed, hvor man har nogle hyggelige timer sammen.

Men indimellem kan der opstå nogle udfordringer – netop fordi chef og medarbejder er sammen og situationen ligger lidt uden for den vante ramme. De fleste udfordringer og dumme situationer kan imidlertid undgås, hvis begge parter hygger sig med bare en lille smule omtanke.

Lad være med at drikke dig i hegnet

Det er svært i Danmark at sige julefrokost uden også at sige alkohol. Nogle steder er der fri bar, god musik og hyggeligt selskab og så kan der måske godt ryge lidt flere genstande indenbords, der i samme takt fortrænger den almindelige sunde fornuft. Uanset om du leder eller medarbejder, kommer der sjældent noget godt ud af drikke sig i hegnet. Derimod er risikoen for, at du har sagt eller gjort nogle ting, som du ellers ikke ville have gjort, temmelig stor. Hvorfor belaste dig selv med tømmermænd i weekenden og problemer med at se kollegaerne i øjnene om mandagen? Derfor hold lidt igen med alkohollen.



Gode råd til lederen

Det behøver ikke at være så kompliceret at være leder og være til julefrokost. Her er et par tips til, hvordan det kan blive en god oplevelse for dig som leder og for dine medarbejdere:

Deltag i julefrokosten

Måske går du og overvejer, om du skal deltage i årets julefrokost. Måske tænker du, at du lægger en dæmper på medarbejderne og at de vil have det fint med, at du bliver væk – når bare du betaler gildet. Men sådan er det faktisk ikke i virkelighedens verden – med mindre, at du er en meget dårlig chef. I langt de fleste virksomheder ser medarbejderne hellere end gerne, at chefen deltager i julefrokosten.

Hyg dig til julefrokosten

Det kan godt være, at hvis du havde frit valg på alle hylder, så var det måske ikke lige hylden med firmajulefrokost, du ville vælge. Men deltager du i julefrokosten – hvilket jeg bestemt opfordrer dig til – så kan du lige så godt hygge dig og få en god aften ud af det.



Husk alles øjne hviler på dig

Selv du bare skal hygge dig og være dig selv, så husk også lige på, at alles øjne hviler på dig. Medarbejderne vil gerne se en chef, der ser ud til at hygge sig sammen med medarbejderne. Men de har også en forventning om at chefen opfører sig ordentlig. De mister respekten for

dig, hvis du drikker for meget og begynder at opføre dig upassende på forskellige leder. Behøver jeg nævne hele MeToo-bølgen?

Du behøver ikke være den, der lukker og slukker

Opfordringen til dig, er at du tager af sted til julefrokosten, at du hygger dig og bliver så længe, du har lyst til. Medarbejderne vil faktisk kigge skævt til dig, hvis du går alt for tidligt. Så kan det let fremstå som, at du kun deltog af pligt. Du behøver på den anden side heller ikke at hænge ud til festen slutter og være den, der lukker og slukker – med mindre altså at julefrokosten er planlagt at vare fra 12 – 16.

Hvis medarbejderne vil snakke arbejde

Nogle medarbejdere ser måske sit snit til at få dig på to mands hånd. Godt hjulpet på vej af et par juleøl og den gode stemning forsøger medarbejderen måske at komme til at tale lønforhold eller komme med informationer omkring kollegaerne eller arbejdsforholdene i afdelingen. Læg ikke øre til den slags under julefrokosten, selvom det kan være fristende. Henvis i stedet medarbejderen til at tage fat i dig, når i er tilbage på kontoret ugen efter.

Gode råd til medarbejderen

Vil du have en hyggelig julefrokost sammen med lederne, så er her et par enkelte gode råd:

Hvis du kommer til at sidde ved siden af chefen

De fleste vil i dagens Danmark nok være rimeligt ligeglade med at komme til at sidde ved siden af chefen til julefrokosten. Den tilgang vil de fleste chefer faktisk også foretrække. Giv din chef den samme opmærksomhed, som du ville give enhver anden – hverken mere eller mindre.

Hyg dig men husk på, at det stadig er din chef

Lad være med at snakke arbejde med din chef til julefrokosten. Det synes de fleste chefer faktisk er ret træls. Hyg dig med chefen, som du gør med dine andre kollegaer. Og så husk på, at han stadig er din chef. Lad være med at sige eller gøre noget, så han mister respekten for dig.

Tal ikke karriere eller lønforhøjelse

Selvom samtalen går rigtig godt med din chef under julefrokosten, så lad være med at bringe samtalen ind på karriere eller lønforhold. Det er altså bare ikke stedet. Udover at din chef sikker vil få et træt blik i øjnene, så kan det faktisk også give bagslag efter julefrokosten. Du vil måske blive husket som den medarbejder, der ikke forstod situationen og timingen omkring den slags samtaler.

Lad være med at 'betro' dig til chefen

Selvom du får chefen på to-mands hånd så lad være med at fortælle om dybt personlige ting om dig selv og dine kollegaer. Hvis det er en ordentlig chef, gider hun i øvrigt heller ikke høre om den slags ting.

God julefrokost til både ledere og medarbejdere!

Susanne Teglkamp er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har suppleret med flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Susanne Teglkamp fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening Selvstændige.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Susanne Teglkamp sluttede sin karriere som reserveofficer som oberstløjtnant. Susanne Teglkamp er i 2015 blevet tilknyttet Forsvarsakademiets Censorkorps som censor i faget ledelse. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere bøger, hvoraf den seneste 'Fusioner og forandringsledelse i praksis' udkom oktober 2016.

Se mere på www.tegkamp.dk

Vil du have et godt råd hver søndag?



Som noget nyt vil jeg hver søndag sende et godt råd omkring karriere, ledelse eller arbejdsliv. Direkte til din mailboks. De gode råd er baseret på min erfaringer og har til formål at skabe refleksion og inspirere dig.

De er korte og fyndige – måske endda lidt provokerende. Du kender sikkert allerede min stil, så du ved, hvad du kan forvente dig.

Gode råd behøver ikke at være dyre

Du betaler mindre end 2 kr. for hvert råd, jeg sender dig. Et abonnement for det første halvår 2019 koster bare 50 kr. inkl. moms.

Tilmeld dig nu og få ekstrabonus

Perioden løber officielt fra januar til og med juni i 2019, men hvis du vil have en ekstra bonus i form af gode råd allerede fra første søndag i december, så tilmeld dig nu. Så får du 5 ekstra gode råd.

Det er nemt at tilmelde dig

Skriv til godt.raad@tegkamp.dk med den mailadresse, du vil tilmelde dig med.

Betal ved at overføre 50 kr. via MobilePay: 21602999

Du kan også betale ved at overføre 50 kr. til Reg.nr.: 4356 Konto nr. 1007734