

## Rend mig i projekterne

**Anne Tang Thomsen** er konsulent i Teglkamp & Co. Hun er uddannet Cand. Mag og har suppleret med forskellige former for konsulent- og lederuddannelser. Anne har et bredt erfaringsgrundlag fra ansættelser i det private erhvervsliv og i det offentlige. Anne har virket som bl.a. projektleder indenfor it-branchen og kursus-branchen, og har i mange år arbejdet som HR- og managementkonsulent. Se mere om Teglkamp & Co på [www.tegkamp.dk](http://www.tegkamp.dk)

### ”Er dit projekt i virkeligheden et Projekt?”

Det er godt at tænke i projekter, og når man har et rigtigt projekt er det næsten uundværligt at etablere en projektorganisation. Men jeg vil hurtigt herefter tilføje 'når der vel at mærke er tale om projekter', og når projekterne fortsat har deres berettigelse!

Når jeg vælger at skrive en artikel om dette emne, er det fordi jeg i løbet af de sidste par uger er løbet ind i række såkaldte pseudoprojekter, som har skabt frustration, tidsspilde og uro i deres respektive organisationer, fordi man har søgt at håndtere dem som rigtige projekter.



### Hvad er et projekt egentlig?

Lad mig lige kort og simplificeret opsummere et par af de elementer, som skal karakterisere et projekt for, at der rent faktisk er tale om et projekt:

Der skal være tale om en:

- Vigtig og udviklingspræget opgave
- Af begrænset længde
- Som organisationens eksisterende struktur og arbejdsgange ikke kan løse.

Et projekts organiseringsform er midlertidig og gearret specielt til at støtte op om projektets særlige vilkår og behov.

### Pseudoprojekter - et par eksempler fra det virkelige liv!

Lad os se på nogle eksempler, hvor projektorganiseringen ikke giver mening

#### Eksempel 1:

Eksempel et, som stammer fra en stor privat organisation, hvor ledelsen af et område vælger at starte et projekt op og bruger tid på at sammensætte en projektorganisation. Projektlederen er ny i faget og går med stor energi i gang med arbejdet, herunder at udarbejde formål og mål. Det viser sig dog meget svært at få beskrevet og defineret projektet ind i en projektmodel.

Vi går projektet efter i sømmene for at finde ud af, hvad problemet er, og det viser sig, at det som er blevet defineret som et projekt snarere er en samling driftsopgaver, som trænger til at blive ryddet op.

Det viser sig kunstigt og nærmest umuligt at sætte fælles mål og formål op for opgavesamlingen, som aldrig skulle være defineret og opstartet som et projekt.

## Eksempel 2:

I et andet eksempel var en ledergruppe i en stor offentlig institution i gang med at skabe sig et overblik over projekterne i deres afdeling – og der var mange, de nåede op på over 100, hvor de alle indgik i for mange styregrupper og bestemt ikke følte, at de kunne levere varen, i den rolle.

Vi satte os ned og så på projekterne, og det viste sig at en stor del kunne streges af listen over projekter - primært fordi de burde gå over til drift status. Udviklingselementet i opgaven var afsluttet, men projektet og projektorganiseringen fik lov at køre videre!

## Eksempel 3:

Endelig har jeg i flere organisationer stødt på projekter, som simpelthen ikke længere kan betragtes som berettigede, hvilket i brede træk vil sige, at de ikke længere har en mulighed for at leve op til de formål og mål, som er opstillet for projekterne.

Konsekvensen, bør være at projektet lukkes ned og projektorganiseringen ophæves.

## Hvorfor betyder det noget om et projekt er et projekt?

Projektorganisering er gearret til at styre projekter. De er effektive til netop dette formål, men at bruge dem til almindelige driftsopgaver er at skyde over målet. Det kræver energi at køre projekter ordentligt og det kræver navnlig negativ energi at forsøge at passe en organisationsmodel ned over opgavetyper, som den ofte ikke passer til.

I en tid, hvor mange oplever at have meget travlt på arbejdet, og hvor stress konstant er på dagsordenen, gælder det om at bruge tiden relevant og effektivt - både for ledelse og medarbejdere. Tag et kig på jeres projektportefølje -

- Kan jeres projekter karakteriseres som projekter, eller er der mere tale om driftsopgaver, som bør håndteres af de eksisterende arbejdsgange!
- Har jeres projekter opfyldt deres formål og mål, er udviklingsdelen afsluttet og er projektet dermed klar til at overgå til drift?
- Har jeres projekter fortsat forretningsbegrundelse - eller bør de lukkes?

- og se om alle jeres projekter fortsat giver mening. Hvis de kan omdefineres til drift eller lukkes er der en god og hurtig besparelse at høste.

Det vil give ekstra overskud i organisationen!

## Vil du læse andre spændende artikler om ledelse?

Knap 6.000 får hver måned vores Nyhedsbrev om ledelse. Vil du også have det?

**Tilmeld dig Nyhedsbrev om ledelse på:** [www.tegkamp.dk](http://www.tegkamp.dk) eller via dette link:

<http://web.questback.com/teglkampco/nyhedsbrev2/>

## Vil du deltage i diskussioner og lade dig inspirere?

Har du også lyst til at blive inspireret og deltage i diskussioner om ledelse? Flere end 1.400 engagerede deltager er allerede medlem. Vil du også være med i LinkedIn Forummet: **Ledelse - inspiration og refleksion** <http://www.linkedin.com/groups?about=&gid=3683625>