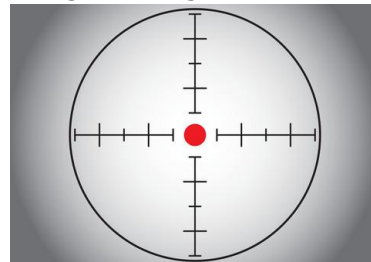


## Pas på hvis du bliver forsøgt headhuntet!

Af: *Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co. [www.tegkamp.dk](http://www.tegkamp.dk)*



Det er svært ikke at blive smigret, hvis man bliver kontaktet af en headhunter eller af virksomheden selv og opfordret til at gå i en dialog omkring et konkret job. Hvis du bliver prikket på skulderen, så er det jo fordi, du har nogle kompetencer, har lavet nogle bemærkelsesværdige resultater, har et unik netværk, et dybt branchekendskab eller andet, der gør dig interessant for virksomheden.



Bliver du headhuntet sidder du som regel også i en bedre position i forhold til at forhandle løn og øvrige vilkår end hvis du selv har søgt. Og det kan være særdeles fristende at sige ja tak til et job, hvor du bliver tilbudt mere i løn – måske op til 25% mere end det du får i dag. Men det er her, du skal holde tungen lige i munden og passe på, at du ikke lader dig lokke af anprisningerne af jobbet, mulighederne i jobbet og den høje løn. Inden du siger ja tak, så overvej følgende:

### Hvad betyder dit nuværende job for dig?

Går du glad på arbejdet de fleste dage i dit nuværende job, så er der grund til at tænke dig ekstra godt om, inden du takker ja til at blive headhuntet til et nyt job. Hvis du er glad for dit nuværende job, er det formentlig grunden til, at du ikke af dig selv er begyndt at kigge dig om efter et nyt job. Start derfor med at analysere, hvad det er der giver dig jobglæde i dit nuværende job. Du skal nemlig være rimelig sikker på, at du får tilsvarende elementer opfyldt i et nyt job.

### Har du et klart billede af det nye job?

Hvis du bliver kontaktet af en headhunter, så glem ikke at headhunterens opgave er at finde gode kandidater og sælge jobbet til disse kandidater. Nogle headhuntere og bestemt også virksomhederne selv kan godt finde på at anprise virksomheden og jobbet mere end virkeligheden måske kan holde til. Du skal derfor tillade dig selv at forholde dig kritisk og spørge ind til jobbet, hvilket ansvar og kompetencer, der følger med jobbet.

### Tag referencer på den nye virksomhed

Måske kender du allerede nogen, der arbejder i den nye virksomhed eller som har arbejdet der. Overvej at kontakte disse mennesker og 'tag referencer' på virksomheden og ledelsen.

### Hvis det lyder for godt til at være sandt

Der er jo et mundheld, der siger, at hvis noget er for godt til at være sandt, så er det det som regel også. Hvis du kun hører salgstalen men ikke noget om udfordringer, så vær varsom. Der er ikke nogen jobs og ikke nogen virksomheder der ikke også er udfordret på et eller andet plan.

### Overvej at tale med din chef, inden du siger ja

Hvis du dybest set er glad for dit nuværende job, din chef og dine kollegaer, så overvej eventuelt at bruge et attraktivt jobtilbud som et afsæt for en samtale med din chef. Du skal selvfølgelig være opmærksom på, at mange chefer ikke bryder sig om at få en pistol for panden, som det let kan betragtes som. Omvendt kan det være et afsæt til at få en lønforhøjelse – måske ikke i den kaliber, som ligger i det nye job, men dog mere end du får i dag.

Hvis du har gjort dit forarbejde ordentligt og det ser ud som et godt job, så tag springet! Men gør det for jobindholdet og mulighedernes skyld - gør det ikke for pengenes skyld. Et dårligt job kan aldrig opvejes af en høj løn.

**Susanne Teglkamp** er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har suppleret med flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Susanne Teglkamp fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening Selvstændige.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Susanne Teglkamp sluttede sin karriere som reserveofficer som oberstløjtnant. Susanne Teglkamp er i 2015 blevet tilknyttet Forsvarsakademiets Censorkorps som censor i faget ledelse. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere bøger, hvoraf den seneste 'Fusioner og forandringsledelse i praksis' udkom oktober 2016.

Se mere på [www.tegkamp.dk](http://www.tegkamp.dk)

## Skal du rykke på karrieren i 2019?



Er du på den rigtige hylde og hvordan ser din hylde ud? Vil du gerne blive mere klar på, hvad du vil med din karriere? Så kan det være en god idé at sparre med en person, som ikke er en del af din hverdag.

**Teglkamp & Co.** tilbyder karriererådgivning på timebasis eller et på forhånd tilrettelagt forløb på i alt 5 timer.

Læs mere her: <http://www.tegkamp.dk/Karriereudvikling.pdf>