

## Om pseudoarbejde – og andre indslag

Af: *Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co.* [www.tegkamp.dk](http://www.tegkamp.dk)



Følger du mig på LinkedIn? Hvis ikke, så er du gået glip af en række små korte inspirationsindlæg.

Her kommer et par smagsprøver på mine indlæg:

### At holde ferie, når man har ferie - En ny trend?

Er det en bevægelse vi har gang i? Jeg har siden hjemkomst fra min egen sommerferie (4 uger) talt med en hel del ledere og for mig at se, lyder det som om, vi har gang i en trend. En virkelig stor del af lederne har holdt mellem 3 og 4 ugers ferie. Mange har helt lukket ned – ikke noget med lige at smugkigge i mailboksen. De har en aftale med betroede medarbejdere, om at medarbejderne kan ringe eller sende en SMS, hvis ikke de kan tage stilling selv eller det ikke kan vente til lederen kommer tilbage fra ferie. Og tænk – der er stort set ingen af lederne, der er blevet forstyrret i ferien!



Som en leder sagde på et ledernetværksmøde forleden: Jeg har stillet mig selv spørgsmålet: "Er det tiden der styrer mig eller er det mig, der styrer tiden?" Det havde hun og de fleste andre i netværket taget stilling til og havde indrettet sig, så at det var dem, der styrede deres tidsanvendelse og ikke omvendt. En anden fortalte i øvrigt på samme møde med et skævt smil, at hun i år havde været 'dygtig' til ikke at forstyrre sine medarbejdere både i sin egen og i deres ferie. Og det havde været en succes.

Så tilbage til mit indledende spørgsmål: Har vi gang i en trend om at lukke ned og holde ferie, når man har ferie? Eller hvad?

### Om dårlig ledelse

"Jeg tog mit kaffekrus med hjem fra arbejdet hver eneste dag, fordi ikke jeg vidste, om jeg ville kunne holde ud at møde op næste dag", fortalte en medarbejder mig for nyligt. Hendes historie handler om en chef, der var meget ubehagelig og svingende i humøret. Medarbejderen endte da også med at sige sit job op, uden at have et andet job på hånden.

Udover, at det er et meget konkret billede på, hvad dårlig ledelse gør ved folk, er det også en historie, der viser noget om at turde sige stop og ikke vente på, at man kører ud over kanten og i værste fald bliver syg af det. Medarbejderen sagde op, mens hun havde et overskud til at finde et nyt job. Og der gik da heller ikke lang tid, før hun havde landet et godt nyt job.

Det er ikke fordi jeg råder alle med en dårlig chef til at sige jobbet op, uden at have et andet job på hånden. Men jeg kan godt finde på at råde til det, hvis dårlig ledelse begynder at gå ud over medarbejderens selvværd og helbred.



### Om Pseudoarbejde

"Du har mere råderum end du tror!". Det er den allersidste sætning i bogen 'Pseudoarbejde – hvordan vi fik travlt med at lave ingenting', som er en af de bøger, jeg har læst i sommerferien og tidligere har

reflekteret lidt over her på LinkedIn. Det er en læseværdig bog, som giver stof til eftertanke. Der er mange konkrete eksempler på pseudoarbejde fra både offentlige og private arbejdspladser – eksempler på hvordan tiden bruges på møder, rapporter, regler, kontroller, powerpoints, excellark og processer, opgaver som er tidkrævende, som ikke er værdiskabende og som opfattes som meningsløse og demotiverende.

Bogens sidste sætning er som talt ud af min mund. Alt for ofte tror vi, at vi er nødt til at fortsætte ud af det spor og at vi ikke kan gøre andet. Men det kan vi altså – er min erfaring. Vi kan godt skabe os mere plads til det, der er væsentligt. Det kræver, at man stopper op og reflekterer. At man taler om, hvad det egentlig er, man bruger tiden til og f.eks. spørger sig selv og hinanden om, hvad der ville ske, hvis vi droppede det møde, den kontrol, den aktivitet.

**Følg mig på LinkedIn:** <https://www.linkedin.com/in/susanneteglkamp/>

**Susanne Teglkamp** er selvstændig konsulent og ledelsesrådgiver. Hun er uddannet jurist og reserveofficer med rang af oberstløjtnant. Hun har taget flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Hun har siddet i flere bestyrelser, b.l.a. i Tænketanken Atlantsammenslutningen. Derudover er hun ekstern censor i faget ledelse på Forsvarsakademiet.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun er aktiv debattør og skribent omkring ledelse og har udgivet flere ledelsesbøger. Læs mere på [www.tegkamp.dk](http://www.tegkamp.dk)

## Mere tid til ledelse!

Book Susanne Teglkamp til et inspirationsmøde

*Hvorfor blev I ledere? Var det for at bruge tiden på at administrere og gå til møder?*



Er I også forundrede over, hvor lidt tid I egentlig har til at udøve ledelse? Vil I gerne have mere tid til ledelse? Så er dette inspirationsmøde noget for jer.

De fleste af os er gået ind i lederrollen med en forventning om at komme til at arbejde med og udøve ledelse. Og det gør vi selvfølgelig også. Men ofte overraskes vi over, hvor svært det er at få tilstrækkeligt tid til at udøve ledelse.

Udover konkrete forslag og værktøjer til at skabe mere tid til ledelse vil Susanne Teglkamp give bolden op til dialog og erfaringsudveksling omkring ledelse.

Læs mere her: [https://tegkamp.dk/Mere\\_tid\\_til\\_ledelse.htm](https://tegkamp.dk/Mere_tid_til_ledelse.htm)