

Om livsfarlige chefer – og andre indslag

Af: *Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co.* www.tegkamp.dk



Følger du mig på LinkedIn? Hvis ikke, så er du gået glip af en række små korte inspirationsindlæg.

Her kommer et par smagsprøver på mine indlæg:

Grib konsekvent ind over for røvhulsledelse!

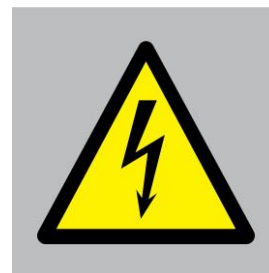
Konsekvent indgriben over for røvhulsledelse. Alene ordet! – og det er altså ikke mig, der har 'opfundet' det men investor og business angel Preben Damgaard. Det han som investor kigger på og arbejder med i de virksomheder, han investerer i, er dels tilstedeværelsen af en stærk og god virksomhedskultur og dels, at der udøves god ledelse.

Oplever han dårlig ledelse, hvor ledere opfører sig som røvhuller over for hinanden og deres medarbejdere, ja så griber han resolut ind. Folk får en chance og derefter har det en konsekvens, hvis ikke røvhulslederne ændrer stil – så er det ud!

Undskyld mig udtrykket, men for nu at blive i samme sprog, så er der penge i lortet. Det kan svare sig at investere i god ledelsesadfærd og god kultur.

Om livsfarlige chefer

"Nu her på den anden side, kan jeg godt se, at jeg burde have forladt virksomheden for længst", fortalte en leder mig forleden. Hun havde gennem længere tid – år faktisk – været udsat for misledning fra sin chef. En chef, der sagde et og gjorde noget andet, en chef, der gik bag hendes ryg, der lavede alliancer med hendes medarbejdere, der gav hende skylden for alt og ingenting – en chef hun simpelthen ikke kunne regne med.



I starten protesterede hun, men efterhånden vænnede hun sig til forholdene, der bare blev værre og værre. Hun mistede realitetssansen og sit eget kompas i forhold til, hvad hun skulle stille op til. Og lige meget hvad hun gjorde for at gøre chefen tilpas, så lykkedes det selvfølgelig ikke. Hun endte da også med at blive fyret.

Pointen er, at man som regel tidligt får signaler om, at man er udsat for en giftig og sundheds-skadelig chef. Og hvis man ikke hurtigt ser sig om efter et andet job, bliver man stille og roligt forgiftet og kan ende med at tro, at det er en selv, der er noget i vejen med.

Det er heldigvis de færreste chefer, der er livsfarlige, men hvis du tillader dig at mærke efter er du ikke i tvivl. Skynd dig væk!

Om at passe på de ansvarlige og selvkørende medarbejdere

"Måske ser vi for sent, når de dygtige, ansvarstagende og meget selvkørende medarbejdere er på vej ud over kanten", reflekterede en leder for nyligt på et ledermøde.

Vi har alle oplevet de medarbejdere, som bare laver et rigtigt godt job, som giver den lidt mere, når der er behov for det og som sætter en ære i at kunne levere et ordentligt stykke arbej-

de. De medarbejdere siger måske ikke fra af sig selv, når de er ved at nærme sig kanten - netop på baggrund af de nævnte kvaliteter. Og netop på grund af de kvaliteter er man som leder måske tilbøjelig til at bruge sine ledelsesressourcer på andre mere i øjenfaldende udfordringer.



Den refleksion skabte så en fælles erkendelse blandt lederne på mødet af vigtigheden af, at den enkelte leder har tilstrækkelig kontakt med sine medarbejdere – også de dygtige og selvkørende – til at kunne spotte, hvis de nærmer sig kanten af deres formåen enten fagligt eller belastningsmæssigt. Og så selvfølgelig at lederen handler på sin indsigt. Det er god ledelse både for medarbejderen og for virksomheden.

Følg mig på LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/susanneteglkamp/>

Susanne Teglkamp er selvstændig konsulent og ledelsesrådgiver. Hun er uddannet jurist og reserveofficer med rang af oberstløjtnant. Hun har taget flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Hun har siddet i flere bestyrelser, bl.a. i Tænk tanken Atlantsammenslutningen. Derudover er hun ekstern censor i faget ledelse på Forsvarsakademiet.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun er aktiv debattør og skribent omkring ledelse og har udgivet flere ledelsesbøger. Læs mere på www.tegkamp.dk

Skab grundlaget for en feedbackkultur i jeres virksomhed



Vi har alle brug for feedback for at kunne udvikle os både som enkeltpersoner og som arbejdsplads. Med dette seminar lægger I grundlaget for en god feedbackkultur på jeres arbejdsplads.

Læs mere her: http://www.tegkamp.dk/Feedback_seminar.pdf