

Om hvidvask og virksomhedskultur - og andre indlæg

Af: *Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co.* www.tegkamp.dk



Følger du mig på LinkedIn? Hvis ikke, så er du gået glip af en række små korte inspirationsindlæg.

Her kommer et par smagsprøver på mine indlæg:

Er det ok at chefen blander sig?

Synes du, det er møgirriterende, når din chef blander sig i dit ansvarsområde? Så kan det enten handle om, at det er utidig indblanding fra din chefs side eller at du har et lavt selvværd. Det med det lave selvværd blev udtrykt med omvendt fortegn af Jens Duel Olsen, bestyrelsesformand i adskillige større virksomheder. Ordene faldt for nyligt på et morgenmøde i Børsen Executive Club og lød noget i retning af: "En direktion skal have et højt selvværd og kunne tåle, at bestyrelsen supplerer og går ned i maskinrummet enten for at forstå en problemstilling eller for at bistå direktionen med erfaring og en løsning. Det kræver altså en CEO, der udover selvværd forstår, at det ikke handler om ham eller hende, men om hvad der er bedst for virksomheden."

De fleste af os reagerer med irritation, hvis nogen blander sig. Det er ordet 'blande sig', vi reagerer på. Det lugter lidt af manglende delegation og tillid. Jeg tænker derfor, at det er helt afgørende, hvad der er ledelsens formål med at gå ned i maskinrummet og ikke mindst, hvordan de gør det. Det skal altid have et overordnet formål og kunne tilføre noget, som den daglige ledelse ikke selv kan tilføre. Og så skal det ske i samarbejde med og med respekt for den daglige ledelses ledelsesansvar.

Om hvidvask og virksomhedskultur

De daglige historier i medierne om hvidvask og svindel får mig til at tænke over, hvorfor folk gør det. Det er næppe for at overleve. Måske skal vi kigge over i dyreverden for at få en forklaring? Jeg kom i hvert tilfælde til at tænke på en oplevelse fra min tidlige ungdom på en rideskole:

Jeg havde glemt at lukke døren til en af hesteboksene. Hesten slap ud og styrede lige ned mod foderrummet, hvor den tog for sig af retterne hele natten. Hesten åd til den blev syg og der måtte kaldes dyrelæge. Det er naturligt for dyr at være grådige, når lejlighed byder sig. Det handler om overlevelse.

Tilbage til hvidvask og svindel. Grådighed ligger også til os mennesker. Det har været et naturligt element i vores overlevelse at samle til bunke til bedre tider. I dag er grådighed også et kulturelt begreb, som ikke er accepteret. Men hvis vi befinder os i et miljø, hvor den kulturelle fernis gennem tid er blevet slidt væk, mister vi den tillærte fornemmelse for, hvornår vi skal stoppe. Vi bliver grådige og tager for os af alle retterne til vi eller samfundet bliver syge. Virksomhedskulturen kan altså være med til at fjerne den kulturelle fernis og fremme grådigheden.



Derfor er det en god idé at kigge sin virksomhedskultur efter i sømmene.

Når vi bliver forblændet af store tal

"Det er fantastisk, vi sparer 750.000 timer om året", fortalte en glad pendlerformand i radioen i morges ved nyheden om, at der om 6 år kommer hurtigere S-tog. Men, men, men – man skal passe på med at lade sig forblænde af de store tal. Den sparede tid svarer nemlig til mellem ½ og 1 minut om dagen pr. passager.

For det første tænker jeg, at den sparede tid er så marginal, at det forsvinder i et ekstra kig i smartphonen. For det andet, så håber jeg ikke, at den beregning har haft afgørende vægt i forhold til investeringen i de nye S-tog. For det tredje minder det mig bare om, hvor vigtigt det er med sund fornuft og kritisk sans, når vi bliver præsenteret for diverse regneeksempler.

Følg mig på LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/susanneteglkamp/>

Susanne Teglkamp er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har suppleret med flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Susanne Teglkamp fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening Selvstændige.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Susanne Teglkamp sluttede sin karriere som reserveofficer som oberstløjtnant. Susanne Teglkamp er i 2015 blevet tilknyttet Forsvarsakademiets Censorkorps som censor i faget ledelse. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere bøger, hvoraf den seneste 'Fusioner og forandringsledelse i praksis' udkom oktober 2016.

Se mere på www.tegkamp.dk

Vil du have et godt råd hver søndag?



Som noget nyt vil jeg hver søndag sende et godt råd omkring karriere, ledelse eller arbejdsliv. Direkte til din mailboks. De gode råd er baseret på min erfaringer og har til formål at skabe refleksion og inspirere dig.

De er korte og fyndige – måske endda lidt provokerende. Du kender sikkert allerede min stil, så du ved, hvad du kan forvente dig.

Gode råd behøver ikke at være dyre

Du betaler mindre end 2 kr. for hvert råd, jeg sender dig. Et abonnement for det første halvår 2019 koster bare 50 kr. inkl. moms.

Tilmeld dig nu og få ekstrabonus

Perioden løber officielt fra januar til og med juni i 2019, men hvis du vil have en ekstra bonus i form af gode råd allerede fra første søndag i december, så tilmeld dig nu. Så får du 5 ekstra gode råd.



Det er nemt at tilmelde dig

Skriv til godt.raad@teglkamp.dk med den mailadresse, du vil tilmelde dig med.

Betal ved at overføre 50 kr. via MobilePay: 21602999

Du kan også betale ved at overføre 50 kr. til Reg.nr.: 4356 Konto nr. 1007734