

## Om gode og dårlige chefer

Af: *Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co.* [www.tegkamp.dk](http://www.tegkamp.dk)



Følger du mig på LinkedIn? Hvis ikke, så er du gået glip af en række små korte inspirationsindlæg.

Her kommer et par smagsprøver på mine indlæg:

### God chef 1

"Tak for tilbuddet, men nej tak", fortalte en dygtig specialist mig forleden, at han siger, hver gang han får tilbud fra headhuntere i markedet. Og det selvom headhunterne har løfter om både guld og grønne skove med i tasken. Når han siger nej tak til jobtilbud, som altid rummer væsentlig mere i løn, spændende opgaver og ofte også en forfremmelse, så handler det om, at han har en rigtig god chef. Og som han siger af bitter erfaring: "Gode chefer hænger altså ikke på træerne". Hans chef giver ham plads, gode opgaver og stor tillid. Hans chef udviser oprigtig interesse for ham og giver ham vilkår, så han trives i jobbet.



Man siger jo ofte, at folk lader sig ansætte på grund af jobindholdet og forlader det igen på grund af chefen. Men dette eksempel fra det virkelige liv understreger, at god ledelse er et helt centralt fastholdelsesparameter.

Derfor glem alle mulige fantasifulde fastholdelsespakker. Måske skal vi bare fokusere på god ledelse som en af de helt centrale fastholdelsespakker?

### Dårlig chef 2

"Det eneste, der holder mig oppe lige nu, er tanken om, at jeg skal på ferie lige om lidt," fortalte en leder forleden. Det lyder jo ikke godt i mine ører. Problemet for hans vedkommende er ikke, at han har travlt og meget arbejde. Det, der stresser ham, er en dårlig chef, der blander sig, kritiserer og træffer beslutninger hen over hovedet på ham. Han har forgæves forsøgt at tale med chefen om det. Men det blev relationen til chefen bare værre af.

Jeg har kun hørt den ene side af sagen. Men det ændrer ikke ved, at hvis man primært glæder sig til ferien, fordi man er fri for chefen, så er man på et galt spor. Lur mig og ikke chefen 'kommer med på ferien' – forstået på den måde, at det er svært at slippe tanken om, at man skal tilbage igen. Man kan ende med at komme tilbage til arbejdet i dårligere arbejdsform end da man tog på ferie.

Mit råd er, at hvis arbejdet alligevel kommer til at fylde i ferien, så brug de første dage på at gøre dig klart, hvad du vil i fremtiden og læg en strategi for, hvordan du kan arbejde med det efter ferien. En plan kan måske give dig noget ro i resten af ferien.

#TeglkampOmLedelse – følg hashtagget, hvis du gerne vil sikre dig mine indlæg kommer i dit LinkedIn feed.

### Dårlig chef 3

Jeg har stadig sommerferie og nyder det. Jeg er i den heldige situation, at jeg glæder mig til at starte på arbejdet igen efter sommerferien. Det får mig til at tænke på mit allerførste job efter endt uddannelse for snart mange år siden. Der glædede jeg mig også til at starte, men sikken en skuffelse! Det viste sig, at jobbet var et helt andet, end jeg var blevet fortalt til ansættelsesamtalen – og det var ikke til gode side. Tværtimod blev jeg koblet til en afdelingsleder, som havde stabler af dokumenter, sager og mapper fra gulv til loft. Og jeg overdriver ikke. Jeg fik så til opgave at rydde 'lidt' op i det og sætte system i sagerne. Det blev min korteste ansættelse i et job. Det var heldigvis let at få job den gang så efter mindre end 3 måneder kunne jeg starte i et nyt spændende job.

I dag har jeg været selvstændig i mere end 17 år og står selv 100% til ansvar for, om jeg trives i jobbet. Og det gør jeg så heldigvis stadigvæk. Jeg har jo en god chef ;-)  
Jeg håber også, at du glæder dig til at starte på arbejdet efter sommerferien. Ellers gør noget ved det!

God sommer!

**Følg mig på LinkedIn:** <https://www.linkedin.com/in/susanneteglkamp/>

**Susanne Teglkamp** er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer med rang af oberstløjtnant og har suppleret med flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Susanne Teglkamp fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening Selvstændige.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Susanne Teglkamp er i 2015 blevet tilknyttet Forsvarsakademiets Censorkorps som censor i faget ledelse. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere ledelsesbøger.  
Se mere på [www.tegkamp.dk](http://www.tegkamp.dk)

## Vil du skifte job?

Er du på den rigtige hylde og hvordan ser din hylde ud? Vil du gerne blive mere klar på, hvad du vil med din karriere? Så kan det være en god idé at sparre med en person, som ikke er en del af din hverdag.

**Teglkamp & Co.** tilbyder karriererådgivning på timebasis eller et på forhånd tilrettelagt forløb på i alt 5 timer.

Læs mere her: <http://www.tegkamp.dk/Karriereudvikling.pdf>

