

## Om at stemple mentalt ud til et digitalt møde – og andre indslag

Af: *Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co.* [www.tegkamp.dk](http://www.tegkamp.dk)



Følger du mig på LinkedIn? Hvis ikke, så er du gået glip af en række små korte inspirationsindlæg.

Her kommer et par smagsprøver på mine indlæg:

### Om at stemple mentalt ud til et digitalt møde

Forleden gjorde jeg det, jeg 'stemplede mentalt ud' under et videoseminar. Det var kedeligt og det var ikke vedkommende, kameraet var ikke tændt, så jeg lavede andre ting, mens seminaret kørte som en baggrundsstøj til mine øvrige aktiviteter. Undskyld!



Og jeg har garanteret ikke været den eneste, der stemplede ud. Og det har jeg belæg for at sige. Hver 3. af jer, gør nemlig det samme! I hvert tilfælde ifølge min seneste undersøgelse om erfaringerne ved at arbejde hjemme under Coronakrisen. I den forbindelse har jeg også spurgt til, hvordan man oplever de digitale møder. Dels holder vi mange af dem og dels er vi ikke særligt gode til at afvikle dem og deltage i dem endnu og dels er det altså meget lettere at 'stemple mentalt ud', når man ikke lige finder det der foregår vedkommende.

Jeg har også oplevet at sidde sammen med en leder til et videomøde. På et tidspunkt slukkede han kameraet og gav sig til at drøfte forskellige ting med mig, mens mødet kørte videre. Som han fortalte, sad han i videomøder hele dagen og lige nu var der nogle uinteressante emner på dagsordenen, så der kunne han godt lave noget andet.

Så når de umiddelbare begejstring har lagt sig over, at vi da bare kan køre digitalt og at vi kan spare meget tid, ved ikke at skulle holde fysiske møder, så er der nok et stykke vej i forhold til at vi også bruger videomøderne optimalt – både som leder og som mødedeltager.

### Hvorfor mange bestyrelser vælger en professionel dirigent

"Og første punkt på dagsordenen er valg af dirigent. Bestyrelsen foreslår ..." (der lyder klapsalver og dirigenten er valgt). Sådan foregår langt de fleste generalforsamlinger – også den jeg var til for nyligt – med behørig Coronaforholdsregler forstås.

Men denne generalforsamling forløb ganske anderledes. Dirigenten tog over - i den grad – det var hans aften. Og det var lige præcis her, det gik galt. For det er ikke dirigentens aften, det er ikke dirigenten, der skal være på og fylde. Det er generalforsamlingen. Der udspandt sig scener, hvor den stakkels formand nærmest kæmpede for at få mikrofonen ud af hånden på dirigenten.

Til den generalforsamling stod det lysende klart for mig, hvorfor mange bestyrelser vælger at entrere med en professionel dirigent. Det er dirigentens fornemmeste opgave, at lede generalforsamlingen igennem, så regler og procedurer overholdes og at sikre, at alle kommer til orde og at ingen løber med ordet. Hverken mere eller mindre.

## Undgå at blive den sure kontrollant!



Jeg har ikke lyst til at gå rundt og være den sure kontrollant", fortalte en leder mig for nyligt. Og det er jo fuldt forståeligt, for det giver ikke meget glæde eller energi.

Har man først taget kontrollantrollen på sig, griber det om sig og kan være svært at komme af med igen. For jo mere du kontrollerer – desto mere bliver der at kontrollere. Det er næsten en naturlov. Det der sker er, at medarbejderne mister lysten til at tage ansvar, fordi de bliver alligevel kontrolleret. Når man ikke tager ansvar, gør man sig heller ikke så meget umage og så kommer man til at lave fejl. Og så skal der jo netop mere kontrol til for at undgå fejl og så kører det derudaf.

Der findes et rigtig godt modtræk mod den sure kontrollantrolle og det er tillid. En tillid som man skal skabe rammerne for og indarbejde i organisationen.

Ovenstående indgår som en del af mit seneste søndagsråd. Få den fulde version og mine søndagsråd fremover her: <https://response.questback.com/teglkampco/goderaad>

**Følg mig på LinkedIn:** <https://www.linkedin.com/in/susanneteglkamp/>

**Susanne Teglkamp** er selvstændig konsulent og ledelsesrådgiver. Hun er uddannet jurist og reserveofficer med rang af oberstløjtnant. Hun har taget flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Hun har siddet i flere bestyrelser, bl.a. i Tænk tanken At-lantsammenslutningen. Derudover er hun ekstern censor i faget ledelse på Forsvarsakademiet.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun er aktiv debattør og skribent omkring ledelse og har udgivet flere ledelsesbøger. Læs mere på [www.teglkamp.dk](http://www.teglkamp.dk)

## Ledelsesudvikling – mens du arbejder hjemmefra



Bliv klogere på ledelse og arbejd med udvikling af din egen ledelse hjemmefra og når det passer dig.

Casebaseret ledelsesudviklingsforløb suppleret med 1:1 sparring.

Læs mere her: [https://teglkamp.dk/Ledelsesudvikling\\_hjemmefra.htm](https://teglkamp.dk/Ledelsesudvikling_hjemmefra.htm)