

## Susannes Blog

Som noget nyt har jeg oprettet en blog på [www.teglkamp.dk](http://www.teglkamp.dk). Her bringer jeg korte personlige indlæg om mine oplevelser, holdninger, tanker og refleksioner om ledelse og personlig udvikling.

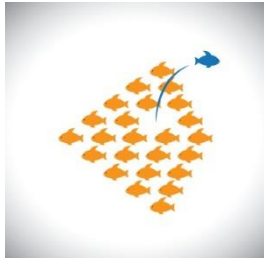
På bloggen kan du eksempelvis læse følgende indlæg:

### Om at gøre noget andet end vi plejer

I weekenden var jeg ude at gå tur med min mand – en tur vi har gået rigtig mange gange før. Vi plejer altid at gå turen den samme vej rundt. Men for første gang – nogen sinde – valgte vi at gå turen den anden vej rundt. Det var på mange måder en helt anden og ny oplevelse. Vi fik nye perspektiver og fik øje på eksistensen af nogle ting, som vi ikke ville have set, hvis vi var gået den sædvanlige vej rundt. Den oplevelse fik mig til at reflektere lidt.

De fleste af os er vanemennesker – i privatlivet som i arbejdslivet. Vi gør, som vi plejer, for så behøver vi ikke at bruge energi på at tænke og forholde os. Vaner kan være meget energibesparende og trygt for den enkelte. Men vaner står også i vejen for nye tanker og nye indsigter.

Når en leder kommer og præsenterer et forandringsprojekt, så går de indre alarmklokker i gang hos dem, der udsættes for forandringerne: "Betyder det, at jeg skal gøre noget andet, end det jeg plejer? Det bliver besværligt. Det har jeg ikke lyst til!"



Når vi arbejder med forandringer, skal vi ofte ind og arbejde med at bryde vaner og gøre noget andet end vi plejer. De fleste af os opgiver ikke frivilligt en vane, fordi vi erfaringsmæssigt ved, at det gør det hele mere besværligt for os. Vi skal til at tænke os om, huske noget nyt, bruge energi på at gøre noget andet. Sådant opleves det i hvert tilfælde ofte til en start. Derfor skal der også noget til at skubbe os ud af en gammel vane, som har hjulpet os gennem lang tid.

Måske skal man have den oplevelse, som jeg fik i weekenden? Jeg brød en vane og gjorde noget andet end jeg plejede og fik en rigtig dejlig oplevelse ud af det. Måske kunne man overføre det til dagligdagen ude på arbejdspladserne. Måske skulle man øve forandringselasticiteten hos sig selv og udfordre sig selv – bare i det små – og gøre noget andet end man plejer? Måske skulle jeg sætte mig et nyt sted i kantinen og møde nogle andre mennesker, end jeg plejer? Det kunne jo være rigtig interessante mennesker. Måske skulle jeg sætte mig på en anden plads end jeg plejer til det faste ugentlige møde? Måske ville jeg lige pludselig komme til at se og høre min kollegaer på en anden måde, fordi jeg nu sidder over for dem i stedet for ved siden af dem?

Måske skulle vi opfordre og udfordre hinanden på at gøre noget andet end vi plejer. Måske skulle vi arrangere en "I dag gør jeg noget andet end jeg plejer" dag på arbejdet? Og lære noget om både besværlighederne men også de gode oplevelser og nye indsigter, det kan give den enkelte og arbejdspladsen?

Du kan tilmelde dig og få en mail - hver gang der kommer et nyt blog indlæg:  
<http://response.questback.com/teglkampco/blog/>

## Fra gruppe af ledere til ledergruppe - Et udviklingsforløb for ledergruppen

De virkelig gode ledergrupper har forstået vigtigheden af at gå fra at være en gruppe af ledere, hvor hver især er sin afdelings fremmeste repræsentant til at være en ledergruppe, hvor man arbejder ud fra et helhedsperspektiv på tværs af afdelinger og individueller interesser.



De bedste ledergrupper er ambitiøse og har arbejdet målrettet med at gå fra at være en gruppe af ledere til at blive en ledergruppe.

Teglkamp & Co. har gennem en årrække udviklet og med stor succes gennemført tilpassede udviklingsforløb for ledergrupper.

### Læs mere om forløbet her:

<http://www.teglkamp.dk/Fra%20gruppe%20af%20ledere%20til%20ledergruppe.pdf>