

Om at brænde

Anne Tang Thomsen er konsulent i Teglkamp & Co. Hun er uddannet Cand. Mag og har suppleret med forskellige former for konsulent- og lederuddannelser. Anne har et bredt erfaringsgrundlag fra ansættelser i det private erhvervsliv og i det offentlige. Anne har virket som bl.a. projektleder indenfor it-branchen og kursus-branchen, og har i mange år arbejdet som HR- og managementkonsulent. Se mere om Teglkamp & Co på www.tegkamp.dk



Lad os starte året med en hyldest til de mange dygtige ledere, som vi møder i vores færden rundt i organisationer og virksomheder i Danmark.

Og så må jeg hellere sige, at det her ikke er en artikel, om alle de egenskaber, som skal til for at skabe en god leder, men om en kvalitet, som jeg ser igen og igen netop karakteriserer den rigtig gode leder (og andre dygtige mennesker), og som ikke kan erstattes af alle de andre lederkvaliteter.

Det drejer sig om at brænde for noget - om virkelig at ville!

Folk, som brænder, har det med at blive større end sig selv, og de kan få ting til at ske, som umiddelbart virker umuligt – og ikke mindst: de kan få andre med sig. En meget klog mand, nemlig Otto Scharmer, (forfatter til Teori U) siger, at 7 mennesker, som virkelig **vil**, kan ændre verden.

Det er da værd at tænke over.

Hvem lytter du sådan rigtigt til?

Mennesker, som brænder er spændende. At brænde betyder, at man har hjertet med i det, man gør, det man laver er ikke en metervare taget ned fra hylden men noget, man virkelig tror på.

Findes der en læser af dette nyhedsbrev, som ikke kender citatet 'I have a dream', som et eksempel, på en 'superbrænder', hvor man stadig i dag lytter til budskabet, når det bliver sendt.

Det er fascinerende at lytte til et menneske, som har et budskab med vægt bag – det behøver ikke dreje sig om historiske milepæle – men kan være langt mere nærliggende hverdagsting. Jeg kan stadig huske, da jeg på et tidspunkt skulle lave en opgave for en gruppe kloakfolk. Lederen begyndte ufortrødent at fortælle om kloakker, energisk suppleret af sine medarbejdere. Jeg tænkte indledningsvis, at dette ville blive en lidt lang snak, da emnet ikke havde min umiddelbare interesse, men inden længe var jeg totalt indfanget i kloakkens mysterier – og når jeg i dag tænker på kloakker er det både med viden – og ja – en vis varme.

Der findes heldigvis mange mennesker, som brænder i hverdagen og som er værd at lytte til - både i det stille og med større armsving.

Hvem ville du gerne ledes af?

Når man lytter til et menneske med virkelig gejst, og bliver fascineret - er der en større chance

for, at man får lyst til at følge personen og kæmpe for de samme drømme. Den energi der ligger i at brænde for noget, har det med at smitte på andre.

Det handler om at tro på det, man laver! Det øger chancen for at andre gør. Det er også langt nemmere at skabe en mening med opgaver og ideer - for fx ens medarbejdere - når man har hjertet med.

For en gruppe medarbejdere er det så meget mere inspirerende at bevæge sig hen imod noget fælles med en leder, som selv er fascineret, nysgerrig og ambitiøs på sit felt – end der er at bevæge sig lidt mere på må og få, med et mere uklart billede af hvorfor? – måske endda med en følelse af at være på vej væk fra noget.

Om at være desillusioneret

Hvad er så det modsatte af at brænde for noget? et godt bud kunne være at være desillusioneret, have mistet formålet med det, man laver og have tabt gnisten.

Jeg sad for nyligt i en testsamtale med en leder, som totalt havde mistet gnisten. Det var trist, og selv i det fortrolige rum, vi havde, kunne han ikke komme med et eksempel på noget, som virkelig interesserede ham. Det var der mange gode grunde til, som jeg ikke skal nævne her. Det jeg vil nævne var, at han havde store problemer med at få medarbejderne til at yde ordentligt, hvilket jeg helt ærligt godt kunne forstå.

Om at brænde ud eller brænde for det forkerte

Jeg må lige sige, at det kan være hårdt og opslidende at brænde – ligesom det også kan være hårdt og opslidende at være sammen med folk, som virkelig brænder for noget. Det gælder om at finde en sund balance, så man både selv og andre kan holde til det.

Det handler også om, hvordan man forvalter det at brænde for noget – og jeg behøver vist ikke fortælle, at historien er fuld af eksempler på folk, som brændte for det forkerte og på forkert måde – med katastrofale konsekvenser til følge.

Men det handler denne artikel ikke om. Ligesom den ikke handler om distanceblændere uden indhold - for de findes skam også, men kan i reglen hurtigt skilles fra dem, som har hjertet med.

Hvordan kommer man til at brænde?

Jeg vil lige minde om historien om en gruppe amerikanske studerende, som blev spurgt, hvor de så sig selv efter et vist antal år. En stor procentdel svarede, at de ville være millionærer, mens en lille gruppe havde en eller anden forretningsmæssig drøm, de ville realisere. Gruppen, som rent faktisk endte som millionærer, var at finde blandt 'drømmerne'.

Hvad er pointen så? – jo det handler om at være nysgerrig, lade sig fascinere og finde den gnist, man har i sig selv, der hvor man pludselig glemmer tid og sted og bare er opslugt af nuet – og så handler det om at turde følge den gnist og give den plads.

Ok jeg erkender, at det er en lidt forsimplet opskrift, men da bestemt en tanke værd - nu vi lige er startet på et nyt år.

Godt Nytår!

En lidt pudsigt opfordring: næste gang du får mulighed for at lytte til Michael J.D. Linden-Vørnle, så tag chancen – han har fået mig til at interessere mig for astrofysik!



Vil du læse andre spændende artikler om ledelse?

Knapt 6.000 får hver måned vores Nyhedsbrev om ledelse. Vil du også have det?
Tilmeld dig Nyhedsbrev om ledelse på: www.tegkamp.dk eller via dette link:
<http://web.questback.com/tegkampco/nyhedsbrev2/>

Vil du deltage i diskussioner og lade dig inspirere?

Har du også lyst til at blive inspireret og deltage i diskussioner om ledelse? Flere end 1.400 engagerede deltager er allerede medlem. Vil du også være med i LinkedIn Forummet: **Ledelse - inspiration og refleksion** <http://www.linkedin.com/groups?about=&gid=3683625>