

Uddrag af min nye bog:

Nej, du kan ikke bare være 'en flue på væggen'

Af: *Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co. www.tegkamp.dk*



"I skal ikke tage jer af mig! Jeg er blot en flue på væggen. Jeg sætter mig bare lige så stille her i hjørnet og lytter" har jeg oplevet ledere sige, når de er kommet ind i det lokale, hvor et antal medarbejdere arbejder sammen om et projekt og eksempelvis er i gang med et projektmøde.

Mødet ændrer sig på et splitsekund. I langt de fleste tilfælde sidder lederen der, ikke som en 'flue på væggen' men som den berømte 'elefant i rummet' – alle kan se den og tænker på den – men ingen nævner den. Lederen selv er ikke klar over, hvor meget han eller hun faktisk fylder med sin blotte tilstedeværelse. Mange af mødedeltagerne tænker nu mere over, hvad de siger og nogle holder måske helt mund. Mødelederen ærgrer sig i sit stille sind, fordi der er en masse energi, der nu rettes mod den 'usynlige' leder i hjørnet.



Nogle gange begynder deltagerne at tale til lederen i stedet for mødelederen. Noget af mødelederens autoritet forsvinder og bliver kanaliseret over på lederen, der jo blot ville være 'en flue på væggen'.

Tag ikke fejl, jeg synes, det er helt i orden, at en leder indimellem deltager på et teams møde. Men man skal gøre sig helt klart, hvad formålet med deltagelsen er og hvilken påvirkning i positiv og/eller negativ retning det kan have, at man deltager. Det kan være, at man selv synes, man har et behov for at få en fornemmelse af de udfordringer teamet arbejder med. Det kan også være, at man gerne vil formidle den overordnede ledelses holdninger og værdier direkte til alle deltagerne. Det kan være for at støtte den daglige leder eller det kan være en kontrol af, at det, der foregår, også er fornuftigt og inden for de rammer, der er udstukket. Det kan være for efterfølgende at give noget feedback og bidrage til teamets eller teamlederens udvikling.

En overordnet leder kan altså have mange gode grunde til at deltage på et teammøde. Men uanset, hvad der er årsagen, skal lederen være sig bevidst, at man ikke bare kan være en flue på væggen.

Er du leder og har tænkt dig at deltage på et teammøde, så forbered teamlederen inden mødet og fortæl, hvad der er formålet med, at du deltager. Hermed sikrer du, at teamlederen ikke føler sig sniglobet og kan håndtere din deltagelse mere naturligt under mødet. Aftal gerne, at teamlederen starter mødet med at fortælle, hvorfor du deltager, så teammedlemmerne ikke skal sidde og selv forestille alle mulige grunde til, at du deltager. Og så skal du i øvrigt være meget påpasselig med ikke at overtage mødet.

Spørgsmål at reflektere over:

- Har du selv oplevet, at en leder kom uanmeldt ind og deltog på et møde? Hvordan var det?
- Hvilke gode grunde kan der være til, at overordnet leder deltager i et møde hos jer – uden at overtage mødet?

Du kan bestille bogen her: <https://response.questback.com/teglkampco/boeger>

Susanne Teglkamp er selvstændig konsulent og ledelsesrådgiver. Hun er uddannet jurist og reserveofficer med rang af oberstløjtnant. Hun har taget flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Hun har siddet i flere bestyrelser, bl.a. i Tænk tanken Atlantsammenslutningen. Derudover er hun ekstern censor i faget ledelse på Forsvarsakademiet.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun er aktiv debattør og skribent omkring ledelse og har udgivet flere ledelsesbøger. Læs mere på www.teglkamp.dk

Der er ingen nemme genveje gennem helvede! - Køb min nye bog!

Du får gode råd om ledelse, kommunikation, karriere, samarbejde og personlig udvikling. Hvert råd udfoldes og suppleres med et par spørgsmål som afsæt til at reflektere.

Her er bogen, som du kan læse i småbidder uden at miste den røde tråd.

Brug bogen til din egen refleksion og udvikling. Eller pluk i den og brug den som afsæt for nogle gode fælles refleksioner i teamet.

Læs f.eks. om følgende gode råd:

- Er du leder, så sæt dig i førersædet
- Du skal ikke være ekspert på al ting - det har du folk til
- Gå ikke i 'elefantfælden'
- Undgå den sure kontrollantrolle
- Der er ingen nemme genveje gennem helvede

Bogen er på i alt 207 sider kan købes for 199 kr. + 40 kr. i forsendelse – i alt 239 kr.
Du kan bestille bogen her: <https://response.questback.com/teglkampco/boeger>

Susanne Teglkamp

DER ER INGEN NEMME GENVEJE Gennem HELVEDE

- og andre gode råd om ledelse, arbejdsliv og personlig udvikling



Førlaget Teglkamp