

## Susannes Blog

Jeg har oprettet en blog på LinkedIn og på [www.teglkamp.dk](http://www.teglkamp.dk). Her bringer jeg korte personlige indlæg om mine oplevelser, holdninger, tanker og refleksioner om ledelse og personlig udvikling.

På bloggen kan du eksempelvis læse følgende indlæg:

### Når medarbejderen har søgt den nye chefs stilling

Når du kommer udefra og bliver ansat i en chefstilling, så ved du ikke altid, om der har været interne kandidater til stillingen. Selv har jeg oplevet et par gange, at det efterfølgende har vist sig, at nogle af mine medarbejdere rent faktisk har været kandidat til min stilling. Det har i langt de fleste tilfælde været fuldstændig uproblematisk. Faktisk har medarbejderne selv på et tidspunkt fortalt mig, at de havde været kandidat til min stilling. Men jeg har også en enkelt gang oplevet, at medarbejderen var forbitret over ikke at have fået stillingen. Denne forbitrelse og vrede blev rettet mod mig og kom til udtryk i modarbejdelse og negativitet. Og det går selvfølgelig ikke i længden!



#### At give plads til en vis grænse

En ny chef bør give medarbejdere, der har været kandidat til chefstillingen, lidt tid til at komme sig over, at det ikke blev dem, der fik stillingen. Men en ny chef balancerer også på kanten mellem at give plads og på at skabe respekt. Man skal ikke tage fejl af, at de øvrige medarbejdere i afdelingen som regel godt ved, hvem der internt har søgt stillingen og de kan godt se, hvis der udspiller sig en form for magtkamp. En chef skal ikke tillade, at en magtkamp får lov til at udvikle sig. Det er skadeligt for samarbejdet, skaber splittelse i afdelingen og går ud over produktiviteten.

Indledningsvis må man tage en samtale med den eller de medarbejdere, der går i magtkamp. Lykkedes det ikke at få skabt en fælles forståelse, så er der en af parterne der må flytte sig. Og det er ikke chefen!

## Karriereudvikling - personlig sparring

Vil du gerne skifte job, finde ud af, om du sidder i det rigtige job eller udvikle dig i dit nuværende job? Trænger du til at få rusten banket af i forhold til jobsøgning? Vil du gerne øge dine muligheder for at træffe det rigtige valg? Så kan det være en rigtig god idé at sparre med en person, som ikke er en del af din hverdag.



#### Enkelttimer

Du kan vælge karriererådgivning på timebasis, hvis du har en helt konkret problemstilling du gerne vil have sparring på. Det kan være, at du kun har brug for en enkelt time eller to.

### **Et karriereudviklings forløb**

Du har også mulighed for at indgå i et på forhånd tilrettelagt karriereudviklingsforløb. Normalt strækker et forløb sig over 4 gange og varer i alt 5 timer. Mellem hvert møde vil der være en form for hjemmearbejde. Forløbet tilrettelægges efter dit behov.

Læs mere på [www.tegkamp.dk](http://www.tegkamp.dk) eller kontakt os på mail [info@tegkamp.dk](mailto:info@tegkamp.dk) eller på tlf.: 4822 1141.