

Når kollegaen lyver

Af: *Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co. www.tegkamp.dk*



Har du prøvet at stå over for en kollega, hvor du har en klar fornemmelse af, at han står og lyver dig lige op i ansigtet? Men du kan ikke rigtigt fange løggen. Det er en meget ubehagelig fornemmelse. Det er svært at reagere på lige netop den fornemmelse, for tænk hvis vedkommende nu ikke lyver! Det ville jo være frygteligt at påstå, at nogen lyver, hvis de nu ikke gør det. Så er dét samarbejde i hvert tilfælde slut. Men du kan på den anden side heller ikke sidde din fornemmelse overhørig, for det vil sidde og gnave i dig og påvirke jeres samarbejde fremover.

Hvorfor lyver folk?

De færreste lyver for deres fornøjelse skyld. Det kan faktisk være ret belastende at lyve. Når folk så alligevel vælger at kaste sig ud i en eller flere løgne, kan det have flere årsager. Den mest almindelige årsag er, at folk har gjort noget, de godt ved er forkert og derefter forsøger at skjule det.

Du kan også selv være årsag til, at folk lyver over for dig. Folk lyver, hvis de er bange for at sige sandheden, f.eks. bange for konsekvenserne eller for din vrede.

Og så er der også dem, der har skabt en fortælling om sig selv, hvor de gennem tiden har pyntet på sandheden og fortalt historien så mange gange, at de ender med til sidst selv at tro på den.



Er det ok at komme med en hvid løgn?

Er der forskel på løgne? Er der nogen løgne, der er mere i orden end andre? De fleste vil nok sige, at det er i orden at stikke en lille hvid nødløgn, som eksempelvis at sige at du skal til tandlægen, når du i virkeligheden skal til en jobsamtale. Men pas på, man kan blive fanget af sine hvide løgne og ende med at vikle sig ud i yderligere løgne for at forsvare den første lille hvide nødløgn. Og det kan ende så grueligt galt, fordi det bliver svært til sidst at hitte rede i. Har du af forskellige grunde ikke lyst til at sige sandheden, så forsøg i stedet at lade være med at sige noget eller sig så lidt som muligt.

Hvad gør du, hvis du har mistanke om løgn?

Vi skal selvfølgelig ikke bare acceptere, at nogen forsøger at lyve over for os. Men løggen kan have mange årsager og er det en kollega, du er glad for og normalt har tillid til, så giv vedkommende en mulighed for at slippe ud af løggen. Start med at stille undrende spørgsmål. Eller bed ham om at uddybe det han siger. Du kan også sige, at du tror, der er noget han har misforstået. Er det en god kollega og noget, du opfatter som en nødløgn, så overvej om ikke du i et enkeltstående tilfælde skal lade ham slippe af sted med det.

Nogen gange er du imidlertid nødt til at konfrontere din kollega med løggen, fordi den ellers vil kunne stå i vejen for jeres videre samarbejde eller fordi det kan betyde, at I kommer til at træffe nogle forkerte beslutninger eller i øvrigt kommer til at få negative konsekvenser for virksomheden. Kan I ikke få den landet, kan du være nødt til at gå til din chef, som herefter bør tage over og rede trådene ud.

Det er straks værre hvis det er din chef, der lyver over for dig. Er det mere end en lille hvid løgn, så bør du overveje, om du enten skal gå videre i systemet eller om du vil og skal arbejde for en chef, der lyver over for dig.

Susanne Teglkamp er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer med rang af oberstløjtnant og har suppleret med flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Susanne Teglkamp fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening Selvstændige.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Susanne Teglkamp er i 2015 blevet tilknyttet Forsvarsakademiets Censorkorps som censor i faget ledelse. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere ledelsesbøger.
Se mere på www.tegkamp.dk

Kører din karriere på skinner?

Er du på den rigtige hylde og hvordan ser din hylde ud? Vil du gerne blive mere klar på, hvad du vil med din karriere? Så kan det være en god idé at sparre med en person, som ikke er en del af din hverdag.

Teglkamp & Co. tilbyder karriererådgivning på timebasis eller et på forhånd tilrettelagt forløb på i alt 5 timer.

Læs mere her: <http://www.tegkamp.dk/Karriereudvikling.pdf>

