

Når headhunterne lokker med et nyt job

Af: *Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co. www.tegkamp.dk*



For nyligt havde jeg en mand i karriererådgivning. Hans udfordring var, at han egentlig var rigtig godt tilfreds med sit job, han havde gode og interessante opgaver, gode kollegaer, en god chef og en god løn. Hvad kan man forlange mere? Han var da heller ikke på udkig efter et nyt job. Men nu var han tilsyneladende blevet spottet af headhunterne og havde gennem de sidste par måneder fået flere jobtilbud. De fleste af henvendelserne havde han venligt afvist. Men nu havde han alligevel sagt ja til en samtale med en headhunter og jobtilbuddet lød meget fristende. Hans udfordring var, at han jo vidste hvad han havde rent jobmæssigt og var meget tilfreds med det og han vidste ikke rigtigt, hvad han ville få i det nye job – det ved man aldrig, når det kommer til stykket. Så hvad skulle han vælge?

Jeg skal senere vende tilbage til hvilket valg, han traf.

Skal du skifte job, hvis du er godt tilfreds med dit nuværende job?

Selvom der ikke lige kommer en headhunter og prikker os på skulderen og lokker med et nyt job, så har de fleste nok prøvet, at der på et tidspunkt kommer en uro over os, selvom vi er glade for vores job. Hvor vi ikke tidligere har læst jobopslag, så begynder vi nu at kigge os lidt omkring – bare for sjov, forsøger vi at berolige os selv.

Måske søger vi også et par jobs, bare for lige at afprøve vores markedsværdi, forsøger vi igen at berolige os selv. Men lige pludselig 'klapper fælden' og vi står med et seriøst jobtilbud på hånden – et tilbud som lyder spændende, men nogle gode udfordringer, måske også et hop opad på karrierestigen og en pæn ekstra sum penge i lønposen. Her begår mange den fejl, at de tror, at de kun har to valgmuligheder – enten at takke nej til jobtilbuddet eller at sige ja tak og skifte job. Men der er faktisk en 3. mulighed.



Giv dit nuværende job en chance

Inden du afslår et interessant jobtilbud eller takker ja, så tag lige og overvej, hvad der skulle få dig til at blive i dit gamle job. Er der nogle af de elementer, som frister i jobtilbuddet, som du måske også kunne opnå i dit nuværende job?

Forbered dig godt og tag en forhandling med din arbejdsgiver. Det er ikke sikkert, at du skal sige, at du har et andet jobtilbud på hånden. Det kan let opfattes som en trussel og en pression, der ikke giver et godt forhandlingsklima. Tænk hvis du kunne få dine ønsker opfyldt og så stadig blive i det job, som du jo dybest set er vældig glad for.

Når det er sagt, så er man jo nogle gange bare også et sted i livet, hvor man trænger til et karriereskift og nogle nye udfordringer. Men det er en anden sag.

Og tilbage til den konkrete historie omkring den mand, jeg havde i karriererådgivning. Han valgte faktisk den 3. vej og gik tilbage til sin nuværende arbejdsplads og fik forhandlet et karriereskift og noget mere i løn. Så han takkede pænt nej tak til headhunteren og blev i sit nuværende job.

Susanne Teglkamp er selvstændig konsulent og ledelsesrådgiver. Hun er uddannet jurist og reserveofficer med rang af oberstløjtnant. Hun har taget flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Hun har siddet i flere bestyrelser, bl.a. i Tænk tanken Atlantsammenslutningen. Derudover er hun ekstern censor i faget ledelse på Forsvarsakademiet.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun er aktiv debattør og skribent omkring ledelse og har udgivet flere ledelsesbøger. Læs mere på www.tegkamp.dk

Har du brug for inspiration til karrieren?



Er du på den rigtige hylde og hvordan ser din hylde ud? Vil du gerne blive mere klar på, hvad du vil med din karriere? Så kan det være en god idé at sparre med en person, som ikke er en del af din hverdag.

Teglkamp & Co. tilbyder karriererådgivning på timebasis eller et på forhånd tilrettelagt forløb på i alt 5 timer.

Læs mere her: <http://www.tegkamp.dk/Karriereudvikling.pdf>