

3. Når der kommer en ny kollega

Af: *Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp. & Co. www.tegkamp.dk*



Indimellem får vi en ny kollega. Og hver gang sker der noget. Det kan være udfordrende, men er heldigvis oftest en kilde til ny inspiration. Hvordan det går, når der kommer nye kollegaer, handler dels om, hvor man som ny træder ind i gruppen og dels hvordan vi modtager vores nye kollega.

Når du er ny kollega

Når du starter på en ny arbejdsplads, skal du være forberedt på, at I lige skal se hinanden an og lære hinanden at kende og du skal finde din plads i gruppen. Som ny kan du selv gøre meget for at få en god start.

Stik fingeren i jorden

Det er jo et ret banalt råd – ikke desto mindre er det et ret godt råd, at man som ny lige giver sig lidt tid til at finde ud af, hvad det er for en arbejdsplads, hvordan relationerne er kollegaerne imellem, hvordan man omgås hinanden, herunder få en fornemmelse af de uskrevne spille-regler.

At stikke fingren i jorden behøver ikke at tage så lang tid. Det handler om, at du i starten slår antennerne ud, lytter og observerer og ikke er alt for forhoppet på at gøre et godt indtryk og positionere dig selv.

Tænk over attituden

Man skal ikke underspille sig selv og de kompetencer, man kommer med. Men det er altid fornuftigt at gå til noget nyt med en vis portion ydmyghed og respekt.

At melde sig ind i fællesskabet

Det kan virke lidt kunstigt i starten, men det har stor betydning, at du signalerer, at du mentalt melder dig ind i det nye fællesskab. Det kan have stor psykologisk betydning, at du f.eks. spørger, "hvordan plejer vi at gøre det her" i stedet for "hvordan plejer I at gøre det her".

Tag godt imod en ny kollega

Nogen gange kan jeg undre mig over hvor lidt energi, der bruges på at tage imod en ny kollega. Det er som om, vi selv har glemt, hvor meget nyt, man skal forholde sig til, når man starter et nyt sted. Det er ikke nogen rar start, hvis den nye kollega oplever, at man har glemt, at han eller hun skulle starte den dag. Hvis ikke der er forberedt noget overhovedet.



Hvis I vil give en god start til en ny kollega, kan I overveje følgende:

- Tag den nye kollega under armen og fortæl, hvordan de praktiske forhold er. Gør opmærksom på, at den nye kollega bare kan stille jer alle de spørgsmål, der dukker op. Der er ikke nogen dumme spørgsmål. I har også selv været nye en gang.
- Tag jeres nye kollega med rundt og præsenter ham eller hende i organisationen. Husk også at tage kollegaen med til frokost i den første tid.
- Husk at alt er nyt for jeres nye kollega. Lad være med at tale indforstået men brug lidt tid på at fortælle forhistorierne.
- Få jeres nye kollega til at føle sig velkommen gennem almindelig imødekommenhed og venlige smil. Der skal så lidt til, for at man føler sig velkommen og det har så stor betydning.

Med håbet om en god velkomst og en god start til alle nye kollegaer!

Susanne Teglkamp er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har suppleret med flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Susanne Teglkamp fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening Selvstændige.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Susanne Teglkamp sluttede sin karriere som reserveofficer som oberstløjtnant. Susanne Teglkamp er i 2015 blevet tilknyttet Forsvarsakademiets Censorkorps som censor i faget ledelse. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere bøger, hvoraf den nyeste udkom i 2014: Ledergruppen i udvikling – Bring potentialet frem. Se mere på www.tegkamp.dk

Rigets bedste mænd!



Gør som Kong Valdemar Sejrs gjorde i 1200-tallet.

Det er ikke nødvendigt at opfinde nyt, når man kan lade sig inspirere af historien og sætte det ind i en nutidig kontekst. I 1241 inddrog den danske konge Valdemar Sejrs bl.a. Rigets bedste mænd, da han gav Jyske Lov. Saml gode kræfter omkring jer til at udvikle løsninger til vigtige udfordringer i virksomheden.

Læs mere her: http://www.tegkamp.dk/Rigets_beste_maend.pdf

eller kontakt mig på mail: ste@tegkamp.dk eller på mobil 21602999