

Susannes Blog

Jeg har oprettet en blog på LinkedIn og på www.teglkamp.dk. Her bringer jeg korte personlige indlæg om mine oplevelser, holdninger, tanker og refleksioner om ledelse og personlig udvikling.

På bloggen kan du eksempelvis læse følgende indlæg:

Ledelse - Når "cirkushestene" ikke kan lære nye tricks



Forleden fortalte en leder mig, at han mente, at udvikling af ledergruppen var spild af tid. Som han sagde: "Vi er en flok gamle cirkusheste, som ville få svært ved at lære nye tricks. Motivationen til udvikling er ikke stor og det vi gør virker godt nok". Selv om det var sagt "med et glimt i øjet", så lå der alligevel en hel del sandhed i det.

Når ledergruppen går metaltræt

Det er ikke den første ledergruppe, jeg har mødt, hvor man på en måde er blevet lidt metaltræt. Man synes, man har prøvet det hele før. Man bekræfter hinanden i, at det går jo godt nok, så hvorfor skulle vi bruge tid på udvikling? Det kan være et farligt spor. Det er min erfaring, at alle ledergrupper har brug for inspiration, at blive udfordret, at udfordre hinanden. Jeg har også set resultatet, når ledere eller hele ledergrupper er gået i stå og har lukket sig om sig selv. For det første har det afsmittende virkning på resten af organisationen. Den går også i stå. Medarbejdere med drive og ambitioner forsvinder. Resultaterne stagnerer for på et tidspunkt at falde drastisk. Som regel ender det med, at virksomheden går ned, hvis ikke man får skiftet ledelsen ud i tide.

Sæt de trætte cirkusheste på græs

For nu at blive i billedet om cirkusheste. Hvis det var mit cirkus og jeg havde cirkusheste, der ikke ville lære nye tricks, så ville jeg tænke, at det vist var på tide, at jeg sendte cirkushestene permanent på græs og erstattede dem med nogle nye, modtagelige og lærevillige cirkusheste.

Fra gruppe af ledere til ledergruppe

- Et udviklingsforløb for ledergruppen

De virkelig gode ledergrupper har forstået vigtigheden af at gå fra at være en gruppe af ledere, hvor hver især er sin afdelings fremmeste repræsentant til at være en ledergruppe, hvor man arbejder ud fra et helhedsperspektiv på tværs af afdelinger og individueller interesser.



De bedste ledergrupper er ambitiøse og har arbejdet målrettet med at gå fra at være en gruppe af ledere til at blive en ledergruppe.



Teglkamp & Co. har gennem en årrække udviklet og med stor succes gennemført tilpassede udviklingsforløb for ledergrupper.

Læs mere om forløbet her:

<http://www.tegkamp.dk/Fra%20gruppe%20af%20ledere%20til%20ledergruppe.pdf>